



PELAN STRATEGIK UTeM 2023-2025

UNIVERSITI TEKNIKAL
MALAYSIA MELAKA



*Menjajar Universiti
Melonjak ke Hadapan*



PELAN STRATEGIK UTeM 2023-2025

**UNIVERSITI TEKNIKAL
MALAYSIA MELAKA**



*Menjajar Universiti
Melonjak ke Hadapan*

© Universiti Teknikal Malaysia Melaka

CETAKAN PERTAMA 2023

Laman Kreatif UTeM ialah imprint yang digunakan untuk menerbitkan karya berbentuk bukan ilmiah di bawah Penerbit UTeM Press. Hak cipta terpelihara. Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan dalam sebarang bentuk menggunakan sebarang alat sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada pihak Penerbit UTeM Press, Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

Penaung:

YBrs. Profesor Ts. Dr. Massila Kamalrudin

Ketua Editor:

YBrs. Profesor Madya Ts. Mohd Rahimi Yusoff

Penyelaras & Penyunting:

Profesor Madya Ts. Dr. Sharifah Sakinah Syed Ahmad

Idamurni Ismail

Siti Zarifah Sarif

Editor Naskhah:

Ts. Dr. Ruziah Ali

Fatonah Salehuddin

Pereka Kulit:

Suria Abdul Rahman

Pengatur Huruf:

Suria Abdul Rahman

Ahmad Saufie Jaffar

Diterbitkan dan Dicetak di Malaysia oleh:

Penerbit UTeM Press

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Hang Tuah Jaya, 76100 Durian Tunggal, Melaka, Malaysia.

Tel: +606 270 1241

Faks: +606 270 1038

Kandungan

Sekapur Sirih Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti	4
Seulas Pinang Naib Canselor	6
Glosari	8
Pengenalan UTeM	12
Visi, Misi & Moto UTeM	14
Sasaran Pendidikan	15
Nilai-nilai Teras UTeM	16
Senario Terkini Penarafan UTeM	18
Menjajar Universiti Melonjak ke Hadapan	21
5 Teras Strategik	22
ST1 Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya	29
ST2 Mempromosi RICE, Menjana Pendapatan	63
ST3 Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan	87
ST4 Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti	141
ST5 Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran	199
Kriteria <i>Quacquarelli Symonds (QS) Rankings</i>	253
Kriteria <i>Times Higher Education (THE) Rankings</i>	254
Pasukan <i>Formula One</i> UTeM	255
Sidang Editorial Dokumen Pelan Strategik Universiti Teknikal Malaysia Melaka 2023-2025: 5 Teras Strategik (5ST)	258

Sekapur Sirih

Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti

Bismillahirrahmannirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Sejahtera

Salam UTeM Ku Sayang, Menjajar Universiti Melonjak ke Hadapan

Syukur Alhamdulillah kerana dengan izin dan limpah kurnia-Nya Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) telah berjaya menghasilkan Pelan Strategik Universiti Teknikal Malaysia Melaka 2023–2025: **Menjajar Universiti Melonjak ke Hadapan.**

Selaras dengan transformasi negara, UTeM telah membangunkan Pelan Strategik UTeM 2023–2025 yang menggariskan hala tuju dan bidang fokus UTeM bagi tempoh tiga (3) tahun bermula 2023 sehingga 2025. Pelan Strategik UTeM 2023–2025 dibentuk daripada penjajaran semula Pelan Strategik UTeM agar sejajar dengan situasi pasca COVID-19 terutama hasrat Kementerian Pendidikan Tinggi melalui Strategi tujuh (7) Sejahtera IPT, Pelan Rancangan Malaysia ke Dua Belas (RMK 12), Pelan Strategik Melakaku Maju Jaya 2035, Penarafan UTeM, Pelan Pendigitalan dan Penstrukturan Organisasi yang berlaku di UTeM.

Pelan Strategik UTeM 2023–2025 merupakan pelan strategik yang sangat bermakna kepada universiti. Ini kerana pelan strategik ini mengandungi teras strategik, Inisiatif Strategik (IS), Indikator Inisiatif Strategik (IIS), Pelan Tindakan (PT) dan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) yang dipertanggungjawab oleh setiap Pusat Tanggungjawab (PTj), Pusat Berkuasa Universiti (PBU) dan UTeM Holdings Sdn. Bhd.



Pelan Strategik UTeM 2023-2025 mengandungi lima (5) teras iaitu Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya; Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan; Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan; Mencetus Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti dan Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran. Sebanyak 33 Inisiatif Strategik (IS), 74 Indikator Inisiatif Strategik (IIS), 175 Pelan Tindakan (PT) dan 358 Petunjuk Prestasi Utama (KPI) telah dikenal pasti dalam usaha memacu PTj, PBU dan UTeM Holdings Sdn. Bhd. untuk memberikan perkhidmatan yang terbaik kepada kumpulan sasaran pada masa akan datang.

Pelan strategik ini telah melalui beberapa fasa perbincangan, bengkel dan sesi libat urus bersama pihak berkepentingan. Sekalung penghargaan kepada Naib Canselor dan Pasukan *Formula One* UTeM yang telah bertungkus lumus membangunkan Pelan Strategik UTeM 2023-2025.

Dengan pembangunan Pelan Strategik UTeM 2023-2025 ini, saya mengharapkan agar pelan strategik ini menjadi panduan dan rujukan kepada warga UTeM di semua peringkat dalam merancang, memantau dan menilai program atau aktiviti yang hendak dilaksanakan hendaklah berdasarkan Pelan Strategik UTeM 2023-2025 dan penarafan *QS World University Rankings* (QS WUR).

Semoga UTeM akan terus maju ke hadapan menjadi sebuah universiti teknikal yang terpilih dan tersenarai dalam penarafan QS WUR menjelang 2025.

Sekian, wassalam.

DATUK SERI DR. HASIM HASAN
Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti

Seulas Pinang Naib Canselor

Bismillahirrahmannirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Sejahtera

Salam UTeM Ku Sayang, Menjajar Universiti Melonjak ke Hadapan

Segala pujian dan ucapan kesyukuran ke hadrat Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan melimpahkan hidayah, rahmat dan barakah serta keizinan dalam penghasilan dokumen Pelan Strategik Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) 2023-2025 ini. Penghasilan dokumen ini merupakan usaha perancangan strategik yang holistik dengan memastikan keterlibatan secara langsung dan tidak langsung dari semua pihak yang berkepentingan sebagai mekanisme utama untuk merealisasikan visi dan misi universiti ini.

Bagi memenuhi kehendak semasa dan cabaran global, Pelan Strategik UTeM 2023-2025 ini telah melalui peringkat pemurnian dan pemerkasaan menerusi perbincangan strategik Program Retreat Lembaga Pengarah Universiti (LPU). Perbincangan ini merupakan penglibatan optimum dari keahlian dari Lembaga Pengarah Universiti, Senat Universiti dan Majlis Eksekutif Universiti. Perbincangan ini telah berjaya menghasilkan resolusi baharu untuk memperhebatkan lagi kecemerlangan dan kegemilangan Universiti pada masa hadapan atas tujuan dan hasrat memenuhi kehendak dan keperluan pemegang taruh universiti seperti Kementerian Pendidikan Tinggi, industri, komuniti, pelajar, ibu bapa dan lain-lain pihak yang berkepentingan.

Pelan Strategik UTeM 2023-2025 ini dihasilkan berdasarkan aspirasi murni dengan melalui beberapa proses penetapan hala tuju, mengenal pasti masalah dan isu-isu strategik serta penggubalan strategi-strategi utama ke arah pencapaian objektif dan sasaran terutamanya dalam bidang kecemerlangan akademik, penyelidikan, jaringan industri-komuniti, pengantarabangsaan dan agenda penarafan UTeM. Ia juga merupakan satu usaha dan anjakan holistik terhadap visi dan misi Universiti serta perancangan masa hadapan universiti. Perubahan perspektif dan keperluan pendidikan tinggi yang dipengaruhi oleh agenda globalisasi dan pasca COVID-19 turut mengubah beberapa pendekatan dan objektif terdahulu seiring dengan kehendak semasa dan masa hadapan.



Pembentukan Pelan Strategik UTeM 2023–2025 merupakan komitmen Universiti sebagai Universiti Awam teknikal pertama di Malaysia untuk menyediakan dan memastikan kelangsungan perancangan dan pelaksanaan tindakan strategik bagi menyokong aspirasi negara, selain dijadikan sebagai panduan kepada warga Universiti, sama ada di peringkat PTj/PBU mahupun individu dalam membuat perancangan dan tindakan strategik seiring dengan visi dan misi UTeM.

Agenda utama transformasi dalam Pelan Strategik UTeM 2023–2025 ini ialah memartabatkan UTeM sebagai sebuah organisasi pendidikan yang berwibawa bagi melonjakkan lagi sektor pendidikan tinggi teknikal ke puncak kecemerlangan serta dapat menghasilkan dapatan yang memiliki daya saing, inovatif, kreatif dan terlatih demi pembangunan masa hadapan. UTeM sentiasa merintis dan sentiasa menerajui pendidikan tinggi teknikal negara yang berfokuskan kepada Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (*Technical and Vocational Education and Training*) sebagai keutamaan bagi meningkatkan lagi potensi dan kompetensi sumber manusia bagi mendukung pembangunan dan kemajuan negara di masa hadapan.

Setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua Pasukan *Formula One* UTeM dan semua pihak di UTeM di atas usaha, semangat, dedikasi dan komitmen dalam penghasilan Pelan Strategik UTeM 2023–2025. Dokumen ini adalah sebuah hasil murni dan kesungguhan Universiti dalam usaha mengukuhkan strategi kecemerlangan akademik yang lebih cemerlang. Seluruh warga UTeM akan menjadikan dokumen ini sebagai satu panduan dalam pelaksanaan pelan tindakan dan sasaran tahunan di setiap fakulti, institut, pusat, dan pejabat untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dan boleh dicapai seiring dengan hasrat utama UTeM untuk merintis dan menerajui kegemilangan pendidikan tinggi teknikal di Malaysia.

Sekian, terima kasih.

PROFESOR TS. DR. MASSILA KAMALRUDIN
Naib Canselor

Glosari

Air terawat	- Pemprosesan air bertujuan minuman melibatkan rawatan seperti pemisahan pepejal menggunakan kaedah fizikal iaitu enapan dan penapisan, kimia seperti penyahjangkitan dan penggumpalan. Proses biologi juga digunakan dalam rawatan air buangan dan proses ini termasuklah lagun berudara, enap cemar diaktifkan atau turas pasir perlahan.
Alat (<i>tools</i>) Pengurusan) yang Mesra (Sistem/SOP)	- Merujuk kepada sebarang alat sama ada sistem atau proses kerja yang boleh dipermudahkan bagi memastikan sistem tadbir urus yang mapan dan mesra.
Automasi Bangunan	- Sistem yang digunakan untuk mengawal operasi sistem bangunan seperti hawa dingin berpusat, udara termampat berpusat, lif penumpang, utiliti air, bekalan elektrik dan lain-lain lagi.
Cekap tenaga	- Matlamat untuk mengurangkan jumlah tenaga yang diperlukan untuk menyediakan produk dan perkhidmatan dengan menggunakan tenaga yang efisien dan pemilihan produk elektrik.
<i>Collaborative space</i>	- Ruang perpustakaan yang boleh digunakan untuk tujuan yang pelbagai seperti bekerja, belajar, bermain dan bersosial untuk dimanfaatkan oleh pengguna, termasuk mengadakan program dan aktiviti.
EMGS	- <i>Energy Management Gold Standard</i> (EMGS) ialah pengiktirafan yang diberikan di bawah AEMAS, kepada pengguna akhir yang telah berjaya melaksanakan tenaga lestari.
<i>F1 Team</i>	- Jawatan strategik yang merujuk kepada Jawatan Giliran yang disandang oleh Pentadbir Akademik dan Pentadbir Pengurusan. "Pentadbir Akademik" ertinya Staf Akademik yang dilantik memegang Jawatan Giliran di Universiti. "Pentadbir Pengurusan" ertinya Staf Pentadbiran yang dilantik memegang Jawatan Giliran di Universiti.
<i>Fit for Security</i>	- Program bersama yang dirancang untuk diadakan oleh Pejabat Keselamatan bersama staf dan pelajar bagi mempromosi gaya hidup sihat di samping menggalakkan interaksi berkaitan keselamatan di dalam Kampus.
Ilmuwan Teknikal	- Seseorang yang mengkaji, mencipta dan meningkatkan teknologi dan inovasi produk serta pakar dalam aplikasi teknologi dan impaknya. Ia juga mempunyai pengetahuan teknologi relevan yang diiktiraf dan dirujuk oleh industri dan komuniti.

Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM	- Kajian tahap kesejahteraan staf UTeM yang dikategorikan kepada empat (4) kategori, sangat sejahtera, sejahtera, sederhana sejahtera dan kurang sejahtera merangkumi lima (5) tema iaitu sejahtera emosi, sosial, hidup, kerjaya dan mental.
Inisiatif Pembiayaan Swasta (PFI)	- Projek pembangunan yang kaedah pembiayaannya diselia dan dikawal oleh Unit Kerjasama Awam Swasta (UKAS), Jabatan Perdana Menteri.
Jalan pesisir Kampus Induk UTeM	- Jalan yang akan dibina di sebelah timur Kampus Induk UTeM untuk lencongan kenderaan orang awam dari Melaka Tengah ke kawasan Jasin dan Alor Gajah.
Kenderaan Emisi Sifar	- Kenderaan yang digerakkan oleh satu atau lebih motor elektrik dengan menggunakan tenaga yang disimpan dalam bateri. Bateri tersebut boleh diisi semula di stesen pengecas yang boleh dipasang di rumah atau tempat awam.
Kenderaan Hijau	- Kenderaan bermotor yang menghasilkan kesan yang kurang berbahaya kepada alam sekitar berbanding kenderaan dengan enjin pembakaran dalam konvensional yang setanding.
Kerosakan Besar	- Kerosakan yang mengambil masa lebih daripada 14 hari untuk dibaiki dan mengganggu operasi bangunan dan kemudahan.
Latihan KKP	- Latihan berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang dilaksanakan berdasarkan keperluan akta dan peraturan yang berkaitan.
LCI	- <i>Liveable Campus Index</i> (LCI) atau Indeks Kampus Sejahtera mengukur tahap kesejahteraan kampus berdasarkan pelaksanaan operasi, penyelenggaraan dan perkhidmatan fizikal kepada warga Universiti.
Matrik Pengurusan Tenaga MaPTeP	- Sistem yang dibangunkan oleh UTeM untuk menilai prestasi Pengurusan Tenaga PTj di UTeM.
Meeting point	- Tempat untuk bertemu dengan rakan, rakan sekerja, pensyarah, pelajar dan sebagainya bagi pelbagai tujuan formal dan tidak formal dalam suasana kondusif, santai dan mesra.
MyTalent@UTeM	- Pengurusan Bakat Berdasarkan Kompetensi atau dikenali sebagai MyTalent@UTeM dimaksudkan sebagai satu pendekatan untuk menguruskan bakat atau staf merujuk kepada kecekapan yang diperlukan bagi kecemerlangan organisasi, dan menyediakan rangka kerja untuk memastikan penilaian prestasi, pembangunan, latihan, ganjaran dan laluan kerjaya staf diuruskan mengikut kecekapan atau kompetensi yang diperlukan.

Pelan Integriti Komprehensif UTeM	- Merupakan pelan tindakan yang menyeluruh dan praktikal selain dilihat sebagai Pelan yang berdasarkan penilaian risiko yang mampu mengurangkan dan membasmi isu integriti, tadbir urus dan rasuah di UTeM secara khususnya.
Pembangunan fizikal	- Pembangunan projek-projek bangunan baharu termasuk perabot dan infrastruktur baharu, naik taraf dan ubah suai ruang sedia ada termasuk perabot.
Pemeriksaan Tempat Kerja	- Pemeriksaan yang bertujuan mengenal pasti sebarang <i>hazard</i> dan bahaya yang ada ditempat kerja untuk dimaklumkan kepada penghuni tempat kerja berkenaan agar tindakan pengawalan yang bersesuaian dilaksanakan segera.
Pensijilan Jurulatih Profesional	- <i>Training of Trainer</i> (ToT) Staf Akademik oleh Syarikat yang diiktiraf oleh Fakulti dan Universiti untuk mengendalikan kursus pensijilan profesional kepada pelajar.
Pensijilan Profesional	- Bidang profesional yang disokong dengan Akta Parlimen Malaysia atau badan Ikhtisas. Contoh (Ir., Ar., FRCP, Sr., Ta., Ceng, ACCA, MICPA, ICAS, ICAEW, ICAI, NZICA, CICA, CIMA, Mmed etc.
Penyelenggaraan Bangunan dan Kemudahan	- Kerja-kerja untuk mengekalkan bangunan dan kemudahan pada keadaan yang baik dan beroperasi seperti yang diperlukan.
Peratusan OTF	- Peratusan <i>One Time Fix</i> (OTF) atau Pembaikan Tanpa Pengulangan berbanding jumlah aduan diterima dalam tempoh yang dikira.
Perkhidmatan Bangunan dan Kemudahan	- Kerja-kerja yang dilaksanakan untuk memastikan bangunan dan kemudahan berada dalam keadaan yang bersih dan sihat untuk digunakan.
Perkhidmatan Bas Ulang Alik	- Perkhidmatan bas untuk menghantar pelajar dari tempat penginapan ke tempat belajar dan sebaliknya.
Peruntukan Operasi (OE)	- Peruntukan yang disalurkan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi lazimnya bagi operasi tahunan Universiti.
Peruntukan Pembangunan (DE)	- Peruntukan yang disalurkan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi lazimnya bagi projek-projek Rancangan Malaysia Lima Tahun (RMLT).
Program Amalan Hidup Sihat	- Program-program yang bertujuan memberikan kesedaran serta penghayatan dalam mempromosikan Hidup Sihat kepada staf UTeM yang dilaksanakan oleh semua peringkat.
Repositori Institusi	- Satu platform pengumpulan bahan ilmiah seperti artikel, tesis, bab dalam buku hasil daripada penyelidikan dan penerbitan penyelidik, staf serta pelajar UTeM yang boleh diakses secara dalam talian.

Sijil Pematuhan	- Sijil yang dikeluarkan oleh pihak berkuasa berkaitan pematuhan bangunan dan kemudahan kepada akta dan peraturan yang berkuat kuasa.
Sisa bukan organik	- Sisa, sisa atau bahan tidak berguna yang terdiri daripada bahan lengai yang tidak bernyawa atau bahan yang telah diubah untuk digunakan dan dieksploitasi. Sisa bukan organik adalah hasil daripada pelbagai aktiviti manusia yang berkaitan dengan pengeluaran atau penggunaan. Ia dihasilkan dari bahan kimia atau mineral melalui proses transformasi dan pembuatan industri atau bukan semula jadi.
Sisa universiti	- Sisa pepejal selain sisa yang boleh dikitar semula.
Sistem Pemantauan Bas Ulang Alik	- Peralatan elektronik dalam kenderaan yang digunakan untuk memantau pergerakan dan keadaan bas ulang alik serta mempunyai aplikasi untuk menilai tingkah laku pemandu dengan tujuan untuk mengurangkan masalah yang boleh menyebabkan kemalangan berlaku.
Sumber elektronik	- Bahan rujukan/maklumat dalam bentuk digital yang diakses secara elektronik; menggunakan peranti elektronik dan internet yang merangkumi e-buku, pangkalan data, e-jurnal, repositori institusi dan lain - lain.
Tahap Kompetensi yang diperlukan (<i>Required Competency Level</i> - RCL)	- Tahap kecekapan, tingkah laku, kemahiran dan pengetahuan yang diperlukan oleh staf mengikut skim dan gred yang disandang.
Tenaga boleh diperbaharui	- Tenaga yang dijana daripada sumber semula jadi seperti cahaya suria, angin, hujan, ombak, geoterma, yang boleh diperbaharui secara semula jadi. Teknologi-teknologi tenaga boleh diperbaharui termasuklah kuasa suria, hidroelektrik, biojisim dan bahan bakar bio.
<i>UI GreenMetric World University Rankings</i>	- <i>UI GreenMetric World University Rankings</i> ialah inisiatif Universitas Indonesia yang telah dilancarkan pada tahun 2010. Sebagai sebahagian daripada strateginya untuk meningkatkan kedudukan antarabangsanya, Universiti telah menganjurkan Persidangan Antarabangsa mengenai Kedudukan Universiti Dunia pada 16 April 2009.
UKJK	- Ujian Kecergasan Jasmani Kebangsaan (UKJK) adalah untuk mengukur dan meramal kecergasan fizikal berlandaskan kesihatan seseorang dan terdiri daripada komponen komposisi tubuh, kekuatan otot, kelenturan, daya tahan otot dan kecergasan kardiovaskular.
Wira Bencana	- Tenaga kepakaran dan kemudahan Universiti dalam menyediakan perkhidmatan sukarelawan kepada masyarakat.



Pengenalan UTeM

Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) ditubuhkan pada 1 Disember 2000 sebagai Institut Pengajian Tinggi Awam (IPTA) Teknikal Pertama di Malaysia terletak di negeri Melaka yang diiktiraf sebagai Bandaraya Warisan Dunia oleh UNESCO. UTeM mempunyai dua buah kampus iaitu Kampus Induk di Durian Tunggal dan Kampus Teknologi di Ayer Keroh. Kampus Induk berada di dalam kawasan seluas 725 ekar yang lengkap dengan semua kemudahan dan dikelilingi kehijauan alam sekitar. Manakala Kampus Teknologi pula berada di dalam kawasan industri yang bertepatan dengan visi dan misi UTeM untuk memenuhi keperluan industri.

Sebagai sebuah universiti berfokus, UTeM memfokuskan kepada bidang kejuruteraan, Teknologi Maklumat dan Komunikasi (ICT) dan pengurusan teknologi. UTeM sentiasa mengekalkan reputasinya sebagai penjana modal insan yang mempunyai kepakaran meluas dalam bidang teknikal untuk keperluan sektor industri berteknologi tinggi. Bidang penyelidikan di UTeM juga memberi penekanan kepada bidang yang dikenal pasti mampu meningkatkan kredibiliti dan reputasi UTeM sebagai sebuah universiti teknikal seperti teknologi hijau, kejuruteraan sistem, interaksi manusia-teknologi dan teknologi termaju.

Terdapat sepuluh (10) buah fakulti yang menawarkan pengajian berasaskan kejuruteraan, ICT dan pengurusan daripada peringkat diploma sehingga doktor falsafah. Fakulti-fakulti tersebut adalah:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik
- Fakulti Kejuruteraan Elektronik dan Kejuruteraan Komputer
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan
- Fakulti Teknologi Maklumat dan Komunikasi
- Fakulti Pengurusan Teknologi dan Teknousahawanan
- Fakulti Teknologi Kejuruteraan Elektrik dan Elektronik
- Fakulti Teknologi Kejuruteraan Mekanikal dan Pembuatan
- Pusat Pembelajaran Bahasa, dan
- Institut Pengurusan Teknologi dan Keusahawanan

UTeM menerima kemasukan pelajar bukan sahaja dari dalam negara malah pelajar antarabangsa. Pelajar-pelajar antarabangsa di UTeM termasuklah dari Indonesia, Saudi Arabia, Chad, Syria, Pakistan, Cameroon, Bangladesh, Tanzania, India, Somalia, Singapura, Qatar, Palestine, Libya, Iraq, Iran, Ghana, France, Yemen, Nigeria dan Jordan.

Visi

**Menjadi Universiti Teknikal
yang kreatif dan inovatif
terkemuka di dunia**

Moto

Kompetensi Teras Kegemilangan

Misi

UTeM bertekad untuk menerajui sumbangan kepada kesejahteraan negara dan dunia dengan:

1. Memartabatkan ilmu melalui pendidikan, penyelidikan dan keserjanaan teknikal yang inovatif.
2. Membentuk pemimpin bersahsiah murni yang profesional.
3. Menjana pembangunan lestari bersama industri dan komuniti.



Sasaran Pendidikan

1

Mengendalikan program akademik dan profesional berlandaskan keperluan industri.

2

Melahirkan graduan dengan pengetahuan yang relevan, kompetensi dalam kemahiran teknikal, kemahiran insaniah dan peka kepada tanggungjawab sosial.

3

Menyemai dalam kalangan graduan kaedah saintifik, berfikiran kritikal, kreatif dan inovatif dalam menyelesaikan masalah dan membuat keputusan.

4

Menggalakkan pembangunan penyelidikan dan aktiviti dengan kerjasama industri demi menjana kemakmuran negara.

5

Melengkapkan graduan dengan nilai-nilai kepimpinan, komunikasi dan pembelajaran berterusan.

6

Melahirkan graduan berkemahiran teknousahawan dan pengurusan.

7

Melahirkan graduan yang menghargai sastera dan budaya serta menyedari kepentingan budaya hidup sihat.

Nilai-Nilai Teras UTeM

Semenjak penubuhannya, UTeM telah ditadbir berpandukan tatakerja beretika yang menekankan kecemerlangan penyampaian perkhidmatan dan profesionalisme yang tinggi. UTeM amat yakin bahawa nilai-nilai yang cemerlang akan membentuk budaya gemilang serta dapat menonjolkan karakter Universiti ini pada masa hadapan. Nilai-nilai terpuji berikut akan menjadi garis panduan dalam tindakan yang bakal diambil.



TEKAD UNTUK Cipta Perubahan (PASSIONATE TO MAKE A DIFFERENCE)

Nilai imperatif ini bagi memastikan UTeM muncul sebagai sebuah Universiti yang mana inovasi dan kreativiti dicipta dan digilap. Bagi memastikan kelangsungan ini, minat yang mendalam terhadap apa jua yang dilaksanakan, disertai dengan keberanian melaksanakan perubahan menjadi tunjang kepada pencapaian yang berimpak tinggi.

CEKAL (RESILIENCE)

Usaha ke arah mencipta kelainan dalam operasi sesebuah organisasi akan dirintangi dengan pelbagai cabaran. Justeru, daya juang yang tinggi merupakan antara nilai teras yang patut dimiliki oleh warga Universiti. Melalui nilai ini, kita tidak akan mudah berputus asa walaupun diasak dengan cabaran-cabaran yang besar.

KESETIAAN (LOYALTY)

Nilai kesetiaan yang tinggi perlu ada dalam diri setiap warga Universiti bagi memastikan kesatuan organisasi. Kesetiaan menjadi tunjang kepada semua warga yang merupakan duta kepada Universiti seterusnya dapat meningkatkan rasa kepunyaan kepada Universiti.

INTEGRITI (INTEGRITY)

Dalam rangka mencapai semua yang dihasratkan, nilai integriti perlu dijunjung bersama. Sebarang unsur negatif wajar ditepis dan telus dalam tindakan. Warga Universiti juga harus bertanggungjawab ke atas semua tindakan yang dilakukan.

PROFESIONALISME (PROFESSIONALISM)

Profesionalisme adalah cerminan entiti diri seseorang. Kecemerlangan sistem penyampaian, kualiti kerja yang hebat dan penuh dedikasi akan membuktikan keupayaan dan profesionalisme tinggi kita kepada pemegang taruh.

Senario Terkini Penarafan **UTeM**

QS World University Rankings



THE World University Rankings



#1201+
2023



#601 – 800
2022



BY SUBJECT

#801+
Business & Economics
2023



BY SUBJECT

#801+
Computer Science
2023



BY SUBJECT

#1001+
Engineering
2023

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS



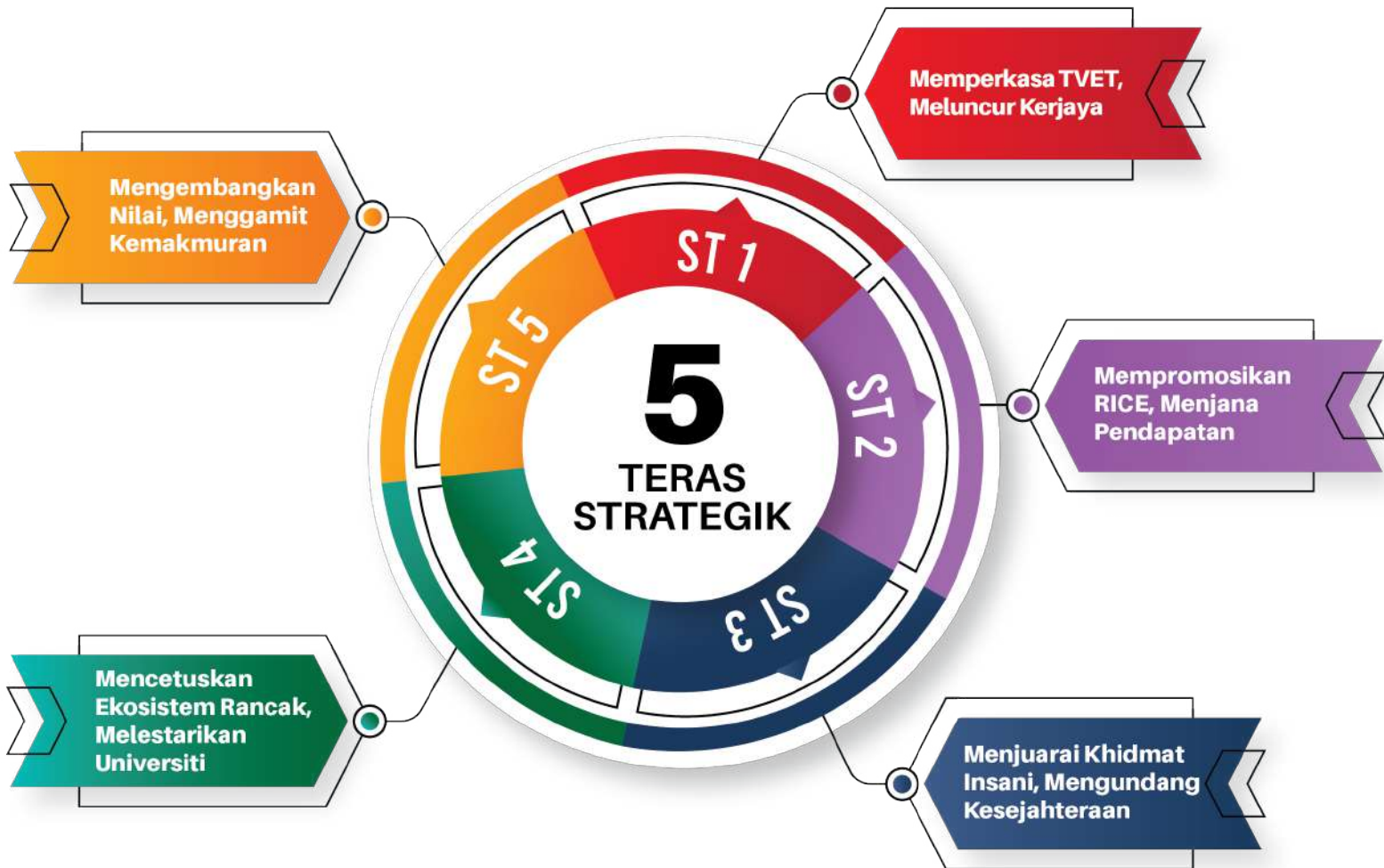
Menjajar Universiti Melonjak ke Hadapan

Pelan Strategik Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) 2023–2025 merupakan penjajaran daripada perancangan Tujuh Sasaran Strategik UTeM 2021–2022 (7 *Strategic Goals*) dan pelaksanaan Pelan Strategik UTeM 2012–2020 sebelum ini. Beberapa pelan strategik UTeM telah dilaksanakan sejak penubuhan Universiti ini pada tahun 2000. Bermula dengan Pelan Strategik 2004–2015, diikuti dengan Pelan Strategik 2006–2010 dan semakannya 2009–2010 yang telah melalui beberapa perubahan. Dalam fasa permulaan perkembangannya, tumpuan diberikan kepada usaha-usaha meletakkan asas sebagai sebuah universiti teknikal dengan menekankan kepada pembangunan sumber manusia, prasarana dan program-program akademik. Seterusnya, penggubalan Pelan Strategik 2012–2020 telah dilaksanakan dengan merumuskan enam (6) tema sebagai bidang tujuan. Usaha berterusan untuk memantapkan perancangan strategik, pihak universiti telah memperkenalkan Pelan Strategik UTeM 2023–2025 yang beraspirasikan **“Menjajar Universiti Melonjak ke Hadapan”** merupakan fasa baharu untuk merealisasikan visi UTeM iaitu “Menjadi Universiti Teknikal yang kreatif dan inovatif terkemuka di dunia”. Begitu juga dengan misi universiti iaitu “UTeM bertekad untuk menerajui sumbangan kepada kesejahteraan negara dan dunia dengan”:

- i. Memartabatkan ilmu melalui pendidikan, penyelidikan dan keserjanaan teknikal yang inovatif
- ii. Membentuk pemimpin bersahsiah murni yang profesional
- iii. Menjana pembangunan lestari bersama industri dan komuniti

Moto atau cogan kata UTeM iaitu “Kompetensi Teras Kegemilangan” juga akan dikekalkan dan diketengahkan. Pembentukan Pelan Strategik Strategik UTeM 2023–2025 ini juga adalah sejajar dengan Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015–2025 (Pendidikan Tinggi) yang merangkumi pendekatan pembangunan organisasi berasaskan kecemerlangan perkhidmatan pendidikan, jaringan penyelidikan industri dan komuniti, pembangunan pelajar, kepimpinan sumber manusia, kemudahan sistem dan capaian dan pengurusan kewangan.

Menjajar universiti untuk melonjak ke hadapan melalui 5 Teras Strategik





PENERAJU UTAMA

Profesor Ts. Dr. Massila binti Kamalrudin
Naib Canselor

MEMPERKASA TVET,
MELUNCUR KERJAYA

PENERAJU

Profesor Dr. Zulkiflie bin Ibrahim
Timbalan Naib Canselor
Akademik & Antarabangsa

MEMPROMOSIKAN
RICE,
MENJANA
PENDAPATAN

PENERAJU

Profesor Ir. Ts. Dr. Ghazali bin Omar
Timbalan Naib Canselor
Penyelidikan & Inovasi

MENJUARAI
KHIDMAT INSANI,
MENGUNDANG
KESEJAHTERAAN

PENERAJU

Prof. Madya Datuk Dr. Sabri bin
Mohamad Sharif
Timbalan Naib Canselor Hal Ehwal
Pelajar & Alumni

MENCETUSKAN
EKOSISTEM
RANCAK,
MELESTARIKAN
UNIVERSITI

PENERAJU

Encik Masdzarif bin Mahat
Ketua Pegawai Operasi

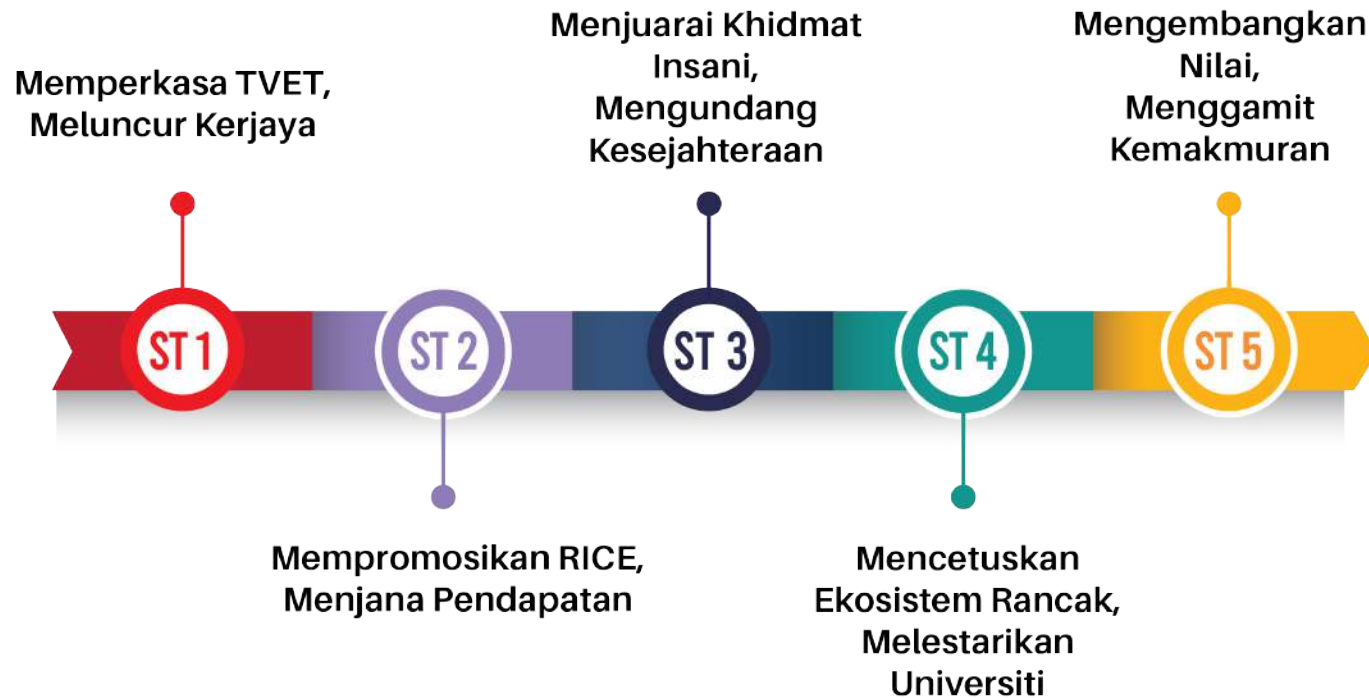
MENGEMBANGKAN
NILAI,
MENGGAJIT
KEMAKMURAN

PENERAJU

Profesor Ir. Ts. Dr. Ghazali bin Omar
Timbalan Naib Canselor
Penyelidikan & Inovasi



Menjajar universiti untuk melonjak ke hadapan melalui 5 Teras Strategik



Menjajar universiti untuk melonjak ke hadapan melalui 5 Teras Strategik

Teras Strategik		Inisiatif Strategik (IS)	Indikator Inisiatif Strategik (IIS)	Pelan Tindakan (PT)	Petunjuk Prestasi Utama (KPI)
ST1	Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya	4	10	29	62
ST2	Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan	4	12	18	27
ST3	Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan	7	13	41	107
ST4	Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti	14	18	50	79
ST5	Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran	4	21	37	83
		33	74	175	358



Inisiatif Strategik 5ST

* 33 Inisiatif Strategik

TERAS STRATEGIK 2: MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

- Memacu penyelidikan teknikal dengan memperkukuhkan jaringan kerjasama pintar bersama industri dan komuniti
- Menterjemahkan penyelidikan dan inovasi kepada pengkomersilan serta perundingan
- Memperkasakan perniagaan produk penyelidikan dan keusahawanan teknikal bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd.
- Memperkasakan Syarikat Universiti

TERAS STRATEGIK 1: MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

- Mengukuhkan pelaksanaan TVET
- Menyediakan tenaga Kerja tersedia industri
- Mempertingkatkan jalinan kerjasama institusi TVET setempat
- Pendidikan TVET setempat



TERAS STRATEGIK 3: MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

- Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat Nasional /Global
- Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan (GE) melalui industri yang berkaitan
- Mensinergikan graduan usahawan teknologi yang sangat kompeten dan berkemahiran (pencipta peluang pekerjaan)
- Memperkasakan Alumni UTeM sebagai sebuah entiti UTeM untuk menjadi perantara kepada industri dan pasaran kerja
- Merangsang Kesukarelawanan
- Memperkasakan penyampaian Pelan Kebajikan Staf
- Mensejahterakan Negeri Melaka melalui PSMJ 2035

Inisiatif Strategik 5ST

*33 Inisiatif Strategik

TERAS STRATEGIK 4: MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

- Memperkasa pengetahuan akademik dan pengalaman yang relevan dengan keperluan industri dan komuniti
- Memperkasa kompetensi untuk meningkatkan produktiviti serta kecekapan semua staf merangkumi staf pentadbiran dan sokongan untuk menyokong *F1 Team*
- Membangun dan mengekalkan kecemerlangan kepimpinan (*F1 Team*)
- Membudayakan mentaliti kelas pertama dalam ekosistem UTeM
- Memastikan sistem tadbir urus yang boleh dipercayai, mampan dan mesra
- Mengoptimumkan produktiviti melalui kecekapan dan keberkesanan kos
- Meningkatkan penggunaan langganan sumber elektronik PLH
- Memperkasakan PLH sebagai *collaborative space* dan *meeting point* untuk warga kampus
- Memperkasakan repositori institusi UTeM

- Memastikan akses kepada infrastruktur dan infostruktur digital yang berpatutan, boleh dipercayai, mampan dan bersepadu untuk semua
- Mengukuhkan hub data raya berpusat yang menyokong kampus pintar dalam membuat keputusan strategik berasaskan data
- Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang
- Perancangan dan pembangunan tanah di dalam kampus Induk UTeM seiring dengan perancangan pembangunan fizikal universiti 2021-2030 dan perancangan akademik
- Perancangan tanah di sekitar UTeM bersama Kerajaan Negeri, MPHTJ, MPAG dan MPJ dalam industri, pertanian, perumahan, komersial dan koridor pendidikan dengan mengambil kira Sasaran Rekabentuk Lestari, Rekabentuk Universal dan rangkaian jalan yang sistematik



TERAS STRATEGIK 5: MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAJIT KEMAKMURAN

- Mewujudkan konsep penglibatan *Quadruple Helix*
- Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaaan
- Mempertingkatkan aktiviti penjana pendapatan
- Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan



Teras Strategik 1

MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

Teras ini digubal bertujuan untuk mengembalikan UTeM kepada DNA asalnya iaitu sebagai sebuah universiti teknikal yang menyumbang secara langsung ke arah memperhebatkan agenda pemerkasaan pendidikan TVET negara supaya mampu melahirkan pekerja mahir terlatih serta berupaya mencipta peluang pekerjaan sendiri dengan minda keusahawanan seterusnya menyumbang kepada produktiviti dan pertumbuhan ekonomi negara.

Pemilik Utama - Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Pemilik bersama - UTeM Holdings Sdn. Bhd.



**** 4 INISIATIF STRATEGIK (IS)**
**** 10 INDIKATOR INISIATIF STRATEGIK (IIS)**
**** 29 PELAN TINDAKAN (PT)**
**** 62 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)**

Teras Strategik 1

MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

IS1.1 Mengukuhkan pelaksanaan TVET



Penggubalan dasar menjurus TVET

- Menubuhkan unit TVET dan Jawatankuasa TVET UTeM
- Menghasilkan Pelan Perancangan (*Blueprint*) TVET UTeM
- Menghasilkan Dasar/ Polisi berkaitan TVET
- Penarafan Makmal TVET



Memanfaatkan Alumni TVET sebagai penghubung industri dan pasaran

- Menubuhkan TVET Alumni *Chapter*/ tahun dari institusi dan industri di dalam dan luar negara
- Memperkasakan jalinan dengan Rakan Strategik Industri /Institusi TVET dalam dan luar negara eg : *Industry Roundtable, IAP, MoU/MoA* bersama Industri , WBL, *Apprenticeship*)



Teras Strategik 1

MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja
tersedia industri



Menawarkan program Akademik TVET

- Memperkasa kurikulum TVET
- Membangunkan program baharu TVET (Diploma/ Sarjana Muda / Pascasiswazah)
- Mencapai sekurang- kurangnya 3 bintang penarafan pencapaian program akademik pascasiswazah TVET
- 100% program TVET yang matang diktiraf badan akreditasi
- Penyampaian transformatif (*Transformative Delivery*) e.g : AR/VR, *Experiential*

Meningkatkan kompetensi Staf berteraskan TVET

- Meningkatkan kompetensi staf melalui program *upskilling/reskilling*
- Meningkatkan kompetensi staf dalam kaedah dan penilaian PdP TVET

Meningkatkan fasiliti berteraskan TVET

- Memperkasa fungsi *Teaching Factory*
- Menyediakan makmal / bengkel berkompetensi tinggi berasaskan TVET
- Memperkukuhkan fasiliti PdP



Teras Strategik 1

MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri



Meningkatkan ketersediaan industri pelajar

- Menyediakan laluan kemasukan secara fleksibel (*Flexible Entry Pathway*)
- Meningkatkan jumlah GE TVET UTeM
- Mewajibkan pensijilan profesional
- 100% Latihan Industri Berstruktur dalam tempoh 3 tahun
- Meningkatkan mobiliti pelajar (*Inbound/Outbound*)
- Merancang aktiviti promosi dan penjenamaan program TVET



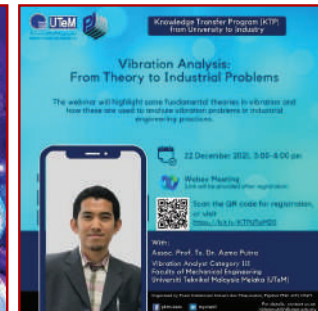
Teras Strategik 1

MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

IS1.3 Mempertingkatkan jalinan kerjasama TVET industri setempat

Menawarkan khidmat perundingan / CSR/ KTP/ STEM kepada institusi TVET

Khidmat perundingan / CSR/ KTP/ STEM dalam tempoh 3 tahun kepada institusi TVET



Teras Strategik 1

MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

IS1.4 Pendidikan TVET setempat

Penubuhan Sekolah Antarabangsa

Penubuhan Sekolah Antarabangsa UTeM-KYS di Melaka melalui kerjasama dengan Kolej Yayasan Saad (KYS)

- Sekolah antarabangsa
- Prasekolah
- Sekolah rendah
- Sekolah menengah

Penubuhan Program *Foundation*

Penubuhan Program *Foundation* Sekolah Antarabangsa UTeM-KYS di Melaka melalui kerjasama dengan *International Foundation Group*

Penubuhan Sekolah Teknikal Swasta

Penubuhan sekolah menengah atas aliran teknikal bagi murid-murid di antara umur 15-17 tahun sebagai *feeder* kepada UTeM melalui kerjasama dengan Kolej Yayasan Saad (KYS)



Teras Strategik 1

- Indikator Inisiatif Strategik (IIS)
- Pelan Tindakan (PT)
- Petunjuk Prestasi Utama (KPI)



MEMPERKASA TVET, MELUNCUR KERJAYA

- Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
- UTeM Holdings Sdn. Bhd.

Teras Strategik 1 : Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya

IS1.1 Mengukuhkan pelaksanaan TVET

QS WUR: C1, C2, C3, C4, C5, C6



IS1.1 Mengukuhkan pelaksanaan TVET

1.1.1 Penggubalan dasar menjurus TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.1.1.1 Menubuhkan 1 unit / Jawatankuasa TVET UTeM	1.1.1.1.1 1 unit TVET/ 1 Jawatankuasa TVET ditubuhkan di bawah PPPA - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 JK TVET di tubuhkan pada tahun 2023	
1.1.1.2 Menghasilkan 1 Pelan Perancangan (<i>Blueprint</i>) TVET UTeM	1.1.1.2.1 Menghasilkan 1 Pelan Perancangan (<i>Blueprint</i>) TVET UTeM - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 Pelan Perancangan (<i>Blueprint</i>) TVET telah dihasilkan pada tahun 2023	

IS1.1 Mengukuhkan pelaksanaan TVET
1.1.1 Penggubalan dasar menjurus TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.1.1.3 Menghasilkan dasar/polisi berkaitan TVET	1.1.1.3.1 Polisi, dasar dan garis panduan berkaitan TVET UTeM (governan, industri, kualiti, pembiayaan & penjenamaan) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 4 Polisi, Dasar, Garis Panduan berkaitan TVET UTeM dihasilkan	2 → 3 → 4
	1.1.1.3.2 Rakan strategik bersama MTNET Antarabangsa /Negara (MTNET Negara/MTNET Negeri /German BBS ME (Fakulti)/China-Guangzhou College (Fakulti)/Indonesia/Malaysia/ Thailand-IMTGT) Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : Peningkatan 1 rakan strategik bersama MTNET Antarabangsa	5 → 6 → 6
	1.1.1.3.3 Kerjasama bersama MTUN/ JPPKK/ Agensi Kerajaan Artikulasi JPPKK/Artikulasi MARA/MTUN) Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Peningkatan 5 rakan kerjasama bersama MTUN/JPPKK/Agensi Kerajaan	5 → 6 → 7
	1.1.1.3.4 Kerjasama bersama industri TVET Garis Dasar : 16 - Sasaran 2025 : Peningkatan 9 rakan kerjasama bersama industri TVET	16 → 20 → 25

IS1.1 Mengukuhkan pelaksanaan TVET

1.1.1 Penggubalan dasar menjurus TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.1.1.4 Penarafan makmal TVET	1.1.1.4.1 1 Pelan penarafan makmal berasaskan TVET dihasilkan (penetapan kriteria/instrumen) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 :1 pelan penarafan makmal berasaskan TVET telah dihasilkan pada tahun 2023	1 - -

IS1.1 Mengukuhkan pelaksanaan TVET

1.1.2 Memanfaatkan Alumni TVET sebagai penghubung industri dan pasaran

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.1.2.1 Menubuhkan 1 TVET Alumni <i>Chapter</i> / tahun dari institusi dan industri di dalam dan luar negara	1.1.2.1.1 Menubuhkan Alumni Chapter baharu berkaitan TVET - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Penubuhan 3 Alumni <i>Chapter</i> baharu berkaitan TVET	
1.1.2.2 Memperkasakan jalinan dengan Rakan Strategik Industri / Institusi TVET dalam dan luar negara (eg : <i>Industry Roundtable</i> , IAP, MoU MoA bersama Industri, WBL, <i>Apprenticeship</i>)	1.1.2.2.1 Bilangan kolaborasi dengan Institusi TVET (eg : <i>jerayawara</i> / seminar/ etc) - Garis Dasar : 4 - Sasaran 2025 : 22 program dijalankan dengan kolaborasi dengan institusi TVET sepanjang 2023-2025 (6 program/tahun)	
	1.1.2.2.2 Memeterai MoU / MoA baharu berkaitan TVET (1 Fakulti TVET: 1 MoU / MoA setiap tahun) - Garis Dasar : 22 - Sasaran 2025 : 15 MoU/ MoA baharu dimeterai (5 MoU/ MoA setiap tahun)	

Teras Strategik 1 : Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

QS WUR: C1, C2,
C3, C4, C5, C6



IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri
1.2.1 Menawarkan program akademik TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.1.1 Memperkasa kurikulum TVET	1.2.1.1.1 Bilangan program mod industri apprenticeship (FTKMP/FTKEE/FTMK/ - Garis Dasar : 8 - Sasaran 2025 : 15 program mod industri <i>apprenticeship</i> (peningkatan 7 program) ditawarkan	12 → 14 → 15
	1.2.1.1.2 Bilangan program <i>joint degree or dual degree/double degree</i> menjurus TVET (FTMK/ Fak . Kejuruteraan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 10 program <i>joint degree or dual degree/ double degree</i> ditawarkan	2 → 4 → 10
	1.2.1.1.3 Bilangan Program Baharu Fleksibel / Kursus Sijil Profesional)/ ODL FPTT-1 (ODL)/ FTMK-1 (ODL)/ Sijil profesional dalam kurikulum-1/ fakulti (4 sijil profesional) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 18 program baharu fleksibel/kursus (Sijil Profesional)/ODL ditawarkan	6 → 12 → 18
	1.2.1.1.4 Program kejuruteraan yang mempunyai komponen TVET (1 program/ Fakulti Kejuruteraan) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 8 program kejuruteraan yang mempunyai komponen TVET ditawarkan	4 → 6 → 8

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.1 Menawarkan program akademik TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.1.2 Membangunkan Program Baharu TVET (Diploma/ Sarjana Muda / Pascasiswazah)	1.2.1.2.1 Bilangan program pascasiswazah berkaitan TVET (PG Level 7 & 8) Pascasiswazah: (i) FTKMP : 2 program - Master of Tech & Doctor of Technology (ii) FTKEE : 2 program - Master of Tech & Doctor of Technology (iii) IPTK & FTMK : 1 program - Sarjana berkaitan TVET - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 5 program pascasiswazah berkaitan TVET dibangunkan	2 → 4 → 5
	1.2.1.2.2 Bilangan program TVET baharu prasiswazah 16 program B.Tech (2022: 6 prog B.Tech) 14 program Eng. Tech (2022: 14 prog Eng. Tech) - Garis Dasar : 20 program - Sasaran 2025 : 10 program baharu TVET prasiswazah dibangunkan menjadikan jumlah program sebanyak 30 program	23 → 25 → 30

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.1 Menawarkan program akademik TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.1.3 Mencapai sekurang kurangnya 3 bintang penarafan pencapaian program akademik pascasiswazah TVET	1.2.1.3.1 Bilangan program pascasiswazah TVET dengan sekurang kurangnya 3 bintang (<i>star rating</i> merujuk kepada penarafan program pascasiswazah) 1. IPTK 2. FTKEE 3. FTKMP - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 3 program pascasiswazah TVET mencapai sekurangkurangnya 3 Bintang	
1.2.1.4 100% Program TVET yang matang diktiraf badan akreditasi	1.2.1.4.1 Peratusan program TVET matang yang telah mendapat akreditasi penuh (tahun semasa) FTKEE & FTKMP : 14 program matang / 20 program - Garis Dasar : 100% - Sasaran 2025 : Mengekalkan 100% program TVET matang yang mendapat akreditasi penuh	

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.1 Menawarkan program akademik TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.1.5 Penyampaian Transformatif (<i>Transformative Delivery</i>) (e.g : AR/VR, <i>Experiential Learning</i>)	1.2.1.5.1 Bilangan kursus modul diterapkan dengan program/ aktiviti SULAM :1/fakulti - Garis Dasar : 4 - Sasaran 2025 : 8 kursus modul diterapkan dengan program/ aktiviti SULAM	6 → 7 → 8
	1.2.1.5.2 Bilangan kursus modul baharu yang melaksanakan teknologi pedagogi terkini ((VR / AR)/ - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : 32 kursus / modul yang telah dilaksanakan dengan teknologi terkini	15 → 22 → 32
	1.2.1.5.3 Bilangan kursus elektif modul interdisiplin (<i>interdisciplinary</i>)/ antara disiplin (<i>multidisciplinary</i>) 1 kursus baharu /program - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 20 kursus / modul interdisiplin / antara disiplin ditawarkan	10 → 15 → 20

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.2 Meningkatkan kompetensi staf berteraskan TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.2.1 Meningkatkan kompetensi staf melalui program <i>upskilling/ reskilling</i>	1.2.2.1.1 Bilangan program latihan berkaitan Sijil Kompetensi / Profesional bagi program TVET untuk staf akademik - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 7 program latihan sijil kompetensi/ profesional berkaitan program TVET telah dijalankan untuk staf akademik	3 → 5 → 7
	1.2.2.1.2 Bilangan program latihan Sijil Kompetensi / Profesional untuk staf akademik - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 8 program latihan sijil kompetensi (selain program TVET) telah dijalankan untuk staf akademik	5 → 8 → 8
	1.2.2.1.3 Bilangan program latihan Sijil Kompetensi untuk staf teknikal berkaitan program TVET - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 5 program latihan Sijil Kompetensi untuk staf teknikal berkaitan program TVET telah dijalankan	3 → 4 → 5
	1.2.2.1.4 Bilangan staf mengikuti Sangkut Industri - Garis Dasar : 6 - Sasaran 2025 : 33 staf telah mengikuti Sangkut Industri dari 2023 hingga 2025 (peningkatan 27 staf)	8 → 18 → 33

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.2 Meningkatkan kompetensi staf berteraskan TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.2.2 Meningkatkan kompetensi staf dalam kaedah dan penilaian PdP TVET	1.2.2.2.1 Bilangan latihan kompetensi berkaitan PdP untuk staf akademik eg : TVET Pedagogy, TVET Cybergogy - Garis Dasar : 14 - Sasaran 2025 : 20 program latihan kompetensi berkaitan PdP telah dijalankan untuk staf akademik	16 → 18 → 20

1.2.3 Meningkatkan fasiliti berteraskan TVET

1.2.3.1 Memperkasa fungsi Teaching Factory	1.2.3.1.1 Bilangan kolaborasi industri berkaitan proses pembuatan di TF (contoh production line) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 5 kolaborasi industri berkaitan proses pembuatan di TF	1 → 3 → 5
	1.2.3.1.2 Bilangan pelajar menjalani latihan industri di TF - Garis Dasar : 20 - Sasaran 2025 : 180 pelajar menjalani latihan industri di TF dari 2023 hingga 2025	50 → 110 → 180
	1.2.3.1.3 Bilangan Hub Latihan / aktiviti di TF - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 hub latihan/ aktiviti di TF bermula dari tahun 2023 hingga 2025	1 → 1 → 1

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.3 Menawarkan fasiliti berteraskan TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.3.2 Menyediakan makmal / bengkel berkompetensi tinggi berasaskan TVET	1.2.3.2.1 Bilangan Makmal / Bengkel berasaskan TVET 1. ST IOT FKEKK 2. Makmal Huawei FTMK 3. Makmal Cybersecurity FTMK 4. Makmal Pneumatik Hidraulic FKE 5. Makmal DreamEdge FTKMP 6. SMC PLC - FTKEE - Garis Dasar : 6 - Sasaran 2025 : 15 makmal/bengkel baharu berasaskan TVET disediakan (peningkatan 9 makmal/bengkel)	8 → 10 → 15
1.2.3.3 Memperkukuh fasiliti PdP	1.2.3.3.1 Bilangan fasiliti (Info dan infra) PdP (industry based/ cybergogy approach/ learning resources) Ulearn. Sedia ada BYOD-20 RECAP-1 CLEAR-8 ULEARN-1 UCRED-1 EXAM PORTAL-1 - Garis Dasar : 32 - Sasaran 2025 : 6 fasiliti (info dan infra) tambahan disediakan	34 → 36 → 38

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.4 Meningkatkan ketersediaan industri pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.4.1 Menyediakan laluan kemasukan secara fleksibel (<i>Flexible Entry Pathway</i>)	1.2.4.1. Pusat APEL - 1 Jumlah kemasukan pelajar melalui APEL untuk program TVET - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 70 pelajar masuk melalui APEL sepanjang 2023-2025	
1.2.4.2 Meningkatkan jumlah GE TVET UTeM	1.2.4.2.1 % Kebolehpasaran graduan (GE) TVET UTeM - Garis Dasar : 88% - Sasaran 2025 : Kebolehpasaran TVET meningkat kepada 95% (peningkatan 7%)	

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri
1.2.4 Meningkatkan ketersediaan industri pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.4.3 Mewajibkan pensijilan profesional	1.2.4.3.1 Bilangan kursus baharu pensijilan profesional/ sijil kompetensi - Garis Dasar : 32 - Sasaran 2025 : Tambahan 13 kursus baharu pensijilan profesional/sijil kompetensi	
	1.2.4.3.2 Bilangan aktiviti /program dengan elemen keusahawanan/ revolusi industri masa hadapan - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : Tambahan 15 aktiviti/program dengan elemen keusahawanan/ revolusi industri masa hadapan	
	1.2.4.3.3 Bilangan program akademik prasiswazah yang mempunyai elemen revolusi industri masa hadapan - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : 44 program akademik prasiswazah yang mempunyai elemen revolusi industri masa hadapan (peningkatan 34 program)	

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.4 Meningkatkan ketersediaan industri pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.4.4 100% Latihan Industri Berstruktur dalam tempoh 3 tahun	1.2.4.4.1 Bilangan industri yang menyediakan latihan industri berstruktur / SIAP/ WBL/ SULAM/ Apprenticeship - Garis Dasar : 16 - Sasaran 2025 : 40 industri yang menyediakan latihan industri berstruktur / SIAP/ WBL/ SULAM/ Apprenticeship sepanjang 2023-2025	20 → 30 → 40
	1.2.4.4.2 Bilangan pelajar yang menjalani latihan industri berstruktur / SIAP/ WBL/ SULAM/ Apprenticeship - Garis Dasar : 56 - Sasaran 2025 : 600 pelajar yang menjalani latihan industri berstruktur / SIAP/ WBL/ SULAM/ Apprenticeship sepanjang 2023-2025	150 → 350 → 600
1.2.4.5 Meningkatkan Mobiliti Pelajar (Inbound/ Outbound)	1.2.4.5.1 Bilangan pelajar mobiliti inbound/ outbound antarabangsa tidak berkredit (minimum 2 minggu) - 20 pelajar fakulti - Garis Dasar : 100 - Sasaran 2025 : 480 pelajar mobiliti inbound/ outbound antarabangsa (minimum 2 minggu) sepanjang 2023-2025	160 → 320 → 480
	1.2.4.5.2 Bilangan pelajar mobiliti inbound/outbound antarabangsa berkredit (1 Sem) 20 pelajar/fakulti @ 10 pelajar/ sem - Garis Dasar : 25 - Sasaran 2025 : 480 pelajar mobiliti inbound/outbound antarabangsa berkredit sepanjang 2023-2025	160 → 320 → 480

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri
1.2.4 Meningkatkan ketersediaan industri pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.4.6 Merancang aktiviti promosi dan penjenamaan program TVET	1.2.4.6.1 8 aktiviti promosi/tahun (1 program/ fakulti) - Garis Dasar : 3 - Sasaran 2025 : 24 aktiviti promosi sepanjang 2023-2025	11 → 19 → 27
	1.2.4.6.2 Bilangan enrolmen keseluruhan pelajar - Garis Dasar : 13,000 - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar keseluruhan (UG & PG) meningkat kepada 19,000 pelajar (peningkatan 6,000 pelajar)	15,000 → 17,000 → 19,000
	1.2.4.6.3 Bilangan enrolmen pelajar pascasiswazah - Garis Dasar : 1,300 - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar pascasiswazah meningkat kepada 4,000 pelajar (peningkatan 2,700 pelajar)	2,000 → 3,000 → 4,000
	1.2.4.6.4 Bilangan enrolmen pelajar prasiswazah - Garis Dasar : 12,000 - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar prasiswazah meningkat kepada 15,000 pelajar (peningkatan 3,000 pelajar)	13,000 → 14,000 → 15,000
	1.2.4.6.5 Bilangan enrolmen pelajar prasiswazah TVET - Garis Dasar : 8,248 - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar TVET meningkat kepada 10,000 pelajar (peningkatan 1,752 pelajar)	9,000 → 9,500 → 10,000

IS1.2 Menyediakan tenaga kerja tersedia industri

1.2.4 Meningkatkan ketersediaan industri pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.2.4.6 Merancakkan aktiviti promosi dan penjenamaan program TVET	1.2.4.6.6 Bilangan pelajar pascasiswazah peringkat Ijazah Kedoktoran yang bergraduat - Garis Dasar : 70 orang (2022) - Sasaran 2025 : Bilangan pelajar pascasiswazah peringkat Ijazah Kedoktoran yang bergraduat meningkat kepada 150 orang	
	1.2.4.6.7 Bilangan pelajar prasiswazah peringkat Ijazah Sarjana Muda yang bergraduat - Garis Dasar : 2,455 - Sasaran 2025 : Bilangan pelajar prasiswazah peringkat Ijazah Sarjana Muda yang bergraduat meningkat kepada 8,300 orang	

Teras Strategik 1 : Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya

IS1.3 Mempertingkatkan jalinan kerjasama institusi TVET setempat

QS WUR: C1, C2, C3, C4, C5, C6



IS1.3 Mempertingkatkan jalinan kerjasama institusi TVET setempat

1.3.1 Menawarkan khidmat perundingan / CSR/ KTP/ STEM kepada institusi TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.3.1.1 1 khidmat perundingan / CSR/ KTP/ STEM dalam tempoh 3 tahun kepada institusi TVET	1.3.1.1.1 Bilangan projek komuniti/ KTP/ perundingan STEM untuk institusi TVET - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 40 projek komuniti/ KTP/ Perundingan STEM untuk institusi TVET	

Teras Strategik 1 : Memperkasa TVET, Meluncur Kerjaya

IS1.4 Pendidikan TVET setempat

QS WUR: C7, C8



IS1.4 Pendidikan TVET setempat

1.4.1 Penubuhan sekolah antarabangsa melalui jalinan kerjasama UTeM dengan Kolej Yayasan Saad (KYS)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.4.1.1 Penubuhan sekolah antarabangsa	1.4.1.1.1 Kajian kebolehlaksanaan dan kelulusan universiti . Laporan Kajian lengkap - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Satu laporan kajian lengkap telah disiapkan dan kelulusan dari UTeM telah diperoleh pada tahun 2023	1 - -
	1.4.1.1.2 Penentuan dan pengambilan bangunan sekolah. Bangunan dengan 50,000 kaki persegi - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Pengambilan bangunan dengan keluasan 50,000 kaki persegi telah diselesaikan pada tahun 2023	1 - -
	1.4.1.1.3 Renovasi, penempatan dan penyediaan prasarana - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Kelulusan Penubuhan dan Permit Operasi sekolah telah diperoleh pada tahun 2023	1 - -

IS1.4 Pendidikan TVET setempat
1.4.1 Penubuhan sekolah antarabangsa melalui jalinan kerjasama UTeM dengan Kolej Yayasan Saad (KYS)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.4.1.1 Penubuhan sekolah antarabangsa	1.4.1.1.4 Pengambilan staf. Bilangan staf yang mencukupi mengikut syarat yang ditetapkan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan staf seramai 43 orang (akademik dan bukan akademik)	
	1.4.1.1.5 Pengoperasian sekolah antarabangsa. Sekolah antarabangsa dirasmikan dan mula beroperasi - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan kelas yang beroperasi sebanyak 6 buah kelas	
	1.4.1.1.6 Penjanaan pendapatan melalui yuran dan lain sumber. Peratusan pulangan pendapatan (ROI) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 25 % pulangan pendapatan (ROI)	

IS1.4 Pendidikan TVET setempat

1.4.1 Penubuhan sekolah antarabangsa melalui jalinan kerjasama UTeM dengan Kolej Yayasan Saad (KYS)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.4.1.2 Penubuhan Prasekolah (<i>PreSchool</i>) Antarabangsa	1.4.1.2.1 Bilangan enrolmen pelajar - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar seramai 40 orang	
1.4.1.3 Penubuhan Sekolah Rendah (<i>Primary</i>) Antarabangsa	1.4.1.3.1 Bilangan enrolmen pelajar - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar seramai 60 orang	
1.4.1.4 Penubuhan Sekolah Menengah (<i>Secondary</i>) Antarabangsa	1.4.1.4.1 Bilangan enrolmen pelajar - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar seramai 20 orang	

IS1.4 Pendidikan TVET setempat

1.4.2 Penubuhan Program *Foundation* melalui jalinan kerjasama dengan *International Foundation Group* (IFG)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.4.2.1 Penubuhan Program <i>Foundation</i>	1.4.2.1.1 Bilangan enrolmen pelajar - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar seramai 75 orang	25 → 50 → 75

IS1.4 Pendidikan TVET setempat

1.4.1 Penubuhan sekolah menengah atas aliran teknikal bagi murid berumur 15-17 tahun melalui jalinan kerjasama dengan Kolej Yayasan Saad (KYS)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
1.4.3.1 Penubuhan sekolah menengah atas aliran teknikal	1.4.3.1.1 Permohonan penubuhan , penyediaan prasarana dan pengambilan staf. - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Permit penubuhan telah diperoleh	- - 1
	1.4.3.1.2 Pemasaran dan pengambilan pelajar. Bilangan enrolmen pelajar - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Bilangan enrolmen pelajar 25 orang	- - 25
	1.4.3.1.3 Pengoperasian sekolah . Sekolah dirasmikan dan mula beroperasi - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Sekolah mula beroperasi bermula tahun 2025	- - 1
	1.4.3.1.4 Penjanaan pendapatan melalui yuran dan lain sumber . Peratusan pulangan pelaburan (ROI) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Tiada penjanaan pendapatan sehingga 2025	- - -



Teras Strategik 2

MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

Teras ini merupakan teras yang utama dalam merangsang universiti agar lebih cekap, berinovasi dan berkeupayaan dalam berdikari khususnya yang melibatkan kewangan. Setiap komponen di bawah aktiviti penyelidikan iaitu *Research, Innovation, Commercialization & Entrepreneurship* (RICE) adalah rantai nilai lengkap yang akan membawa sesuatu idea hebat di UTeM untuk dikembangkan melalui penyelidikan terapan, proses inovasi, pengkomersialan sehinggalah dijadikan asas kepada penajaan pendapatan lumayan melalui keusahawanan dan penubuhan syarikat sampingan atau *spin-off company*.

Pemilik Utama - Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Pemilik bersama - UTeM Holdings Sdn. Bhd.



- ** 4 INISIATIF STRATEGIK (IS)
- ** 12 INDIKATOR INISIATIF STRATEGIK (IIS)
- ** 18 PELAN TINDAKAN (PT)
- ** 27 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

Teras Strategik 2

MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

IS2.1 Memacu penyelidikan teknikal dengan memperkukuhkan jaringan kerjasama pintar bersama industri dan komuniti

20% penglibatan staf dalam program bersama industri dan komuniti

Mengemas kini teknologi/bengkel secara berkala antara UTeM dan industri untuk meningkatkan keterlihatan produk dan perkhidmatan yang sedia ada



20% Geran Penyelidikan Industri

Mempergiatkan geran industri



Teras Strategik 2

MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

*IS2.2 Menterjemahkan
penyelidikan dan inovasi kepada
pengkomersialan serta perundingan*

Tujuh syarikat sampingan (*spin-off*) ditubuhkan

- Meningkatkan pengkomersialan
- Mempergiatkan keusahawanan teknikal
- Mencambah inovasi



10% Perunding Akademik

- Mempergiatkan perundingan dalam kalangan staf akademik



Teras Strategik 2

MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

IS2.3 Memperkasakan perniagaan produk penyelidikan dan keusahawanan teknikal bersama UTeM Holding Sdn. Bhd.



10 produk yang telah diinovasi berjaya dikomersialkan

Meningkatkan produk berstatus *Technology Readiness Level (TRL)* 6 ke atas untuk potensi komersial



RM 2.4 juta pendapatan kasar daripada pengkomersialan produk



Meningkatkan bilangan produk inovasi yang berjaya dikomersialkan bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd.

30 penyelidik yang mempunyai ciri-ciri keusahawanan teknikal yang terlatih

Memberi latihan ciri-ciri keusahawanan melalui produk-produk yang dikomersialkan (bekerjasama dengan UTeM Holdings Sdn. Bhd.)



Teras Strategik 2

MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

IS2.4 Memperkasakan Syarikat Universiti

Memperkemas tadbir urus syarikat universiti - Memastikan syarikat mematuhi dasar, garis panduan dan tadbir urus syarikat

- Kajian semula dasar, garis panduan dan peraturan syarikat
- Menjadikan audit berkala sebagai amalan lazim

Mempertingkatkan pendapatan tahunan syarikat (Kumpulan)

- Memastikan Pelan Perniagaan 2022-2026 diikuti
- Meningkatkan bilangan projek Kategori 1
- Meningkatkan bilangan projek Kategori 2
- Meningkatkan bilangan projek Kategori 3

Mempertingkatkan bayaran dividen kepada Universiti

- Memastikan Pelan Perniagaan 2022-2026 diikuti



Menubuhkan syarikat sampingan (*spin-off*) sebagai sumber alternatif dan mengurangkan risiko kepada syarikat universiti

- Menapis dan menambahbaik cadangan penubuhan syarikat sampingan sebelum ditubuhkan

Meningkatkan pendapatan tahunan syarikat sampingan

- Mengadakan mesyuarat/ perbincangan berkenaan prestasi secara berjadual bersama syarikat sampingan

Teras Strategik 2

- Indikator Inisiatif Strategik (IIS)
- Pelan Tindakan (PT)
- Petunjuk Prestasi Utama (KPI)

MEMPROMOSIKAN RICE, MENJANA PENDAPATAN

- **Pejabat Timbalan Naib Canselor
(Penyelidikan & Inovasi)**
- **UTeM Holdings Sdn. Bhd.**



Teras Strategik 2 : Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan

IS2.1 Memacu penyelidikan teknikal dengan memperkukuhkan jaringan kerjasama pintar bersama industri dan komuniti

QS WUR C2



IS2.1 Memacu penyelidikan teknikal dengan memperkukuhkan jaringan kerjasama pintar bersama industri dan komuniti

2.1.1 20% penglibatan staf dalam program bersama industri dan komuniti

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.1.1.1 Mengemas kini teknologi/bengkel secara berkala antara UTeM dan industri untuk meningkatkan keterlihatan produk dan perkhidmatan yang sedia ada	2.1.1.1.1 Bilangan bengkel yang berkesan dengan industri dan komuniti - Garis Dasar : 20 - Sasaran 2025 : 50 bengkel berkesan berjaya diadakan bersama industri dan komuniti	30 → 40 → 50
	2.1.1.1.2 Bilangan program pemindahan teknologi - Garis Dasar : 20 - Sasaran 2025 : Mencapai 50 program pemindahan teknologi	30 → 40 → 50
	2.1.1.1.3 Bilangan Lol yang terlibat dengan Industri - Garis Dasar : 20 - Sasaran 2025 : Pertambahan Lol sebanyak 30 pada tahun 2025	30 → 40 → 50
	2.1.1.1.4 Bilangan MoA penyelidikan dengan industri - Garis Dasar : 15 - Sasaran 2025 : Penambahan 15 MoA penyelidikan bersama industri pada tahun 2025	20 → 25 → 30
	2.1.1.1.5 Bilangan penyelesaian teknologi yang lengkap disediakan oleh pasukan (UTeM) dengan industri - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : Mencapai 10 penyelesaian teknologi yang lengkap oleh UTeM dengan industri	6 → 8 → 10

IS2.1 Memacu penyelidikan teknikal dengan memperkukuhkan jaringan kerjasama pintar bersama industri dan komuniti

2.1.2 20% penglibatan staf dalam program bersama industri dan komuniti



Teras Strategik 2 : Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan

IS2.2 Menterjemahkan penyelidikan dan inovasi kepada pengkomersialan serta perundingan

QS WUR C2



IS2.2 Menterjemahkan penyelidikan dan inovasi kepada pengkomersialan serta perundingan

2.2.1 Tujuh syarikat sampingan (*spin-off*) ditubuhkan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.2.1.1 Meningkatkan pengkomersialan	2.2.1.1.1 Bilangan IP berpotensi akan dikomersialkan melalui kaedah <i>outright sales, licensing, spin-off, apps</i> - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 3 IP berpotensi akan dikomersialkan sehingga tahun 2025	1 → 2 → 3
2.2.1.2 Mempertingkatkan keusahawanan teknikal	2.2.1.2.1 Bilangan program untuk meningkatkan/ memberi pendedahan berkenaan Rancangan Perniagaan/<i>Business Model Canvass</i>/ Keusahawanan - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 3 program berkenaan rancangan perniagaan/ <i>Business Model Canvass</i> /Keusahawanan akan diadakan setiap tahun	5 → 8 → 11
2.2.1.3 Mencambah inovasi	2.2.1.3.1 Bilangan produk dikenal pasti untuk diangkat ke pertandingan/pameran serta mengenal pasti untuk dikomersialkan - Garis Dasar : 30 - Sasaran 2025 : 90 produk diangkat ke pertandingan/ pameran untuk dikomersialkan dari tahun 2023-2025	30 → 60 → 90

IS2.2 Menterjemahkan penyelidikan dan inovasi kepada pengkomersialan serta perundingan
2.2.2 10% Perunding Akademik

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.2.2.1 Mempertingkatkan perundingan dalam kalangan staf akademik	2.2.2.1.1 Bilangan staf akademik yang terlibat dengan perundingan bersama industri/komuniti - Garis Dasar : 34 - Sasaran 2025 : 180 staf akademik terlibat dengan perundingan bersama industri/komuniti dari tahun 2023-2025	50 → 110 → 180
	2.2.2.1.2 Bilangan staf akademik wanita yang terlibat dengan perundingan bersama industri/komuniti - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 54 staf akademik wanita terlibat dengan perundingan bersama industri/komuniti dari tahun 2023-2025	15 → 33 → 54
	2.2.2.1.3 Dana yang diterima daripada perundingan - Garis Dasar : RM1,424,226.00 - Sasaran 2025 : RM5.4 juta dana diterima daripada perundingan dari tahun 2023-2025	RM 1.6 juta → RM 3.4 juta → RM 5.4 juta

Teras Strategik 2 : Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan

IS2.3 Memperkasakan perniagaan produk penyelidikan dan keusahawanan teknikal bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd.

QS WUR C2



IS2.3 Memperkasakan perniagaan produk penyelidikan dan keusahawanan teknikal bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd.

2.3.1 10 produk yang telah diinovasi berjaya dikomersialkan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.3.1.1 Meningkatkan produk berstatus TRL 6 ke atas untuk potensi komersial	2.3.1.1.1 Bilangan produk yang telah mencapai status TRL 6 ke atas diserap ke program inkubator pengkomersialan - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : 60 produk yang mencapai status TRL 6 ke atas diserap ke program inkubator pengkomersialan dari tahun 2023-2025	

IS2.3 Memperkasakan perniagaan produk penyelidikan dan keusahawanan teknikal bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd.

2.3.2 RM 1 juta pendapatan kasar daripada pengkomersialan produk



IS2.3 Memperkasakan perniagaan produk penyelidikan dan keusahawanan teknikal bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd.
2.3.3 30 penyelidik yang mempunyai ciri-ciri keusahawanan teknikal yang terlatih

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.3.3.1 Memberi latihan ciri-ciri keusahawanan melalui produk-produk yang dikomersialkan (bekerjasama dengan UTeM Holdings Sdn. Bhd.)	2.3.3.1.1 Bilangan program keusahawanan anjuran bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd. - Garis Dasar : 9 - Sasaran 2025 : Pertambahan 45 program keusahawanan anjuran bersama UTeM Holdings Sdn. Bhd. pada tahun 2025	
	2.3.3.1.2 Bilangan penyelidik bercirikan keusahawanan teknikal (pensijilan profesional) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 60 penyelidik bercirikan keusahawanan teknikal berjaya dihasilkan sehingga tahun 2025	
	2.3.3.1.3 Bilangan penyelidik wanita bercirikan keusahawanan teknikal (pensijilan profesional) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 18 penyelidik wanita bercirikan keusahawanan teknikal berjaya dihasilkan sehingga tahun 2025	

Teras Strategik 2 : Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan

IS2.4 Memperkasakan Syarikat Universiti

QS WUR C2



Teras Strategik 2 : Mempromosikan RICE, Menjana Pendapatan

IS2.4 Memperkasakan Syarikat Universiti

QS WUR C2



IS2.4 Memperkasakan syarikat universiti

2.4.1 Memperkemas tadbir urus syarikat universiti-Memastikan syarikat mematuhi dasar, garis panduan dan tadbir urus syarikat

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.4.1.1 Kajian semula dasar, garis panduan dan peraturan syarikat	2.4.1.1.1 Bilangan dasar, garis panduan dan peraturan yang dikaji - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : Tiada lagi garis panduan yang dikaji kerana sasaran sifar ketidakpatuhan telah dicapai pada tahun 2024	5 → 0 → 0
2.4.1.2 Menjadikan audit berkala sebagai amalan lazim	2.4.1.2.1 Bilangan audit setahun - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Sebanyak 4 sesi audit (dalaman dan luaran) diadakan pada tahun 2025	2 → 4 → 4

IS2.4 Memperkasakan syarikat universiti

2.4.2 Mempertingkatkan pendapatan tahunan syarikat (kumpulan)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.4.2.1 Memastikan Pelan Perniagaan 2022-2026 diikuti	2.4.2.1.1 Pendapatan tahunan - Garis Dasar : RM33.5 juta (unjuran) - Sasaran 2025 : Pendapatan tahunan syarikat (kumpulan) mencapai RM84.4 juta	RM40.9 juta → RM65.4 juta → RM84.4 juta
2.4.2.2 Meningkatkan bilangan projek Kategori 1	2.4.2.2.1 Bilangan projek bernilai melebihi RM500 ribu - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Sebanyak 7 projek bernilai melebihi RM500 ribu	3 → 5 → 7
2.4.2.3 Meningkatkan bilangan projek Kategori 2	2.4.2.3.1 Bilangan projek bernilai di antara RM200 ribu-RM500 ribu - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Sebanyak 15 projek bernilai RM200 ribu - RM500 ribu	5 → 10 → 15
2.4.2.4 Meningkatkan bilangan projek Kategori 3	2.4.2.4.1 Bilangan projek bernilai kurang dari RM200 ribu - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Sebanyak 30 projek bernilai kurang daripada RM200 ribu	15 → 20 → 30

IS2.4 Memperkasakan syarikat universiti

2.4.3 Mempertingkatkan bayaran dividen kepada Universiti



IS2.4 Memperkasakan syarikat universiti

2.4.4 Menubuhkan syarikat sampingan (*spin-off*) sebagai sumber alternatif dan mengurangkan risiko kepada syarikat universiti

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.4.4.1 Menapis dan menambahbaik cadangan penubuhan syarikat sampingan sebelum ditubuhkan	2.4.4.1.1 Bilangan kelulusan setahun - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Sebanyak 15 syarikat sampingan diluluskan penubuhannya	5 → 10 → 15

IS2.4 Memperkasakan syarikat universiti

2.4.5 Meningkatkan pendapatan tahunan syarikat sampingan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
2.4.5.1 Mengadakan mesyuarat/perbincangan berkenaan prestasi secara berjadual bersama syarikat sampingan	2.4.5.1.1 Bilangan mesyuarat/perbincangan setahun bagi setiap syarikat sampingan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Sebanyak 4 mesyuarat/perbincangan diadakan (1 kali bagi setiap suku tahun)	

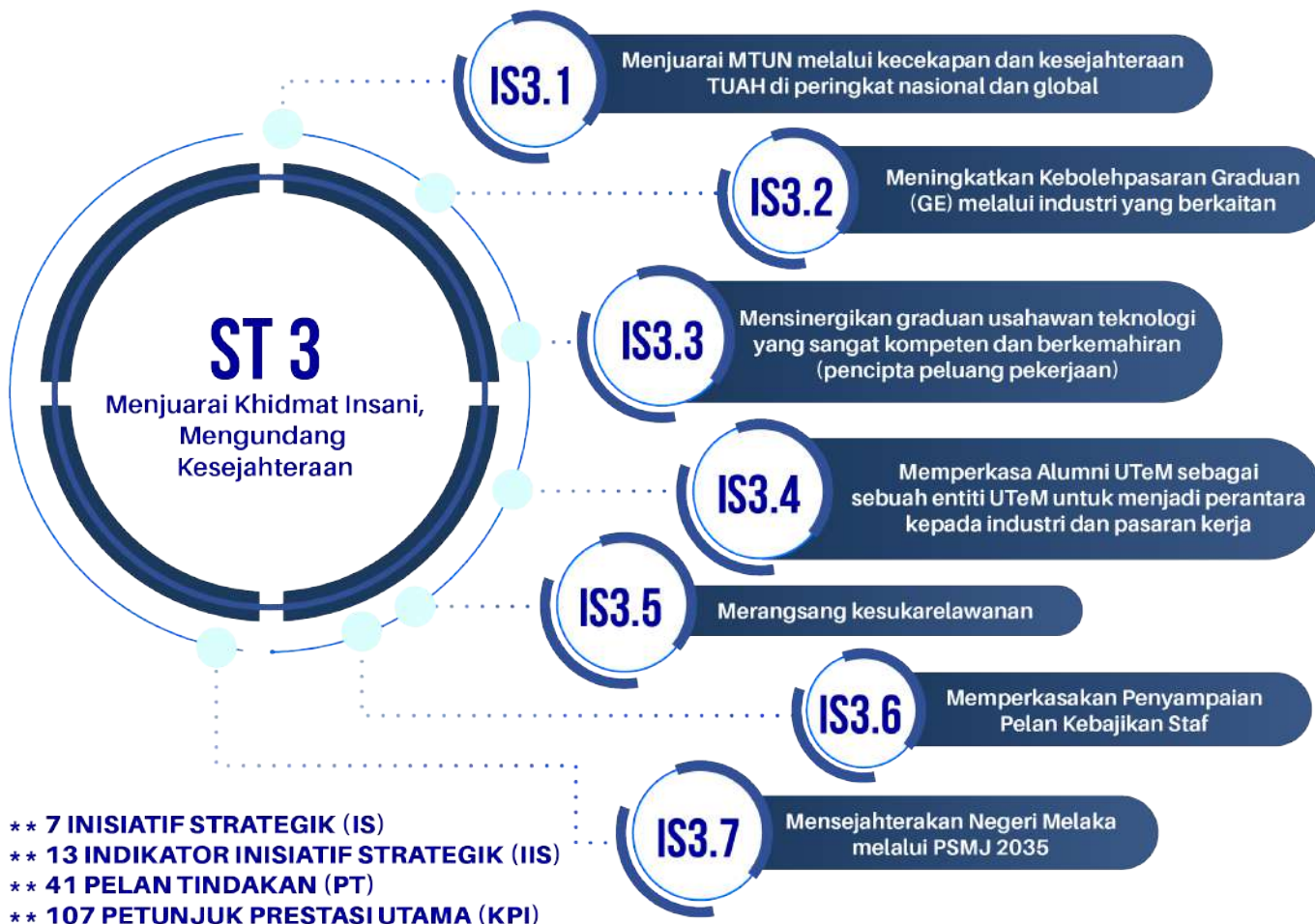


Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

Teras ini memberi fokus kepada penyampaian pelbagai khidmat kemanusiaan kepada masyarakat di dalam dan di luar kampus. Bagi memastikan agar UTeM sentiasa relevan, universiti wajar memanfaatkan ilmu, kepakaran dan tenaga kerjanya untuk sama-sama membangunkan masyarakat serta prihatin tentang perkembangan komuniti sekelilingnya iaitu masyarakat negeri Melaka khususnya dan negara amnya.

Pemilik Utama - Pejabat Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
Pemilik bersama - Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa), Pejabat Pendaftar, Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM - Melaka



Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global



Menjelang 2025, lebih 80% pelajar akan mencapai tahap Pertengahan (Intermediate) dan Maju (Advance) melalui Indeks Kompetensi TUAH (TUCI) selepas tamat pengajian

Memimpin penglibatan berterusan dalam kalangan pelajar dalam mempamerkan bakat/ kemahiran mereka

Meningkatkan penglibatan pelajar dalam Program/ Aktiviti di Peringkat Kebangsaan atau Antarabangsa

Memupuk dan memantapkan bakat pelajar dalam penyertaan Program/ Aktiviti di peringkat Kebangsaan atau Antarabangsa

Memberi anugerah dan pengiktirafan yang diterima di peringkat Kebangsaan atau Antarabangsa

Menjelang 2025, 5% pelajar akan mencapai tahap Cemerlang (Distinguished) di dalam Indeks Kompetensi TUAH (TUCI) selepas tamat pengajian

Menggalakkan pelajar menyertai lebih daripada 4 program/ aktiviti yang berkaitan dengan Dimensi TUAH

Meningkatkan program-program pencarian bakat

Mengenal pasti *Influencer* Media Sosial/ Pelajar dengan bakat yang diiktiraf



ARAS KOMPETENSI TUAH UTeM

SKOR	ARAS	TARAF
Minimum 20	1	NOVIS
21 - 50	2	PERTENGAHAN
51 - 80	3	MAJU
> 80	4	CEMERLANG (IKON)

PENARAFAN BINTANG TUAH ARAS CEMERLANG (IKON)

SKOR	BINTANG
81 - 100	★
101 - 200	★★
201 - 300	★★★
301 - 400	★★★★
> 400	★★★★★

Syarat penarafan Bintang TUAH CEMERLANG (IKON) pelajar perlu mematuhi kriteria berikut:
 1) CGPA min. 3.00
 2) Tidak terlibat dalam kesalahan

Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan Global



50% dalam kalangan pelajar membuah hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH. Pembudayaan dalam memelihara kesejahteraan dan kesukarelawan melalui program UTeM Prihatin, Anak Emas UTeM, Wira Bencana dan Juara SULAM

Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program dan aktiviti bagi memeriahkan persekitaran kampus berpandukan 8 Dimensi TUAH

Mempergiatkan Mobiliti Sosial melalui Program Anak Emas UTeM / SULUNG KPT

Menyelaras Program/ Aktiviti pelajar dengan tema Matlamat Pembangunan Mampan (SDG)

Mengukuhkan Kebolehpasaran Graduan dan Ketersediaan Industri melalui JUARA SULAM - Program hubungan strategik di antara pelajar dan Agensi, Industri serta Komuniti

Membangunkan Dimensi TUAH UTeM melalui Penajaan Kewangan, Penerimaan Sumbangan Barangan (*in-kind*) atau Penjanaan Pendapatan



Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global



Merangsang kejayaan Universiti melalui pencapaian melebihi 75% di dalam Indeks Kepuasan Bantuan Pelajar TUAH

Memperkasakan perkhidmatan kebajikan pelajar bagi menyokong aspirasi UTeM Prihatin

Meningkatkan kecekapan dan nilai dalam perkhidmatan keselamatan dan kesihatan

Menyediakan perkhidmatan pengurusan sukan dan rekreasi yang kondusif

Menyediakan perkhidmatan bimbingan dan kaunseling yang berkesan

Meningkatkan perkhidmatan penginapan dan pengurusan kediaman yang kondusif

Mengoptimumkan penggunaan Bangunan Pusat Persatuan Pelajar (PPP)

Menyediakan perkhidmatan pengangkutan yang cekap

Memperkuh kualiti dan perkhidmatan kemudahan bagi aktiviti pengajaran dan pembelajaran (wi-fi, bilik darjah, perpustakaan, dll)

Meningkatkan keterlihatan (*visibility*) TUAH melalui Platform Digital

Menyediakan perkhidmatan Kafeteria, Kiosk dan Sasana Niaga yang berkualiti

Penglibatan Penasihat Akademik dalam Kelab/ Persatuan Pelajar

Membudayakan aktiviti keusahawanan dalam kalangan pelajar TUAH, bagi memeriahkan persekitaran kampus kediaman

Menawarkan Perjawatan di Kampus melalui Skim Khidmat Pelajar (SKP)



Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

IS3.2 Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan (GE) melalui industri yang berkaitan



95% Kebolehpasaran Graduan (GE)

Meningkatkan kemahiran dan latihan kemahiran semula graduan melalui program/ aktiviti/ skim untuk meningkatkan ketersediaan industri pelajar

Mengeratkan hubungan antara Universiti dan Industri melalui Program Latihan Pelajar

Menganjurkan program ketersediaan siswazah dalam meningkatkan kualiti TUAH UTeM

60% graduan UTeM memperoleh pekerjaan yang sepadan dengan kelayakan mereka dan sepadan dengan industri yang berkaitan

Memperkasa pelajar bagi ketersediaan industri



Alumni UTeM ketua jurutera bangunkan kereta perisai mobiliti tinggi 4x4

Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

IS3.3 Mensinergikan graduan usahawan teknologi yang sangat kompeten dan berkemahiran (pencipta peluang pekerjaan)

10% daripada graduan menjadi pencipta peluang pekerjaan

Meningkatkan program tekno-usahawanan berstruktur

Menubuhkan inkubator keusahawanan bagi melatih bakal usahawan



Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

IS3.4 Memperkasa Alumni UTeM sebagai sebuah entiti UTeM untuk menjadi perantara kepada industri dan pasaran kerja

Mempertingkatkan penglibatan Alumni UTeM untuk memperkasakan hubungan dan sebagai perantara dengan industri dan pasaran kerja.

Menggalakkan Alumni UTeM terlibat secara aktif dalam menjuarai aspirasi TUAH UTeM

Menubuhkan dan melestarikan penubuhan Alumni Bahagian TVET (TVET Alumni Chapter)



Teras Strategik 3

**MENJUARAI KHIDMAT INSANI,
MENGUNDANG
KESEJAHTERAAN**

IS3.5 Merangsang kesukarelawanan

**Cooperative Teaching Methodology
based on Service Learning Malaysia
- University For Society (SULAM)**

COMPONENT Teaching & Learning
COMPETENCY Delivery
MODULE Basic

21 April 2021 (Wednesday) 9.00 am - 12.00 pm

Registration
Register in <https://bit.ly/3afwMYP> or
Scan QR Code for meeting code & password

Organised by:
Centre for Academic Excellence and Scholarship
CAES
UTeM

Moderator: Dr. Khairul Anwar bin Ibrahim
Senior Lecturer, Academic Development

Assoc. Prof. Dr. Shafiqah Razaina binti Syed Aris
Dean, Faculty of Education, UTeM
Member of National SULAM Strategic Committee

**Juara SULAM (Service Learning Malaysia University for Society
- 50% daripada jumlah program TVET akademik prasiswazah**

**Menubuhkan Unit SULAM di bawah Pusat Pengurusan Kolaborasi
RICE UTeM - Melaka**

**Memperkasakan aktiviti SULAM bersama HEPA dan Fakulti secara
berpusat di bawah Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM - Melaka**



UTeM Terus Semarakkan KPT Prihatin Di Bumi Melaka



Teras Strategik 3

**MENJUARAI KHIDMAT INSANI,
MENGUNDANG
KESEJAHTERAAN**

*IS3.6 Memperkasakan Penyampaian
Pelan Kebajikan Staf*



Peratusan indeks kepuasan pelanggan mencapai skala 7 dan ke atas

Memperkasakan Pelan Kebajikan Staf

Majlis Kesidang Mas

Hari Bertemu Pelanggan



Teras Strategik 3

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

*IS3.7 Mensejahterakan Negeri
Melaka Melalui PSMJ 2035*

Membantu di dalam pelaksanaan 5 MKRA (Melaka Key Result Area atau Bidang Keberhasilan Utama Melaka)

Menubuhkan pusat penyelidikan bersama Kerajaan Negeri Melaka (RICE)
- 12 projek padanan



Membantu memperkasa sektor industri strategik di negeri Melaka dan membangunkan R&D untuk inovasi dan pengkomersialan dalam pelbagai disiplin dan bidang teknologi di antara Universiti dan Kerajaan Negeri selaras dengan PSMJ 2035

Memperkasa konsep *Quadruple Helix* (universiti, kerajaan, industri dan komuniti) dalam masyarakat berasaskan pengetahuan untuk inovasi
- 4 sektor industri/kerajaan

Membantu dalam mewujudkan Bandar Pendidikan Tinggi Melaka (SINERGI MELAKA)

Membangunkan penyelidikan pendidikan ke arah menjadikan Melaka sebagai hub pendidikan
- 15 kerjasama strategik



Teras Strategik 3

- Indikator Inisiatif Strategik (IIS)
- Pelan Tindakan (PT)
- Petunjuk Prestasi Utama (KPI)

MENJUARAI KHIDMAT INSANI, MENGUNDANG KESEJAHTERAAN

- Pejabat Timbalan Naib Canselor
(Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
- Pejabat Timbalan Naib Canselor
(Antarabangsa & Akademik)
- Pejabat Pendaftar
- Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM - Melaka



Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

**QS WUR
C1, C2, C10**



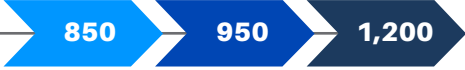
IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.1 Menjelang 2025, 80% pelajar akan mencapai tahap Pertengahan (*Intermediate*) dan Maju (*Advance*) melalui Indeks Kompetensi TUAH (TUCI) selepas tamat pengajian

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.1.1 Memimpin penglibatan berterusan dalam kalangan pelajar dalam mempamerkan bakat/kemahiran mereka	3.1.1.1.1 Bilangan pelajar yang terlibat sebagai pemimpin Majlis Tertinggi (MT) dalam organisasi - Garis Dasar : 304 - Sasaran 2025 : 400 pelajar sebagai Majlis Tertinggi (MT) dalam organisasi	300 → 350 → 400
	3.1.1.1.2 Bilangan pelajar yang terlibat sebagai ahli jawatankuasa dalam organisasi, program atau projek - Garis Dasar : 1,254 - Sasaran 2025 : 1,700 pelajar sebagai ahli jawatankuasa dalam organisasi, program atau projek	1,400 → 1,500 → 1,700
3.1.1.2 Meningkatkan penglibatan pelajar dalam program/ aktiviti di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	3.1.1.2.1 Bilangan pelajar yang menyertai program/ aktiviti di peringkat kebangsaan atau antarabangsa - Garis Dasar : 11 - Sasaran 2025 : 60 pelajar terlibat dalam program/ aktiviti di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	20 → 40 → 60

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.1 Menjelang 2025, 80% pelajar akan mencapai tahap Pertengahan (*Intermediate*) dan Maju (*Advance*) melalui Indeks Kompetensi TUAH (TUCI) selepas tamat pengajian

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.1.3 Memupuk dan memantapkan bakat pelajar dalam penyertaan program/ aktiviti di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	3.1.1.3.1 Bilangan pelajar yang diiktiraf sebagai mentor/ hakim/ jurulatih di peringkat kebangsaan atau antarabangsa - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 10 pelajar diiktiraf sebagai mentor/ hakim/ jurulatih di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	
	3.1.1.3.2 Bilangan pelajar wanita yang terlibat sebagai penganjur/ ahli jawatankuasa/ peserta program atau aktiviti dan pengiktirafan sebagai mentor/ hakim/ jurulatih di peringkat universiti, kebangsaan atau antarabangsa - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1,200 pelajar wanita terlibat sebagai penganjur/ AJK/ peserta program atau aktiviti serta pengiktirafan sebagai mentor/ hakim/ jurulatih di peringkat universiti, kebangsaan atau antarabangsa	
3.1.1.4 Meningkatkan penerimaan anugerah atau pengiktirafan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	3.1.1.4.1 Bilangan anugerah dan pengiktirafan yang diterima di peringkat kebangsaan atau antarabangsa - Garis Dasar : 22 - Sasaran 2025 : 60 pelajar menerima anugerah dan pengiktirafan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.2 Menjelang 2025, 5% pelajar akan mencapai tahap Cemerlang (*Distinguished*) di dalam Indeks Kompetensi TUAH (TUCI) selepas tamat pengajian

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.2.1 Menggalakkan pelajar menyertai lebih daripada 4 program/ aktiviti yang berkaitan dengan Dimensi TUAH	3.1.2.1.1 Bilangan pelajar yang terlibat dalam 4 program/ aktiviti dan ke atas, yang berkaitan dengan Dimensi TUAH - Garis Dasar : 3,260 - Sasaran 2025 : 5,000 pelajar terlibat dalam 4 program/ aktiviti dan ke atas	 *bilangan pelajar
3.1.2.2 Meningkatkan program-program pencarian bakat	3.1.2.2.1 Bilangan bakat baharu dalam kalangan pelajar dalam bidang sukan, kepimpinan, seni dan budaya serta tahfiz - Garis Dasar : 2,958 - Sasaran 2025 : 3,400 bakat baharu pelajar dalam sukan, kepimpinan, seni dan budaya serta tahfiz	 *bilangan pelajar
3.1.2.3 Mengenal pasti Pempengaruh Media Sosial (<i>Social Media Influencer</i>)/ pelajar dengan bakat yang diiktiraf (<i>Recognized Talents</i>)	3.1.2.3.1 Bilangan pelajar yang menjadi Pempengaruh Media Sosial (<i>Social Media Influencer</i>)/ pelajar dengan bakat yang diiktiraf (<i>Recognized Talents</i>) - Garis Dasar : 132 - Sasaran 2025 : 250 pelajar sebagai Pempengaruh Media Sosial (<i>Social Media Influencer</i>)/ pelajar dengan bakat yang diiktiraf (<i>Recognized Talents</i>)	 *bilangan pelajar

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.1 Akademik dan Pembangunan Kerjaya (a) Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 16 - Sasaran 2025 : 30 program dianjurkan berteraskan Dimensi Akademik dan Pembangunan Kerjaya	20 → 25 → 30
	3.1.3.1.1 Akademik dan Pembangunan Kerjaya (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 1,823 - Sasaran 2025 : 3,000 penyertaan di dalam program berteraskan Dimensi Akademik dan Pembangunan Kerjaya	2,000 → 2,500 → 3,000
	3.1.3.1.1 Akademik dan Pembangunan Kerjaya (c) Bilangan program bagi meningkatkan penguasaan bahasa Inggeris - Garis Dasar : 11 - Sasaran 2025 : 25 program peningkatan bahasa Inggeris	15 → 20 → 25

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH



IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.2 Pengurusan dan Kepimpinan (a) Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 32 - Sasaran 2025 : 50 program dianjurkan berteraskan Dimensi Pengurusan dan Kepimpinan	40 → 45 → 50
	3.1.3.1.2 Pengurusan dan Kepimpinan (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 1,791 - Sasaran 2025 : 3,000 penyertaan di dalam program berteraskan Dimensi Pengurusan dan Kepimpinan	2,000 → 2,500 → 3,000

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.3 Etika dan Kerohanian (a) Bilangan program yang dianjurkan termasuk program berteraskan Kesedaran Etika dan Integriti untuk pelajar - Garis Dasar : 13 - Sasaran 2025 : 25 program dianjurkan berteraskan Dimensi Etika dan Kerohanian	15 → 20 → 25
	3.1.3.1.3 Etika dan Kerohanian (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 1,289 - Sasaran 2025 : 2,500 penyertaan di dalam program berteraskan Dimensi Etika dan Kerohanian	1,500 → 2,000 → 2,500
	3.1.3.1.3 Etika dan Kerohanian (c) Bilangan program bagi mengimarahkan Masjid/ surau/ musolla di dalam kampus - Garis Dasar : 51 - Sasaran 2025 : 80 program bagi mengimarahkan masjid/ surau/ musolla	60 → 70 → 80

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.4 Sukan dan Rekreasi (a) Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 13 - Sasaran 2025 : 25 program dianjurkan berteraskan Dimensi Sukan dan Rekreasi	15 → 20 → 25
	3.1.3.1.4 Sukan dan Rekreasi (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 1,047 - Sasaran 2025 : 1,500 penyertaan di dalam program berteraskan Dimensi Sukan dan Rekreasi	1,300 → 1,400 → 1,500
	3.1.3.1.4 Sukan dan Rekreasi (c) Bilangan atlet yang dihasilkan di peringkat Universiti - Garis Dasar : 595 - Sasaran 2025 : 1,200 atlet dihasilkan di peringkat Universiti	800 → 1,000 → 1,200
	3.1.3.1.4 Sukan dan Rekreasi (d) Bilangan atlet berprestasi tinggi yang menyertai pertandingan di peringkat Universiti/ Negeri/ Kebangsaan/ Antarabangsa - Garis Dasar : 450 - Sasaran 2025 : 600 atlet berprestasi tinggi menyertai pertandingan di peringkat Universiti/ Negeri/ Kebangsaan/ Antarabangsa	500 → 550 → 600

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.5 Budaya dan Identiti Nasional (a) Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 12 - Sasaran 2025 : 25 program dianjurkan berteraskan Dimensi Budaya dan Identiti Nasional	15 → 20 → 25
	3.1.3.1.5 Budaya dan Identiti Nasional (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 173 - Sasaran 2025 : 300 penyertaan di dalam program berteraskan Dimensi Budaya dan Identiti Nasional	200 → 250 → 300
	3.1.3.1.5 Budaya dan Identiti Nasional (c) Bilangan bakat dalam seni, muzik dan sastera - Garis Dasar : 173 - Sasaran 2025 : 250 bakat dalam seni, muzik dan sastera	230 → 240 → 250

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.6 Keusahawanan (a) Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 20 program dianjurkan berteraskan Dimensi Keusahawanan	10 → 15 → 20
	3.1.3.1.6 Keusahawanan (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 1,500 - Sasaran 2025 : 3,000 penyertaan di dalam program berteraskan Dimensi Keusahawanan	2,000 → 2,500 → 3,000
	3.1.3.1.6 Keusahawanan (c) Bilangan perniagaan yang dimulakan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 7 perniagaan dimulakan	5 → 6 → 7
	3.1.3.1.6 Keusahawanan (d) Bilangan pelajar yang berdaftar dengan SSM - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : 50 pelajar berdaftar dengan SSM	30 → 40 → 50

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH



IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (a) Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 22 - Sasaran 2025 : 40 program dianjurkan berteraskan Dimensi Teknikal dan Inovasi	30 → 35 → 40
	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (b) Bilangan penyertaan - Garis Dasar : 1,312 - Sasaran 2025 : 2,000 penyertaan dalam program berteraskan Dimensi Teknikal dan Inovasi	1,500 → 1,800 → 2,000
	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (c) Bilangan projek inovasi oleh pelajar - Garis Dasar : 4 - Sasaran 2025 : 7 projek inovasi pelajar	5 → 6 → 7
	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (d) Bilangan projek yang berkaitan dengan Matlamat Pembangunan Mampan @ <i>Sustainable Development Goals</i> (SDG) oleh pelajar - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 10 projek berkaitan SDG oleh pelajar berteraskan Dimensi Teknikal dan Inovasi	6 → 8 → 10
	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (e) Bilangan projek berkaitan IR4.0 oleh pelajar - Garis Dasar : 3 - Sasaran 2025 : 6 projek berkaitan IR4.0 oleh pelajar	4 → 5 → 6

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.1 Meningkatkan penyertaan pelajar di dalam program/ aktiviti berpandukan 8 Dimensi TUAH	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (f) Bilangan pengiktirafan di dalam inovasi dan penerbitan - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 10 pengiktirafan di dalam inovasi dan penerbitan	
	3.1.3.1.8 Teknikal dan Inovasi (g) Jumlah geran/ insentif/ elaun hasil inovasi dan penerbitan untuk pelajar - Garis Dasar : RM2 ribu - Sasaran 2025 : RM90 ribu bagi jumlah geran/ insentif/ elaun hasil inovasi dan penerbitan untuk pelajar	

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.2 Mempergiatkan mobiliti sosial melalui Program Anak Emas UTeM / SULUNG KPT	3.1.3.2.1 Bilangan pelajar yang menerima tajaan di bawah Program Anak Emas UTeM - Garis Dasar : 3 - Sasaran 2025 : 15 pelajar menerima tajaan di bawah program Anak Emas UTeM	7 → 11 → 15
	3.1.3.2.2 Bilangan pelajar yang terlibat di bawah Program SULUNG KPT - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 30 pelajar terlibat di bawah program SULUNG KPT	10 → 20 → 30
3.1.3.3 Menyelaras program/ aktiviti pelajar dengan tema Matlamat Pembangunan Mampan @ Sustainable Development Goals (SDG)	3.1.3.3.1 Bilangan program/ aktiviti bertemakan SDG - Garis Dasar : 8 - Sasaran 2025 : 14 program/ aktiviti bertemakan SDG oleh pelajar	10 → 12 → 14

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.3.4 Mengukuhkan Kebolehpasaran Graduan dan Ketersediaan Industri melalui JUARA SULAM - program hubungan strategik di antara pelajar dan agensi, industri serta komuniti	3.1.3.4.1 Bilangan agensi - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 5 hubungan strategik bersama agensi	3 → 4 → 5
	3.1.3.4.2 Bilangan industri - Garis Dasar : 14 - Sasaran 2025 : 20 hubungan strategik bersama industri	15 → 17 → 20
	3.1.3.4.3 Bilangan komuniti - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 10 hubungan strategik bersama komuniti	5 → 7 → 10
3.1.3.5 Membangunkan Dimensi TUAH UTeM melalui penajaan kewangan, penerimaan sumbangan barangan (<i>in-kind</i>) atau penajaan pendapatan	3.1.3.5.1 Jumlah tajaan yang diterima dan penajaan pendapatan - Garis Dasar : RM117,910 - Sasaran 2025 : RM130 ribu bagi jumlah tajaan dan penajaan pendapatan yang diterima	RM120 ribu → RM125 ribu → RM130 ribu
	3.1.3.5.2 Jumlah sumbangan barangan (<i>in-kind</i>) yang diterima - Garis Dasar : RM28,500 - Sasaran 2025 : RM40ribu bagi jumlah sumbangan barangan (<i>in-kind</i>) yang diterima	RM30 ribu → RM35 ribu → RM40 ribu

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.4 Merangsang kejayaan Universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.1 Memperkasakan perkhidmatan kebajikan pelajar (UTeM Prihatin)	3.1.4.1.1 Jumlah dana/ wakaf/ zakat yang diterima - Garis Dasar : RM507,025.03 - Sasaran 2025 : RM600 ribu bagi jumlah dana/ wakaf/ zakat yang diterima	RM510 ribu → RM550 ribu → RM600 ribu
	3.1.4.1.2 Bilangan penerima biasiswa - Garis Dasar : 150 - Sasaran 2025 : 300 penerima biasiswa dalam kalangan pelajar	200 → 250 → 300
	3.1.4.1.3 Bilangan pelajar yang menerima bantuan kewangan/ zakat/ wakaf - Garis Dasar : 1,135 - Sasaran 2025 : 1,400 pelajar menerima bantuan kewangan/ zakat/ wakaf	1,200 → 1,300 → 1,400
	3.1.4.1.4 Menyediakan pangkalan data khusus untuk kebajikan pelajar (perkongsian merentas PTj) (a) Peratusan (%) pembangunan pangkalan data kebajikan pelajar - Garis Dasar : 50% - Sasaran 2025 : 100% pembangunan pangkalan data	80% → 100% → 100%
	3.1.4.1.4 Menyediakan pangkalan data khusus untuk kebajikan pelajar (perkongsian merentas PTj) (b) Peratusan (%) pembangunan pangkalan data B40 yang Komprehensif - Garis Dasar : 50% - Sasaran 2025 : 100% pembangunan pangkalan data	80% → 90% → 100%

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.3 50% dalam kalangan pelajar membuahkan impak, hasil daripada program berteraskan 8 Dimensi TUAH

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.2 Meningkatkan kecekapan dan nilai dalam perkhidmatan keselamatan dan kesihatan	3.1.4.2.1 Peratusan (%) kepuasan berdasarkan Kajian Kepuasan Pelajar terhadap perkhidmatan yang ditawarkan oleh PKU - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : 77% kepuasan pelajar terhadap perkhidmatan PKU	
	3.1.4.2.2 Kadar sifar jenayah di kampus - Garis Dasar : 0 kes jenayah - Sasaran 2025 : 0 kes jenayah di kampus	
3.1.4.3 Menyediakan perkhidmatan pengurusan sukan dan rekreasi yang kondusif	3.1.4.3.1 Bilangan kemudahan sukan dan rekreasi baharu atau yang telah dinaik taraf - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 1 kemudahan sukan dan rekreasi baharu atau dinaik taraf	

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.4 Menyediakan perkhidmatan bimbingan dan kaunseling yang berkesan	3.1.4.4.1 Peratusan (%) pelajar yang mendapat perkhidmatan bimbingan umum/ bimbingan kerjaya dan khidmat nasihat kaunseling yang berkesan - Garis Dasar : 50% - Sasaran 2025 : 80% pelajar mendapat perkhidmatan bimbingan dan kaunseling yang berkesan	
	3.1.4.4.2 Bilangan perkhidmatan jangkauan kaunseling (outreach) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 15 perkhidmatan jangkauan kaunseling dilaksanakan (outreach)	

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.5 Meningkatkan perkhidmatan penginapan dan pengurusan kediaman yang kondusif	3.1.4.5.1 Peratusan (%) bilik yang diduduki di kolej kediaman - Garis Dasar : 85% - Sasaran 2025 : 90% bilik kolej kediaman diduduki	90% → 90% → 90%
	3.1.4.5.2 Peratusan (%) pembangunan pangkalan data untuk pelajar yang tinggal di luar kampus - Garis Dasar : 60% - Sasaran 2025 : 100% pembangunan pangkalan data pelajar tinggal luar kampus	80% → 90% → 100%
	3.1.4.5.3 Bilangan bilik premium di kolej kediaman - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 10 bilik premium di kolej kediaman	5 → 7 → 10

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.6 Mengoptimumkan penggunaan Bangunan Pusat Persatuan Pelajar (PPP)	3.1.4.6.1 Peratusan (%) bilik yang diduduki oleh kelab/ persatuan - Garis Dasar : 80% - Sasaran 2025 : 100% bilik diduduki oleh kelab/ persatuan	100% → 100% → 100%
	3.1.4.6.2 Bilangan kemudahan yang dinaik taraf di PPP - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 kemudahan dinaik taraf di PPP	- → - → 1
3.1.4.7 Memperkukuh kualiti dan perkhidmatan kemudahan bagi aktiviti pengajaran dan pembelajaran (wi-fi, bilik darjah, perpustakaan, dll)	3.1.4.7.1 Tahap kepuasan pelajar melebihi 4/5 - Garis Dasar : 41% - Sasaran 2025 : 80% kepuasan pelajar terhadap perkhidmatan aktiviti pengajaran dan pembelajaran	70% → 75% → 80%
3.1.4.8 Menyediakan perkhidmatan pengangkutan yang cekap	3.1.4.8.1 Tahap kepuasan pelajar melebihi 4/5 - Garis Dasar : 59% - Sasaran 2025 : 80% kepuasan pelajar terhadap perkhidmatan pengangkutan	70% → 75% → 80%

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.9 Meningkatkan keterlihatan (<i>visibility</i>) TUAH melalui Platform Digital	3.1.4.9.1 Bilangan tanda suka (<i>like</i>) pada hantaran (<i>post</i>) dan Media Sosial (MyHEPA) - Garis Dasar : 17,153 - Sasaran 2025 : 19,000 tanda suka (<i>like</i>) yang diterima (secara kumulatif untuk 3 tahun)	18,000 → 18,500 → 19,000
	3.1.4.9.2 Bilangan pengikut (<i>follower</i>) / pelanggan (<i>subscriber</i>) di halaman di Media Sosial (MyHEPA) - Garis Dasar : 8,440 - Sasaran 2025 : 10,000 pengikut (<i>follower</i>) dan pelanggan (<i>subscriber</i>) yang diterima (secara kumulatif untuk 3 tahun)	9,000 → 9,500 → 10,000
	3.1.4.9.3 Bilangan hantaran (<i>post</i>)/ kandungan (<i>content</i>) dalam setahun - Garis Dasar : 414 - Sasaran 2025 : 500 hantaran (<i>post</i>)/ kandungan (<i>content</i>)	420 → 450 → 500

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global
3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.10 Menyediakan perkhidmatan kafeteria dan kiosk yang berkualiti	3.1.4.10.1 Bilangan perkhidmatan kafeteria dengan skor 75% dan ke atas - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 4 pengusaha kafeteria	2 → 3 → 4
	3.1.4.10.2 Tahap kepuasan pelajar melebihi 4/5 - Garis Dasar : 42% - Sasaran 2025 : 75% kepuasan pelajar	73% → 74% → 75%
3.1.4.11 Penglibatan Penasihat Akademik dalam Kelab/ Persatuan Pelajar	3.1.4.11.1 Bilangan kakitangan Akademik sebagai Penasihat Kelab/ Persatuan Pelajar - Garis Dasar : 26 - Sasaran 2025 : 50 kakitangan Akademik sebagai Penasihat Kelab/ Persatuan	30 → 40 → 50

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.12 Membudayakan aktiviti keusahawanan dalam kalangan pelajar TUAH, bagi memeriahkan persekitaran kampus kediaman	3.1.4.12.1 Bilangan Kiosk Mudah Alih (<i>mobile</i>) - Garis Dasar: 7 - Sasaran 2025 : 12 Kiosk Mudah Alih (<i>mobile</i>)	7 → 9 → 12
	3.1.4.12.2 Bilangan pelajar yang mengoptimumkan Kiosk Mudah Alih (<i>mobile</i>) dan Sasana Niaga bagi aktiviti keusahawanan - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 24 pelajar terlibat dengan Kiosk dan Sasana Niaga	14 → 18 → 24
	3.1.4.12.3 100% pengoperasian Koperasi Siswa - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pengoperasian Koperasi Siswa	100% → 100% → 100%
	3.1.4.12.4 Bilangan program pelajar bagi memeriahkan suasana malam kampus - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 8 program pelajar bagi memeriahkan suasana malam kampus	4 → 6 → 8

IS3.1 Menjuarai MTUN melalui kecekapan dan kesejahteraan TUAH di peringkat nasional dan global

3.1.4 Merangsang kejayaan universiti melalui pencapaian 75% di dalam Kajian Kepuasan Pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.1.4.13 Peluang Pekerjaan Pelajar melalui Skim Khidmat Pelajar (SKP) dan Ekonomi Gig (<i>Gig Economy</i>)	3.1.4.13.1 Peratusan (%) pembangunan pangkalan data bagi kemahiran dan kepakaran pelajar - Garis Dasar : 10% - Sasaran 2025 : 30% pembangunan pangkalan data	20% → 25% → 30%
	3.1.4.13.2 Bilangan pelajar yang bekerja di bawah Skim Khidmat Pelajar (SKP) atau Ekonomi Gig (<i>Gig Economy</i>) - Garis Dasar : 100 - Sasaran 2025 : 250 pelajar bekerja di bawah SKP atau Ekonomi Gig (<i>Gig Economy</i>)	150 → 200 → 250

Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.2 Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan (GE) melalui industri yang berkaitan

QS WUR
C1, C2, C7, C10



IS3.2 Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan (GE) melalui industri yang berkaitan

3.2.1 95% Kebolehpasaran Graduan (GE)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.2.1.1 Meningkatkan kemahiran dan latihan kemahiran semula graduan melalui program/ aktiviti/ skim untuk meningkatkan ketersediaan industri pelajar	3.2.1.1.1 Bilangan program yang dianjurkan - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 12 program yang dianjurkan	8 → 10 → 12
	3.2.1.1.2 Jumlah Geran Kebolehpasaran Graduan (GE) yang diterima - Garis Dasar : RM3.0 juta - Sasaran 2025 : Peningkatan sebanyak RM3.3 juta Geran GE	RM4.0 juta → RM5.1 juta → RM6.3 juta
3.2.1.2 Mengeratkan hubungan antara universiti dan industri melalui Program Latihan Pelajar	3.2.1.2.1 Bilangan penempatan pelajar di industri - Garis Dasar : 500 - Sasaran 2025 : 1,200 penempatan pelajar di industri	1,000 → 1,100 → 1,200

IS3.2 Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan (GE) melalui industri yang berkaitan

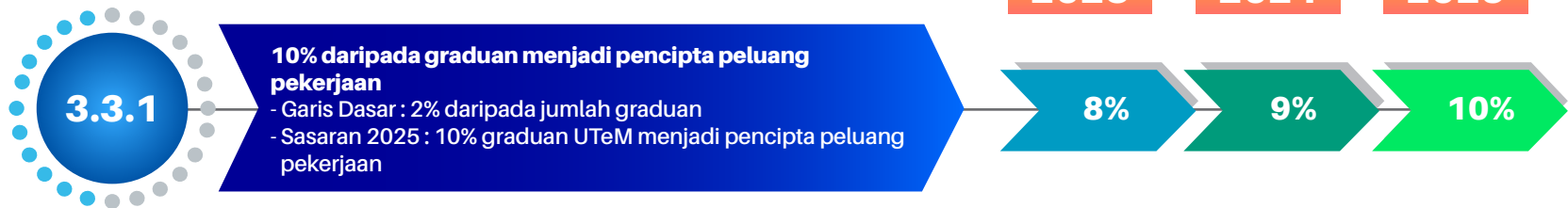
3.2.1 95% Kebolehpasaran Graduan (GE)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.2.1.3 Menganjurkan program ketersediaan siswa dalam meningkatkan kualiti TUAH UTeM	3.2.1.3.1 Bilangan program ketersediaan siswa yang dianjurkan - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 10 program yang dianjurkan	6 → 8 → 10
	3.2.1.3.2 Bilangan syarikat yang menyertai program Pameran Kerjaya (Career Fair) - Garis Dasar : 7 - Sasaran 2025 : 48 syarikat yang menyertai Career Fair	40 → 44 → 48
	3.2.1.3.3 Peratusan (%) Kebolehpasaran Graduan (GE) - Garis Dasar : 91% - Sasaran 2025 : 95% Kebolehpasaran Graduan	92% → 93% → 95%
3.2.2.1 Memperkasa pelajar bagi ketersediaan industri	3.2.2.1.1 Peratusan (%) daripada GE dalam TVET (Industri & Institusi TVET) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 60% Kebolehpasaran Graduan	40% → 50% → 60%

Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.3 Mensinergikan graduan usahawan teknologi yang sangat kompeten dan berkemahiran (pencipta peluang pekerjaan)

**QS WUR
C1, C7**



IS3.3 Mensinergikan graduan usahawan teknologi yang sangat kompeten dan berkemahiran (pencipta peluang pekerjaan)

3.3.1 10% daripada graduan menjadi pencipta peluang pekerjaan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.3.1.1 Meningkatkan program tekno-usahawanan berstruktur	3.3.1.1.1 Bilangan graduan yang menjadi usahawan teknologi - Garis Dasar : 7.20% - Sasaran 2025 : 10% graduan UTeM menjadi usahawan teknologi	8% → 9% → 10%
	3.3.1.1.2 Bilangan graduan wanita yang menjadi usahawan teknologi - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 3% graduan wanita menjadi usahawan teknologi	2.4% → 2.7% → 3.0%
3.3.1.2 Menubuhkan inkubator keusahawanan bagi melatih bakal usahawan	3.3.1.2.1 Bilangan inkubator keusahawanan yang ditubuhkan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 inkubator keusahawanan ditubuhkan	- → - → 1

Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.4 Memperkasa Alumni UTeM sebagai sebuah entiti UTeM untuk menjadi perantara kepada industri dan pasaran kerja

**QS WUR
C1, C2, C7**

2023

2024

2025

3.4.1

Mempertingkatkan penglibatan Alumni UTeM untuk memperkasakan hubungan dan sebagai perantara dengan industri dan pasaran kerja. 500 Alumni menjelang 2025

- Garis Dasar : 198 orang Alumni
- Sasaran 2025 : Pemerkasaan hubungan bersama 500 Alumni UTeM

300

400

500

IS3.4 Memperkasa Alumni UTeM sebagai sebuah entiti UTeM untuk menjadi perantara kepada industri dan pasaran kerja

3.4.1 Mempertingkatkan penglibatan Alumni UTeM untuk memperkasakan hubungan dan sebagai perantara dengan industri dan pasaran kerja. 500 Alumni menjelang 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.4.1.1 Menggalakkan Alumni UTeM terlibat secara aktif dalam menjuarai TUAH UTeM	3.4.1.1.1 Jumlah pendapatan yang dijana oleh Alumni - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : RM10 ribu pendapatan yang dijana oleh Alumni	RM5 ribu → RM7 ribu → RM10 ribu
	3.4.1.1.2 Bilangan program yang dianjurkan oleh Alumni - Garis Dasar : 7 - Sasaran 2025 : 15 program yang dianjurkan oleh Alumni	10 → 12 → 15
	3.4.1.1.3 Bilangan Alumni sebagai Ikon TUAH - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 20 Alumni sebagai Ikon TUAH	10 → 15 → 20
3.4.1.2 Menubuhkan dan melestarikan penubuhan Alumni Bahagian TVET (TVET Alumni <i>Chapter</i>)	3.4.1.2.1 Bilangan Alumni Bahagian TVET (TVET Alumni <i>Chapter</i>) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 Alumni Bahagian TVET (TVET Alumni <i>Chapter</i>)	- → - → 1

Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.5 Merangsang kesukarelawanan

OS WUR
C1, C2



Juara SULAM (Service Learning Malaysia University for Society). 50% daripada jumlah program TVET akademik prasiswazah

- Garis Dasar : Bilangan kursus/modul diterapkan dengan program/ aktiviti SULAM 2022 : 11% (4 kursus/39 program TVET = 11%)
- Sasaran 2025 : 50% daripada jumlah program akademik TVET diterapkan dengan SULAM

2023

2024

2025

20%

40%

50%

IS3.5 Merangsang kesukarelawanan

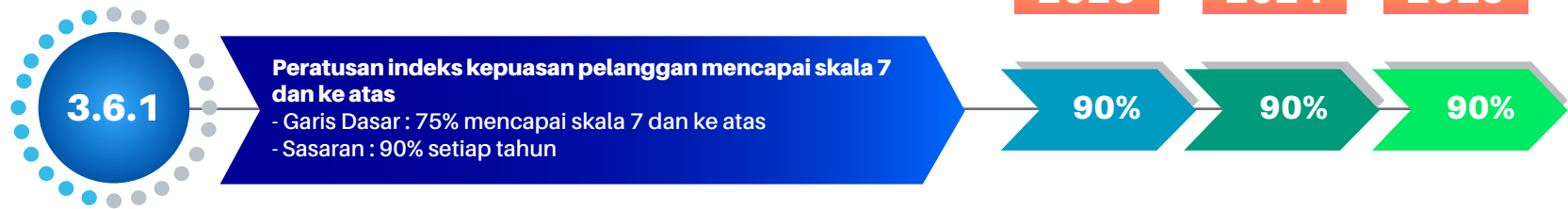
3.5.1 Juara SULAM (Service Learning Malaysia University for Society). 50% daripada jumlah program TVET akademik prasiswazah

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.5.1.1 Menubuhkan 1 Unit SULAM di bawah Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM - Melaka	3.5.1.1.1 1 Unit SULAM ditubuhkan - Garis Dasar: Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 Unit SULAM ditubuhkan pada tahun 2023	
3.5.1.2 Memperkasakan aktiviti SULAM bersama HEPA dan fakulti secara berpusat di bawah Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM - Melaka	3.5.1.2.1 Bilangan kursus yang mengandungi pendekatan SULAM - Garis Dasar: 4 - Sasaran 2025 : 22 kursus melaksanakan pendekatan SULAM	

Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.6 Memperkasakan Penyampaian Pelan Kebajikan Staf

**QS WUR
C1 & C2**



IS3.6 Memperkasakan Penyampaian Pelan Kebajikan Staf

3.6.1 Peratusan indeks kepuasan pelanggan mencapai skala 7 dan ke atas

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.6.1.1 Memperkasakan Pelan Kebajikan Staf	3.6.1.1.1 Satu dasar Pelan Kebajikan - Garis Dasar : 50% - Sasaran : 1 pelan dibangunkan menjelang 2023	1 - -
3.6.1.2 Hari Bertemu Pelanggan	3.6.1.2.1 Empat (4) kali setahun - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran : 4 kali penganjuran setiap tahun	4 8 12
3.6.1.3 Majlis Kesidang Mas	3.6.1.3.1 Penganjuran Program Kesidang Mas oleh Pengurusan Tertinggi - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran : 3 kali penganjuran setiap tahun	3 6 9

Teras Strategik 3 : Menjuarai Khidmat Insani, Mengundang Kesejahteraan

IS3.7 Mensejahterakan Negeri Melaka Melalui PSMJ 2035

QS WUR C2



IS3.7 Mensejahterakan Negeri Melaka Melalui PSMJ 2035

3.7.1 Membantu di dalam pelaksanaan 5 MKRA (Melaka Key Result Area atau Bidang Keberhasilan Utama Melaka)



IS3.7 Mensejahterakan Negeri Melaka Melalui PSMJ 2035

3.7.2 Membantu memperkasa sektor industri strategik di negeri Melaka dan membangunkan R&D untuk inovasi dan pengkomersialan dalam pelbagai disiplin dan bidang teknologi di antara universiti dan kerajaan negeri selaras dengan PSMJ 2035)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.7.2.1 Memperkasa konsep <i>Quadruple Helix</i> (universiti, kerajaan, industri dan komuniti) dalam masyarakat berasaskan pengetahuan untuk inovasi	3.7.2.1.1 Membantu mewujudkan Jawatankuasa Penasihat Khas Jaringan Industri IPTA/IPTS (Rujuk dokumen PSMJ muka surat 59) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 jawatankuasa diwujudkan pada tahun 2023	1 - -
	3.7.2.1.2 Pemeraksanaan industri pelancongan ke tahap global melalui pendidikan dan latihan pelancongan sehingga ke peringkat Ijazah / Kursus Pra Persaraan (Rujuk dokumen PSMJ muka surat 111) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 9 kursus/latihan	3 6 9
	3.7.2.1.3 Membantu mengoptimumkan pengeluaran Sektor Industri Pertanian & Makanan dengan pengamalan teknologi terkini (Rujuk dokumen PSMJ muka surat 62-70) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 8 kerjasama teknikal bersama agensi pelaksana	3 6 8

IS3.7 Mensejahterakan Negeri Melaka Melalui PSMJ 2035

3.7.2 Membantu memperkasa sektor industri strategik di negeri Melaka dan membangunkan R&D untuk inovasi dan pengkomersialan dalam pelbagai disiplin dan bidang teknologi di antara universiti dan kerajaan negeri selaras dengan PSMJ 2035)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.7.2.1 Memperkasa konsep <i>Quadruple Helix</i> (universiti, kerajaan, industri dan komuniti) dalam masyarakat berasaskan pengetahuan untuk inovasi	3.7.2.1.4 Kajian memperkasakan penglibatan Melaka dalam industri makanan negeri dan negara 2022-2030 melalui Kerjasama UTeM dan Agensi Kerajaan Negeri (Rujuk dokumen PSMJ muka surat 65) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 dapatan kajian akan dibentangkan kepada kerajaan negeri pada tahun 2023	1 - -
	3.7.2.1.5 Membantu di dalam membangunkan Smart Melaka (Rujuk dokumen PSMJ muka surat 120-122 dan <i>Smart Melaka Blueprint 2035 (SMB2035)</i>) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 11 kerjasama teknikal bersama agensi pelaksana	5 8 11
	3.7.2.1.6 Pembangunan modal insan yang sesuai dengan permintaan pasaran (<i>skill & unskilled</i>) (Rujuk dokumen PSMJ muka surat 59) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 5 kerjasama strategik dengan agensi pelaksana pada tahun 2023	5 - -

IS3.7 Mensejahterakan Negeri Melaka Melalui PSMJ 2035

3.7.3 Membantu dalam mewujudkan Bandar Pendidikan Tinggi Melaka (SINERGI MELAKA)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
3.7.3.1 Membangunkan penyelidikan pendidikan ke arah menjadikan Melaka sebagai hub pendidikan	3.7.3.1.1 Kerjasama Strategik IPT di Melaka dengan IPT di dalam dan luar negeri Melaka (Rujuk Dokumen PSMJ muka surat 113) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 15 kerjasama strategik dengan institusi pendidikan dalam dan luar Melaka	
	3.7.3.1.2 Bekerjasama dengan Majlis TVET Negeri Melaka dalam mempromosikan program/kursus yang ditawarkan (Rujuk Dokumen PSMJ muka surat 114) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 3 Persidangan TVET bersama dengan pemain-pemain TVET	





Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

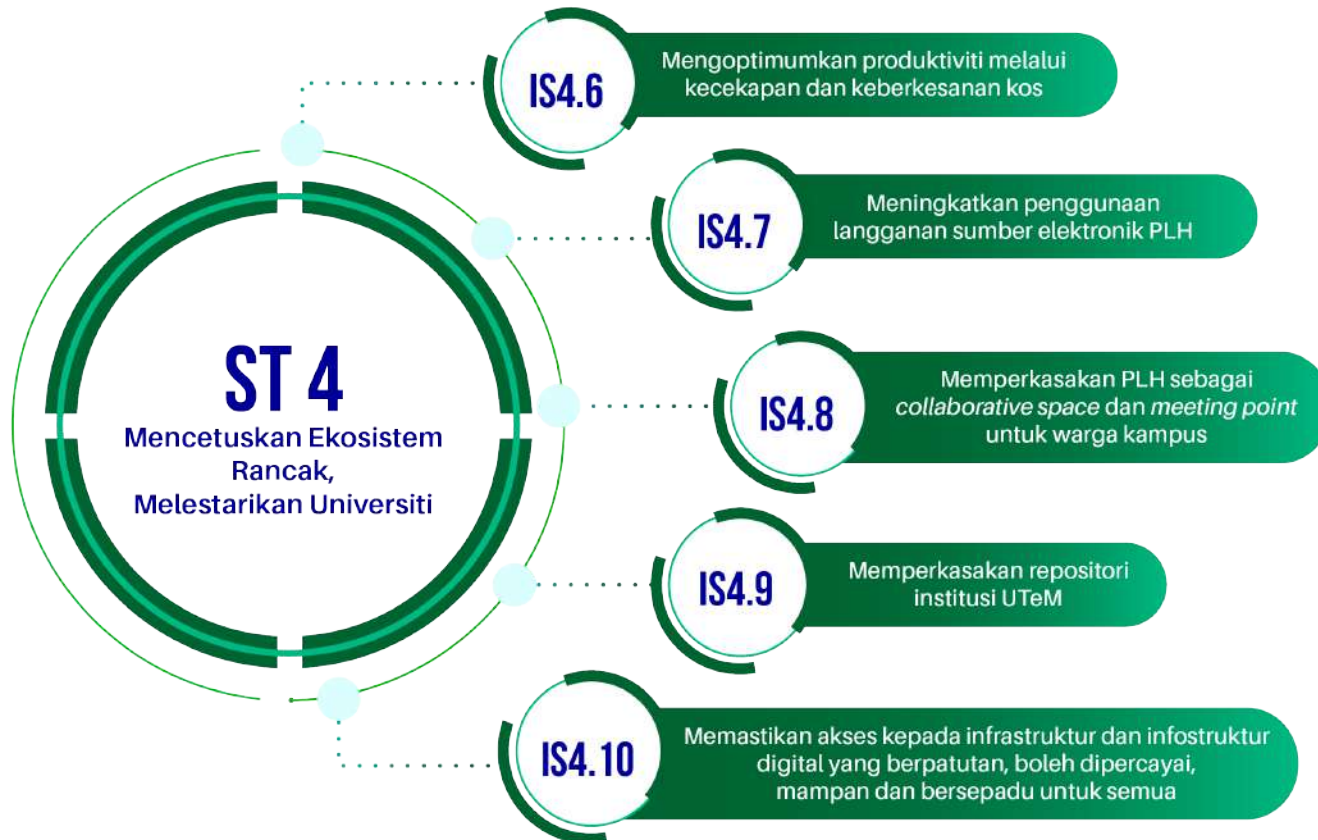
Teras ini menekankan kepentingan interaksi antara tiga sumber utama ekosistem sesebuah universiti iaitu sumber fizikal (infra & info struktur dan kemudahan), kewangan dan manusia. Kelestarian dan kecemerlangan UTeM akan dicapai apabila ekosistem ini diperkukuhkan melalui pendekatan yang menyeluruh agar ketiga-tiga sumber ini untuk berintegrasi dan berfungsi dengan berkesan.

Pemilik Utama - Pejabat Pendaftar
Pemilik bersama - Pejabat Ketua Pegawai Maklumat, Perpustakaan Laman Hikmah, Pejabat Penasihat Undang-Undang, Pejabat Bendahari, Pusat Pengurusan Pembangunan, Pusat Pengurusan Fasilitas



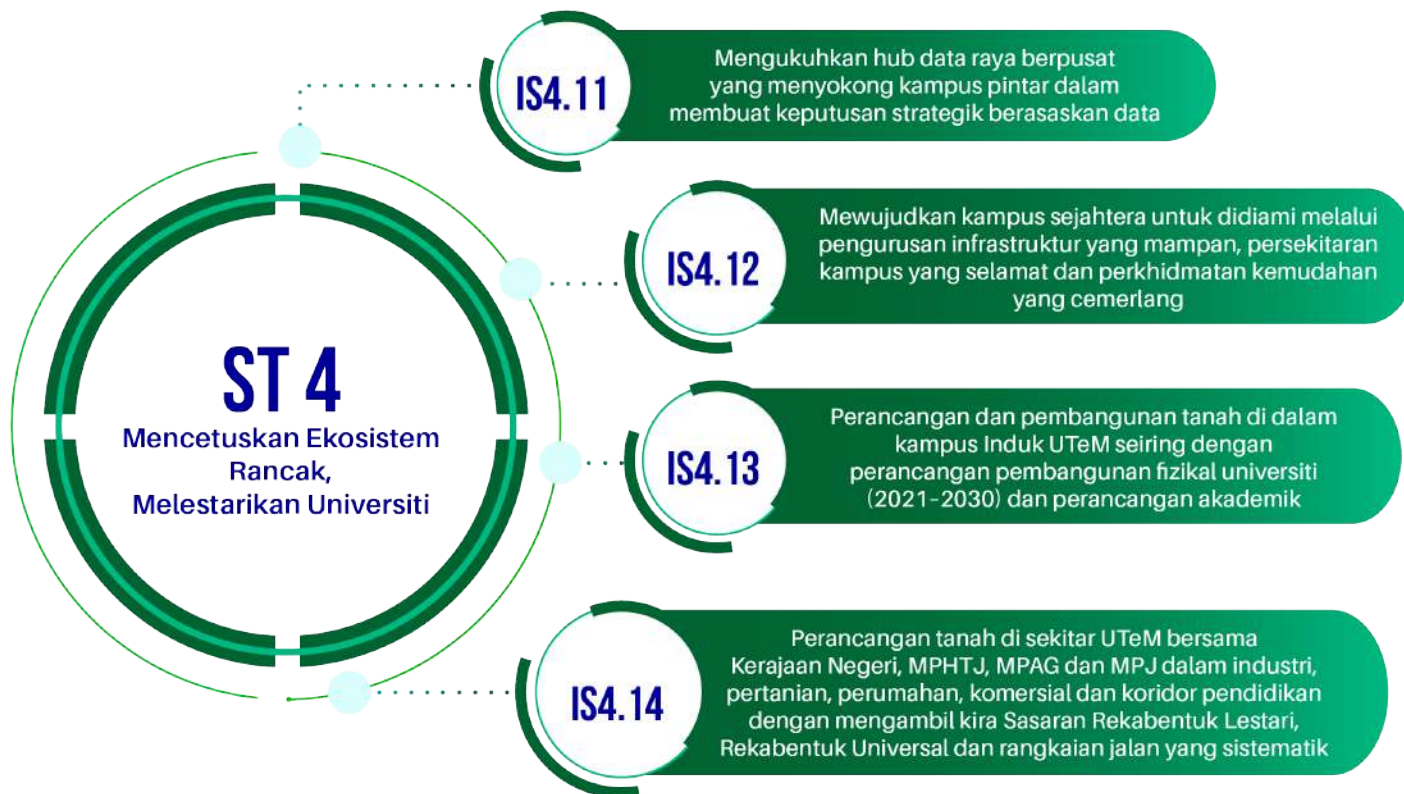
- ** 14 INISIATIF STRATEGIK (IS)
- ** 18 INDIKATOR INISIATIF STRATEGIK (IIS)
- ** 50 PELAN TINDAKAN (PT)
- ** 79 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

- Pemilik Utama** - Pejabat Pendaftar
Pemilik bersama - Pejabat Ketua Pegawai Maklumat, Perpustakaan Laman Hikmah, Pejabat Penasihat Undang-Undang, Pejabat Bendahari, Pusat Pengurusan Pembangunan, Pusat Pengurusan Fasiliti



- ** 14 INISIATIF STRATEGIK (IS)
- ** 18 INDIKATOR INISIATIF STRATEGIK (IIS)
- ** 50 PELAN TINDAKAN (PT)
- ** 79 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

- Pemilik Utama** - Pejabat Pendaftar
Pemilik bersama - Pejabat Ketua Pegawai Maklumat, Perpustakaan Laman Hikmah, Pejabat Penasihat Undang-Undang, Pejabat Bendahari, Pusat Pengurusan Pembangunan, Pusat Pengurusan Fasilitas



- ** 14 INISIATIF STRATEGIK (IS)
- ** 18 INDIKATOR INISIATIF STRATEGIK (IIS)
- ** 50 PELAN TINDAKAN (PT)
- ** 79 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.1 Memperkasa pengetahuan akademik dan pengalaman yang relevan dengan keperluan industri dan komuniti

IS4.2 Memperkasa kompetensi untuk meningkatkan produktiviti serta kecekapan semua staf merangkumi staf pentadbiran dan sokongan untuk menyokong F1 Team



Menjelang 2025, 75% staf Akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (Technical Scholar)

- Meningkatkan peratusan pemegang PhD
- Meningkatkan peratusan staf akademik dengan Jurutera Profesional (Ir.) dan Teknologis Profesional (Ts.)
- Meningkatkan peratusan staf akademik yang mempunyai Pensijilan Jurulatih Profesional atau Pensijilan Profesional
- Meningkatkan pembangunan profesional berterusan dan program perkembangan peribadi melalui latihan khusus
- Meningkatkan peratusan staf akademik antarabangsa yang dilantik oleh Universiti

90% staf pentadbiran dan staf sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (Required Competency Level - RCL)

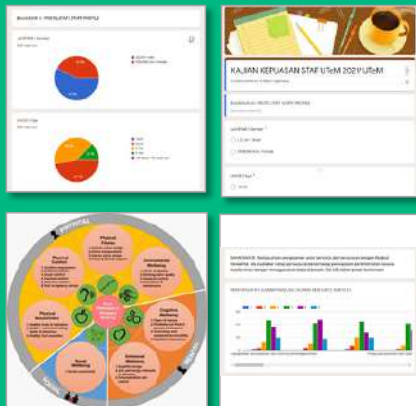
- Pengurusan MyTalent@UTeM
- Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam pelantikan staf pentadbiran baharu
- Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam penempatan staf pentadbiran
- Melaksanakan MyTalent@UTeM untuk ganjaran dan pengiktirafan staf pentadbiran
- Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam laluan kerjaya
- Melaksanakan MyTalent@UTeM untuk sistem pengurusan prestasi (*performance management system*)
- Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam menentukan latihan yang bersesuaian

Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.3 Membangun dan mengekalkan kecemerlangan kepimpinan (F1 Team)

IS4.4 Membudayakan mentaliti kelas pertama dalam ekosistem UTeM



Menjelang 2025, 100% F1 Team dan pengganti F1 Team disediakan

- Membangunkan dasar pelan penggantian
- Membangunkan sistem untuk pelan penggantian bagi menjayakan transformasi digital
- Mengenal pasti kepimpinan
- Memupuk kompetensi kepimpinan



85% staf mencapai Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM di atas tahap sederhana (rubrik-sangat tinggi, tinggi, sederhana, rendah, sangat rendah)

- Membangunkan organisasi cemerlang yang memfokuskan kepada 5 Nilai Teras UTeM:
 1. Tekad untuk cipta perubahan
 2. Cekal
 3. Kesetiaan
 4. Integriti
 5. Profesionalisme
- Membangunkan Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM
- Melaksanakan program Amalan Hidup Sihat
- Membangunkan Pelan Integriti Komprehensif UTeM
- Memanfaatkan kepakaran dan kemudahan Universiti dalam menyediakan perkhidmatan sukarelawan (Wira Bencana) kepada masyarakat

Teras Strategik 4

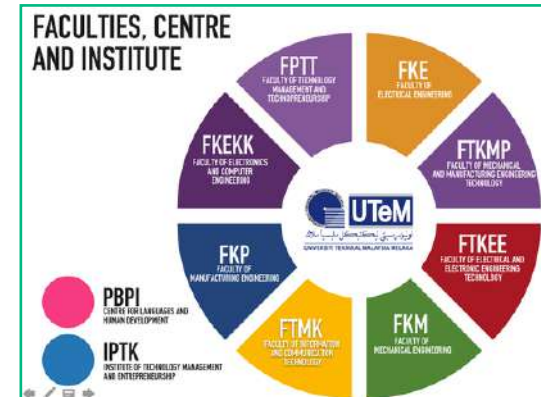
MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.5 Memastikan sistem tadbir urus yang boleh dipercayai, mampan dan mesra

IS4.6 Mengoptimumkan produktiviti melalui kecekapan dan keberkesanan kos

100% semakan semua dasar/ skim pelantikan dan kenaikan pangkat

- Kajian semula dasar kenaikan pangkat staf akademik
- Semakan dasar kenaikan pangkat staf pentadbiran
- Mewujudkan skim dan pakej yang menarik staf antarabangsa



10 proses yang dipermudahkan (kumulatif)

- Memendekkan aliran proses kelulusan
- Membangunkan alat (*tools*) pengurusan yang mesra (Sistem/SOP)

Kos per pelajar berkurangan sehingga RM15,477.00 menjelang 2025

- Tumpuan kepada pengurangan kos perbelanjaan seperti program penjimatan elektrik, mesin fotokopi, penyelenggaraan kenderaan dan bahan api dan perubatan



Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.7 Meningkatkan penggunaan langganan sumber elektronik PLH

IS4.8 Memperkasakan PLH sebagai collaborative space dan meeting point untuk warga kampus

IS4.9 Memperkasakan repositori institusi UTeM

Peningkatan 15% penggunaan sumber elektronik sehingga tahun 2025

Melanggan dan mempromosi sumber elektronik bagi menyokong proses pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan

Peningkatan 7% pemindahan dan muat naik bahan ilmiah setiap tahun sehingga 2025

Memuat naik bahan ilmiah ke IR UTeM bagi penyimpanan dan pemeliharaan hasil kajian ilmiah/ harta intelek penerbitan UTeM dalam format digital sebagai sumber rujukan

Peningkatan 10% penggunaan ruang setahun sehingga tahun 2025

Memaksimumkan penggunaan ruang dan ruang 24 jam dalam menyokong aktiviti pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan di Universiti.



Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.10 Memastikan akses kepada infrastruktur dan infostruktur digital yang berpatutan, boleh dipercayai, mampan dan bersepadu untuk semua

99.7% masa beroperasi infrastruktur digital (Masa operasi Rangkaian dan Pusat Data)

Menyediakan kemudahan Pusat Pemulihan Bencana (DRC) 24 jam bagi Pengurusan Kesenambungan Perkhidmatan (PKP) UTeM

Memperkuhkan liputan dan perkhidmatan infrastruktur rangkaian di seluruh Kampus UTeM



Meningkatkan keberkesanan persekitaran pembelajaran digital kepada 70%

Membangunkan storan boleh skala (*scalability*)

Pematuhan standard MS ISO27001: 2013 (ISMS) untuk memastikan kerahsiaan, kebolehpercayaan dan ketersediaan data

Menyediakan dokumentasi dan keperluan teknikal

Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.11 Mengukuhkan hub data raya berpusat yang menyokong kampus pintar dalam membuat keputusan strategik berasaskan data

Menyediakan sistem pintar dalam memantau, mengumpul dan berkongsi maklumat yang bersepadu dan mampan

Meningkatkan pembangunan perkhidmatan aplikasi pintar yang disesuaikan dengan pengalaman mudah alih, pemeribadian, pengautomasian IR 4.0 dan tele-education

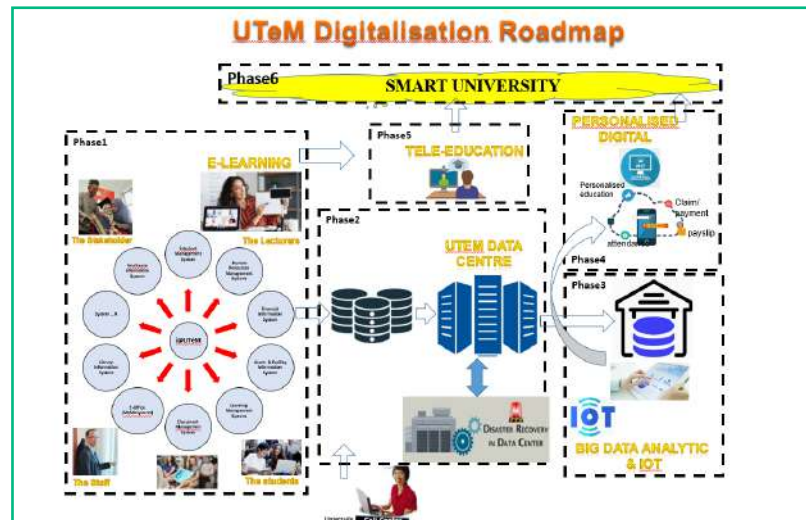
Membangunkan persekitaran teknologi sistem data raya

Membangunkan Pusat Panggilan Pengguna Bersepadu

Menyediakan pelantar integrasi yang mampan dalam menyokong hasil penyelidikan dan inovasi

Membangunkan Sistem Repositori Universiti yang Bersepadu bagi meningkatkan kelancaran akses kepada bahan rujukan, repositori penyelidikan dan maklumat/ dokumen

Membangunkan aplikasi analitik untuk tujuan analitik deskriptif, analitik diagnostik, analitik ramalan dan analitik preskriptif



Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

Automasi di dalam operasi bangunan: Pemantauan dan operasi yang efektif dengan menggunakan automasi bangunan

Penyelenggaraan dan perkhidmatan bangunan/ infrastruktur yang berkesan: Penyelenggaraan dan perkhidmatan bangunan/ infrastruktur yang lebih berkesan berdasarkan keperluan pelanggan

Mempromosikan persekitaran kampus yang selamat untuk pelajar dan staf

Sifar Insiden Berkaitan Pekerjaan: Sifar insiden berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di dalam Kampus UTeM

Memperkasakan keselamatan (*security*) universiti melalui:

- i) Kerjasama erat dengan agensi penguatkuasa kerajaan (PDRM, JPJ, SPRM) melalui MoA/MoU/ LoI
- ii) Penggunaan teknologi dalam memantau keselamatan bagi mengurangkan kadar jenayah dan kemalangan

Perkhidmatan pengurusan KKP yang berkesan: Menggalakkan persekitaran kerja yang selamat dalam kalangan staf dan pelajar

Perkhidmatan pengurusan kenderaan yang berkesan. Perkhidmatan pengangkutan yang lebih selamat, tepat dan cekap berdasarkan keperluan pengguna



Teras Strategik 4

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

IS4.13 Perancangan dan pembangunan tanah di dalam kampus Induk UTeM seiring dengan perancangan pembangunan fizikal universiti (2021-2030) dan perancangan akademik

IS4.14 Perancangan tanah di sekitar UTeM bersama Kerajaan Negeri, MPHTJ, MPAG dan MPJ dalam industri, pertanian, perumahan, komersial dan koridor pendidikan dengan mengambil kira Sasaran Rekabentuk Lestari, Rekabentuk Universal dan rangkaian jalan yang sistematik

Menjelang 2025, 45% pembangunan fizikal dalam kampus telah dirancang dan dilaksanakan

Permohonan Peruntukan Pembangunan (DE) (bangunan baharu dan infrastruktur)

Permohonan Peruntukan Mengurus (OE) (bangunan baharu dan infrastruktur)

Permohonan projek dari Inisiatif Pembiayaan Swasta (PFI) (bangunan baharu dan infrastruktur)

Menjelang 2025, Perancangan Strategik Pembangunan UTeM-Melaka disiapkan

Penglibatan bersama Pihak Berkuasa Tempatan dan pemaju



Teras Strategik 4

- Indikator Inisiatif Strategik (IIS)
- Pelan Tindakan (PT)
- Petunjuk Prestasi Utama (KPI)

MENCETUSKAN EKOSISTEM RANCAK, MELESTARIKAN UNIVERSITI

- Pejabat Pendaftar
- Perpustakaan Laman Hikmah
- Pejabat Bendahari
- Pejabat Penasihat Undang-Undang
- Pejabat Ketua Pegawai Maklumat
- Pusat Pengurusan Pembangunan
- Pusat Pengurusan Fasiliti



Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.1 Memperkasa pengetahuan akademik dan pengalaman yang relevan dengan keperluan industri dan komuniti

**QS WUR
C8, C2, C9**



Menjelang 2025, 75% staf Akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (*Technical Scholar*)

- Garis Dasar : 50 %
- Sasaran 2025 : 75% staf akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (kumulatif)

2023

2024

2025

65%

70%

75%

IS4.1 Memperkasa pengetahuan akademik dan pengalaman yang relevan dengan keperluan industri dan komuniti
4.1.1 Menjelang 2025, 75% staf Akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (*Technical Scholar*)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.1.1.1 Meningkatkan peratusan pemegang PhD	4.1.1.1.1 Peratusan pemegang PhD DS = 782 - Garis Dasar : 66% - Sasaran 2025 : 75% pemegang PhD menjelang 2025 (kumulatif)	68% → 72% → 75%
4.1.1.2 Meningkatkan peratusan staf akademik dengan Jurutera Profesional (Ir.) dan Professional Technologist (Ts.)	4.1.1.2.1 Peratusan staf akademik yang diiktiraf dengan Jurutera Profesional (Ir.) -DS = 782, DV = 51 - Garis Dasar : 8% - Sasaran 2025 : 15% staf akademik yang diiktiraf dengan Jurutera Profesional (Ir.) 2025 (kumulatif)	10% → 13% → 15%
	4.1.1.2.2 Peratusan staf akademik yang memiliki Professional Technologist (Ts). -DS = 782, DV = 51 - Garis Dasar : 13.56% - Sasaran 2025 : 25% staf akademik yang memiliki Professional Technologist (Ts.) 2025 (kumulatif)	15% → 20% → 25%

IS4.1 Memperkasa pengetahuan akademik dan pengalaman yang relevan dengan keperluan industri dan komuniti

4.1.1 Menjelang 2025, 75% staf Akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (*Technical Scholar*)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.1.1.3 Meningkatkan peratusan staf akademik yang mempunyai Pensijilan Jurulatih Profesional atau Pensijilan Profesional	4.1.1.3.1 Peratusan kakitangan akademik yang mempunyai Pensijilan Jurulatih Profesional atau Pensijilan Profesional DS = 782, DV = 51, DG = 17, Total = 850 - Garis Dasar : 18% - Sasaran 2025 : 30% kakitangan akademik yang mempunyai Pensijilan Jurulatih Profesional atau Pensijilan Profesional menjelang 2025 (kumulatif)	
4.1.1.4 Meningkatkan pembangunan profesional berterusan dan program perkembangan peribadi melalui latihan khusus	4.1.1.4.1 Bilangan program berkaitan TVET kursus / bengkel / ceramah sarjana yang dijalankan - Garis Dasar : 12 - Sasaran 2025 : 25 program menjelang 2025 (kumulatif)	

IS4.1 Memperkasa pengetahuan akademik dan pengalaman yang relevan dengan keperluan industri dan komuniti

4.1.1 Menjelang 2025, 75% staf Akademik dikenali sebagai Ilmuwan Teknikal (*Technical Scholar*)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.1.1.5 Meningkatkan peratusan staf akademik antarabangsa dan bilangan staf akademik yang dilantik oleh Universiti	4.1.1.5.1 Bilangan staf akademik antarabangsa - Garis Dasar : 1.75% - Sasaran 2025 : 7% staf akademik antarabangsa menjelang 2025 (kumulatif)	3% → 5% → 7%
	4.1.1.5.2 Bilangan staf akademik - Garis Dasar (Sep 2022): DS : 782 Jumlah : 782 - Sasaran 2025 : 1,000 staf akademik menjelang 2025 (kumulatif) Berdasarkan unjuran enrolmen pelajar prasiswazah KPI 1.2.4.6.6 Nisbah 1:15	867 → 933 → 1,000

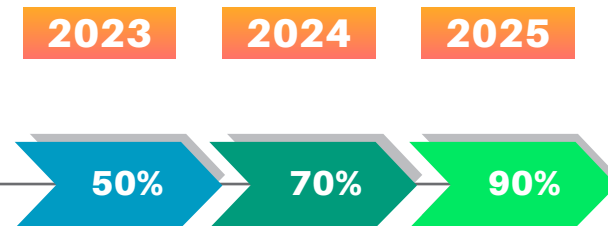
Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.2 Memperkasa kompetensi untuk meningkatkan produktiviti serta kecekapan semua staf merangkumi staf pentadbiran dan sokongan untuk menyokong *F1 Team*

QS WUR
C2



90% staf pentadbiran dan staf sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (*Required Competency Level* - RCL)
 - Garis Dasar : Inisiatif Baharu
 - Sasaran 2025 : 90% staf pentadbiran dan sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (RCL) menjelang 2025 (kumulatif)



IS4.2 Memperkasa kompetensi untuk meningkatkan produktiviti serta kecekapan semua staf merangkumi staf pentadbiran dan sokongan untuk menyokong *F1 Team*

4.2.1 25% staf pentadbiran dan staf sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (*Required Competency Level - RCL*)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.2.1.1 Pengurusan MyTalent@UTeM	4.2.1.1.1 Peratus staf pentadbiran dan sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (RCL) - Garis Dasar : 28% - Sasaran 2025 : 90% staf pentadbiran dan sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (RCL) menjelang 2025 (kumulatif)	
4.2.1.2 Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam pelantikan staf pentadbiran	4.2.1.2.1 Peratus pelaksanaan ujian saringan kompetensi mengikut keperluan berasaskan MyTalent@UTeM - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pelaksanaan menjelang 2025	
4.2.1.3 Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam penempatan staf pentadbiran	4.2.1.3.1 Kesepadanan penempatan berdasarkan profil staf dengan kompetensi melebihi 90% dan ke atas - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% kesepadanan menjelang 2025	
4.2.1.4 Melaksanakan MyTalent@UTeM untuk ganjaran dan pengiktirafan staf pentadbiran	4.2.1.4.1 Peratus pembangunan dasar kriteria anugerah berasaskan MyTalent@UTeM - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pembangunan menjelang 2025	

IS4.2 Memperkasa kompetensi untuk meningkatkan produktiviti serta kecekapan semua staf merangkumi staf pentadbiran dan sokongan untuk menyokong F1 Team

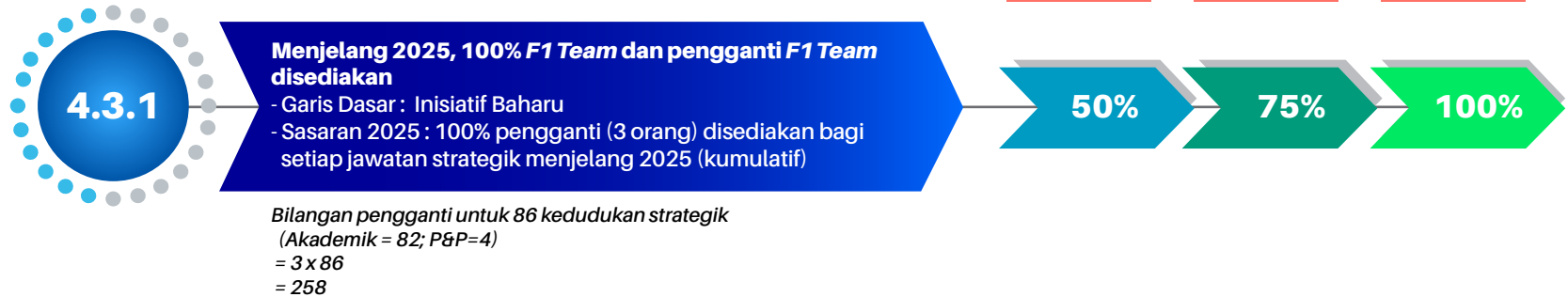
4.2.1 25% staf pentadbiran dan staf sokongan mencapai tahap kompetensi yang diperlukan (Required Competency Level - RCL)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.2.1.5 Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam laluan kerjaya	4.2.1.5.1 Pelaksanaan penilaian calon temu duga kenaikan pangkat yang berpandukan kepada kaedah penilaian yang dibangunkan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pelaksanaan menjelang 2025	75% → 100% → 100%
4.2.1.6 Melaksanakan MyTalent@UTeM untuk sistem pengurusan prestasi (<i>performance management system</i>)	4.2.1.6.1 Pelaksanaan Pengurusan Prestasi Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana (<i>MyPerformance</i>) Surat Edaran : JPA.BK(S) 174/3/2-1 Jld.8 (18) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pelaksanaan menjelang 2025	30% → 70% → 100%
4.2.1.7 Melaksanakan MyTalent@UTeM dalam menentukan latihan	4.2.1.7.1 Peratusan modul latihan berdasarkan kompetensi - Garis Dasar : 50% Pembangunan Jun 2022 - Sasaran 2025 : 100% pelaksanaan menjelang 2025	100% → 100% → 100%

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.3 Membangun dan Mengekalkan Kecemerlangan Kepimpinan (F1 Team)

QS WUR
C1 & C2



IS4.3 Membangun dan Mengekalkan Kecemerlangan Kepimpinan (F1 Team)

4.3.1 Menjelang 2025, 100% F1 Team dan pengganti F1 Team disediakan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.3.1.1 Membangunkan dasar pelan penggantian	4.3.1.1.1 Bilangan dasar pelan penggantian dibangunkan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 Dasar dibangunkan menjelang 2023	1 - -
4.3.1.2 Membangunkan sistem untuk pelan penggantian bagi menjayakan transformasi digital	4.3.1.2.1 Peratusan pembangunan sistem pelan penggantian - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pembangunan sistem menjelang 2023	100% - -
4.3.1.3 Mengenal pasti kepimpinan	4.3.1.3.1 Peratusan calon menjalani penilaian pelan penggantian setiap tahun - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% penilaian menjelang 2025 (kumulatif)	25% 50% 100%
4.3.1.4 Memupuk kompetensi kepimpinan	4.3.1.4.1 Bilangan Program Pembangunan Kepimpinan yang dilaksanakan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 9 program menjelang 2025 (kumulatif)	3 Program 6 Program 9 Program
	4.3.1.4.2 Peratusan calon melalui Program Pembangunan Kepimpinan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% calon melalui program pembangunan kepimpinan menjelang 2025	50% 75% 100%

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.4 Membudayakan mentaliti kelas pertama dalam ekosistem UTeM

QS WUR
C2



IS4.4 Membudayakan mentaliti kelas pertama dalam ekosistem UTeM

4.4.1 85% kakitangan mencapai Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM di atas sederhana (rubrik-sangat tinggi, tinggi, sederhana, rendah, sangat rendah)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.4.1.1 Membangunkan organisasi cemerlang yang memfokuskan kepada 5 Nilai Teras UTeM: 1. Tekad untuk mencipta perubahan 2. Cekal 3. Kesetiaan 4. Integriti 5. Profesionalisme	4.4.1.1.1 Pelaksanaan program untuk meningkatkan 5 Nilai Teras UTeM sepanjang tahun: 1. Program Pembangunan Kekeluargaan 2. Program Pembangunan Jiwa Berintegriti 3. Program Pembangunan Budaya Pemikiran - Garis Dasar : 20 Program (Jun 2022) - Sasaran 2025 : 50 program menjelang 2025 (kumulatif)	30 → 40 → 50
4.4.1.2 Membangunkan Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM	4.4.1.2.1 Pembangunan Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM. Pencapaian 85% staf mencapai tahap <i>above moderate</i> pada tahun 2025 - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% pembangunan menjelang 2025	100% → - → -
4.4.1.3 Melaksanakan program Amalan Hidup Sihat	4.4.1.3.1 Bilangan program yang dianjurkan setahun - Garis Dasar : 7 (Jun 2022) - Sasaran 2025 : 25 program menjelang 2025 (kumulatif)	15 → 20 → 25

IS4.4 Membudayakan mentaliti kelas pertama dalam ekosistem UTeM

4.4.1 85% kakitangan mencapai Indeks Kesejahteraan Keluarga UTeM di atas sederhana (rubrik-sangat tinggi, tinggi, sederhana, rendah, sangat rendah)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.4.1.4 Membangunkan Pelan Integriti Komprehensif UTeM	4.4.1.4.1 Satu Pelan Integriti UTeM - Garis Dasar : 50 % Pelan Integriti dibangunkan - Sasaran 2025 : 1 pelan dibangunkan menjelang 2023	100% → - → -
4.4.1.5 Memanfaatkan kepakaran dan kemudahan Universiti dalam menyediakan perkhidmatan sukarelawan (Wira Bencana) kepada masyarakat	4.4.1.5.1 Bilangan staf yang menyertai program sukarelawan - Garis Dasar : 5 % Jumlah staf UTeM - Sasaran 2025 : 10% penglibatan menjelang 2025 (kumulatif)	5% → 7% → 10%

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.5 Memastikan sistem tadbir urus yang boleh dipercayai, mampan dan mesra

**QS WUR
C1 & C2**



IS4.5 Memastikan sistem tadbir urus yang boleh dipercayai, mampan dan mesra
4.5.1 100% semakan semula dasar/ skim pelantikan dan kenaikan pangkat

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.5.1.1 Kajian semula dasar kenaikan pangkat kakitangan akademik	4.5.1.1.1 i. Semakan semula syarat minima kenaikan pangkat Pensyarah Universiti. ii. Semakan semula kriteria kenaikan pangkat Guru Bahasa. iii. Semakan semula Polisi Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti setelah item (i) dan (ii) di atas lengkap. - Garis Dasar : 50 % siap - Sasaran 2025 : 100% semakan selesai menjelang 2023	100% → - → -
4.5.1.2 Semakan dasar kenaikan pangkat staf pentadbiran	4.5.1.2.1 Semakan semula polisi/kriteria kenaikan pangkat staf pentadbiran - Garis Dasar : 50 % siap - Sasaran 2025 : 100% semakan selesai menjelang 2023	100% → - → -
4.5.1.3 Mewujudkan skim dan pakej yang menarik untuk staf antarabangsa	4.5.1.3.1 Satu Skim disediakan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% skim dibangunkan menjelang 2023	100% → - → -

IS4.5 Memastikan sistem tadbir urus yang boleh dipercayai, mampan dan mesra

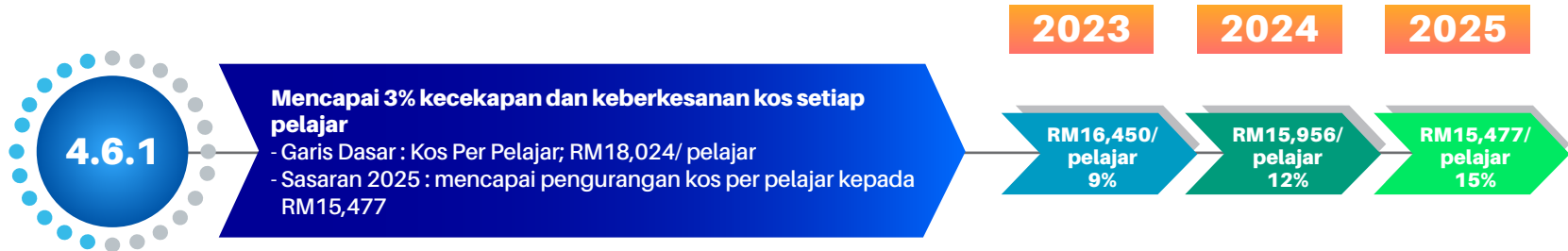
4.5.2 10 proses yang dipermudahkan (kumulatif)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.5.2.1 Memendekkan aliran proses kelulusan	4.5.2.1.1 10 proses yang dipermudahkan (kumulatif) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 10 proses selesai menjelang 2025 (kumulatif)	
4.5.2.2 Membangunkan alat (tools) pengurusan yang mesra (Sistem/SOP)	4.5.2.2.1 10 alat (tools) pengurusan yang mesra (kumulatif) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 10 proses selesai menjelang 2025 (kumulatif)	

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.6 Mengoptimumkan produktiviti melalui kecekapan dan keberkesanan kos

QS WUR
C7



IS4.6 Mengoptimumkan produktiviti melalui kecekapan dan keberkesanan kos

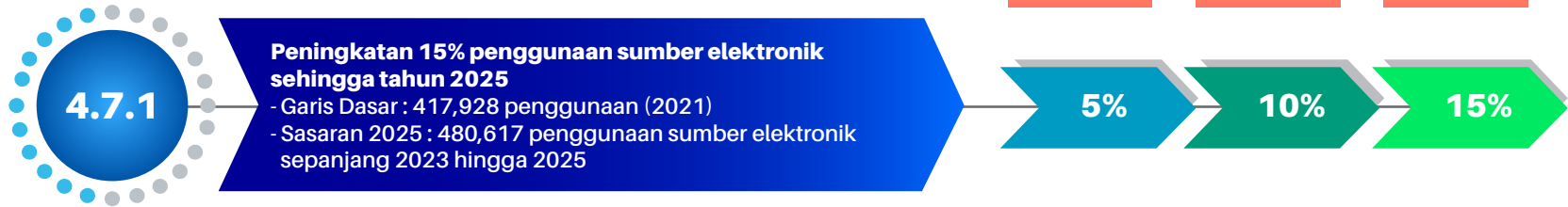
4.6.1 Mencapai 3% kecekapan dan keberkesanan kos setiap pelajar

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.6.1.1 Mengurangkan kos setiap pelajar	4.6.1.1.1 Tumpuan kepada pengurangan kos perbelanjaan program penjimatan elektrik - Garis Dasar : 9% - Sasaran 2025 : peningkatan penjimatan elektrik sebanyak 3% setahun sehingga mencapai penjimatan terkumpul sebanyak 18%	12% → 15% → 18%
	4.6.1.1.2 Tumpuan kepada pengurangan kos perbelanjaan program penjimatan mesin fotokopi - Garis Dasar : 7% - Sasaran 2025 : peningkatan penjimatan mesin fotokopi sebanyak 6% setahun sehingga mencapai penjimatan terkumpul sebanyak 25%	13% → 19% → 25%
	4.6.1.1.3 Tumpuan kepada pengurangan kos perbelanjaan program penjimatan penyelenggaraan kenderaan dan bahan api - Garis Dasar : 1% - Sasaran 2025 : peningkatan penjimatan penyelenggaraan kenderaan dan bahan api sebanyak 4% setahun sehingga mencapai penjimatan terkumpul sebanyak 13%	5% → 9% → 13%
	4.6.1.1.4 Tumpuan kepada pengurangan kos perbelanjaan program penjimatan perubatan - Garis Dasar : 13% - Sasaran 2025 : peningkatan penjimatan perubatan sebanyak 2% setahun sehingga mencapai penjimatan terkumpul sebanyak 19%	15% → 17% → 19%

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.7 Meningkatkan penggunaan langganan sumber elektronik PLH

**QS WUR
C1 & C3**



IS4.7 Meningkatkan penggunaan langganan sumber elektronik PLH

4.7.1 Peningkatan 15% penggunaan sumber elektronik sehingga tahun 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.7.1.1 Melanggan dan mempromosi sumber elektronik bagi menyokong proses pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan	4.7.1.1.1 Program Literasi Maklumat - Garis Dasar : 36 sesi (sehingga Sept 2022) - Sasaran 2025 : 195 sesi sepanjang 2023-2025	60 → 125 → 195
	4.7.1.1.2 Publishing Talk - Garis Dasar : 1 sesi (sehingga Sept 2022) - Sasaran 2025 : 6 sesi sepanjang 2023-2025	2 → 4 → 6
	4.7.1.1.3 Demo dan Latihan Pangkalan Data - Garis Dasar : 5 sesi (sehingga Sept 2022) - Sasaran 2025 : 24 sesi sepanjang 2023-2025	6 → 14 → 24
	4.7.1.1.4 Kos per penggunaan langganan pangkalan data dalam talian - Garis Dasar : RM 5.02 (2021) - Sasaran 2025 : Penurunan kos per penggunaan kepada RM4.42 pada tahun 2025	RM 4.72 → RM 4.57 → RM 4.42

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.8 Memperkasakan PLH sebagai *collaborative space* dan *meeting point* untuk warga kampus

QS WUR
C1



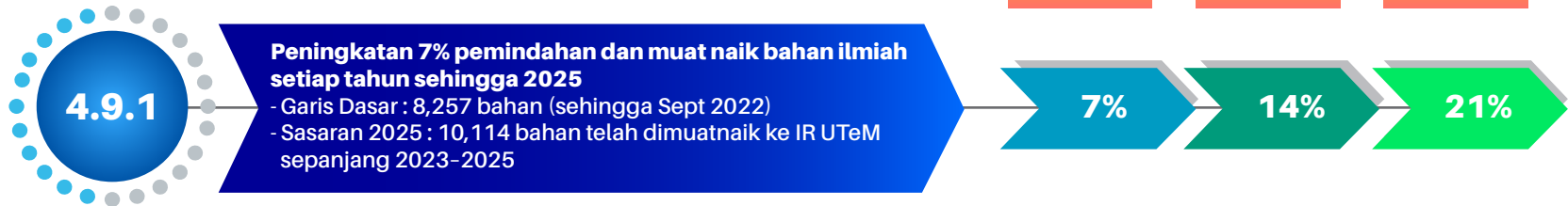
IS4.8 Memperkasakan PLH sebagai *collaborative space* dan *meeting point* untuk warga kampus
4.8.1 Peningkatan 10% penggunaan ruang setiap tahun

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.8.1.1 Memaksimumkan penggunaan ruang dan ruang 24 jam dalam menyokong aktiviti pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan di Universiti	4.8.1.1.1 Promosi melalui media sosial PLH - Garis Dasar : 9 kali (sehingga Sept 2022) - Sasaran 2025 : 36 kali sepanjang 2023-2025	12 → 24 → 36
	4.8.1.1.2 Penganjuran program bersama pengguna - Garis Dasar : 4 program (sehingga Sept 2022) - Sasaran 2025 : 15 program sepanjang 2023-2025	5 → 10 → 15

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

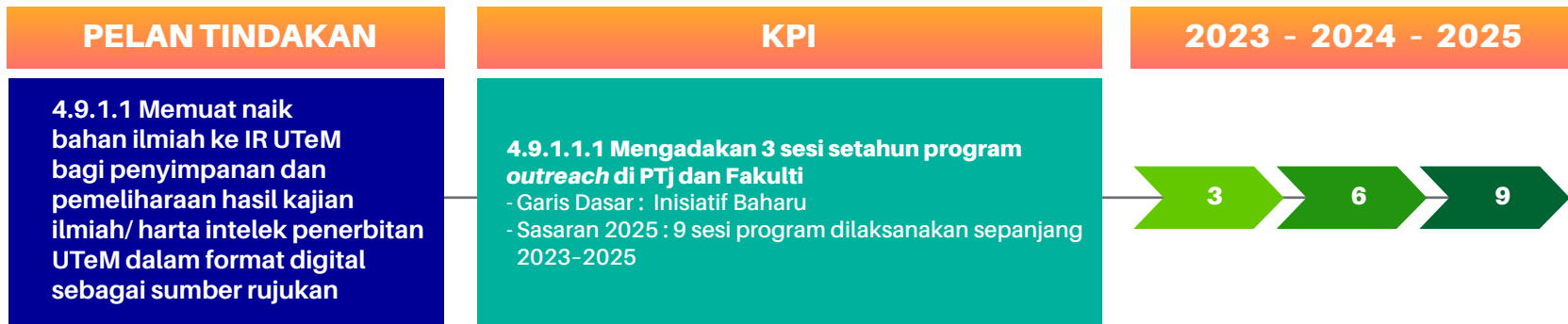
IS4.9 Memperkasakan repositori institusi UTeM

**QS WUR
C1**



IS4.9 Memperkasakan repositori institusi UTeM

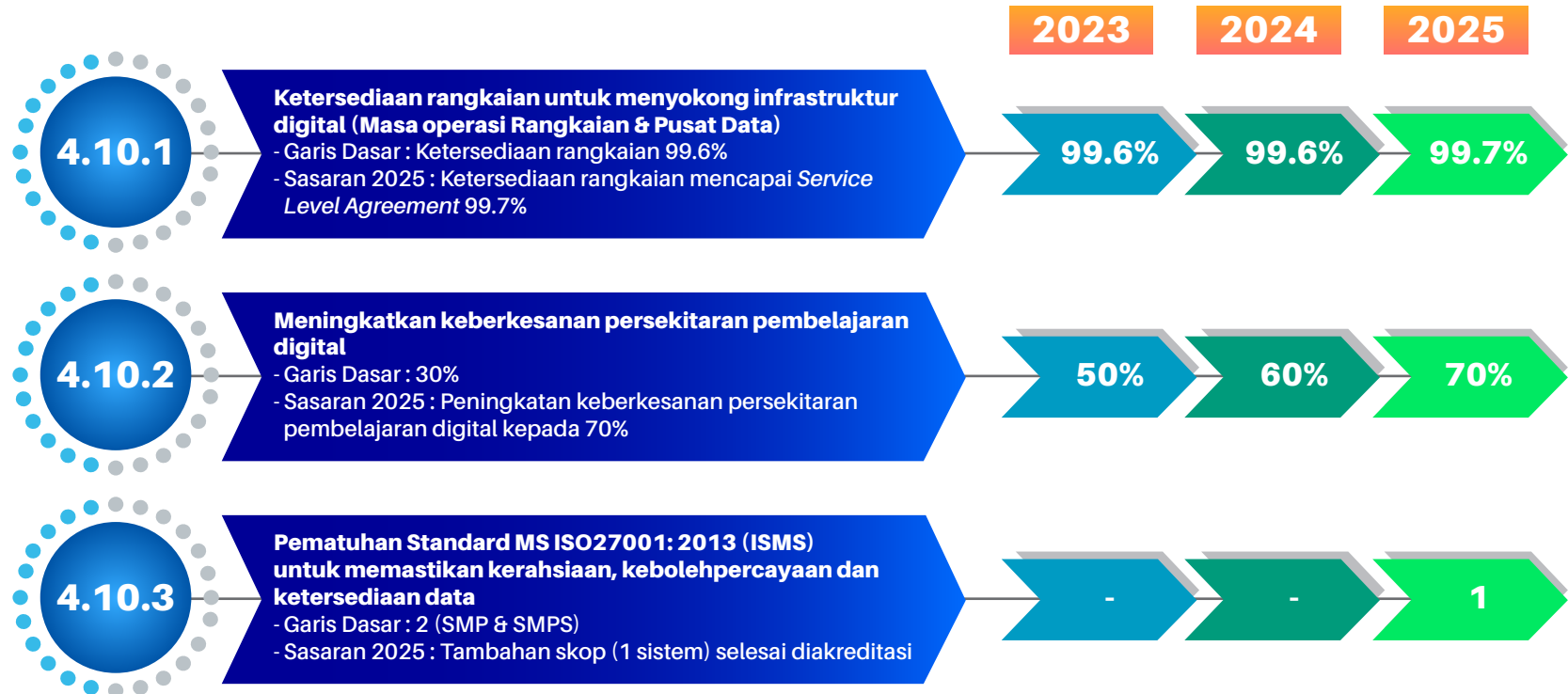
4.9.1 Peningkatan 7% pemindahan dan muat naik bahan ilmiah setiap tahun sehingga 2025



Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.10 Memastikan akses kepada infrastruktur dan infostruktur digital yang berpatutan, boleh dipercayai, mampan dan bersepadu untuk semua

QS WUR C1, C2, C3, C4, C5, C6



IS4.10 Memastikan akses kepada infrastruktur dan infostruktur digital yang berpatutan, boleh dipercayai, mampan dan bersepadu untuk semua

4.10.1 99.7% masa beroperasi infrastruktur digital (masa operasi rangkaian dan pusat data)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.10.1.1 Menyediakan kemudahan Pusat Pemulihan Bencana (DRC) 24 jam bagi Pengurusan Kesenambungan Perkhidmatan (PKP) UTeM	4.10.1.1.1 Peratusan Pembelajaran atas talian, aplikasi automasi pejabat, Sistem Maklumat dan penyelarasan pangkalan data dapat diambil alih di DRC. Sifar terhenti bagi infrastruktur dan infostruktur ICT - Garis Dasar : 50% - Sasaran 2024 : Kemudaha Pusat Pemulihan Bencana berfungsi sepenuhnya	
4.10.1.2 Memperkukuhkan liputan dan perkhidmatan infrastruktur rangkaian di seluruh Kampus UTeM	4.10.1.2.1 Meningkatkan peratusan liputan WiFi di Kampus Induk UTeM - Garis Dasar : 80% - Sasaran 2025 : Liputan Wi-Fi di Kampus Induk mencapai 95%	
	4.10.1.2.2 Peratusan liputan Wi-Fi di Kampus Teknologi - Garis Dasar : 80% - Sasaran 2025 : Liputan Wi-Fi di Kampus Induk mencapai 95%	

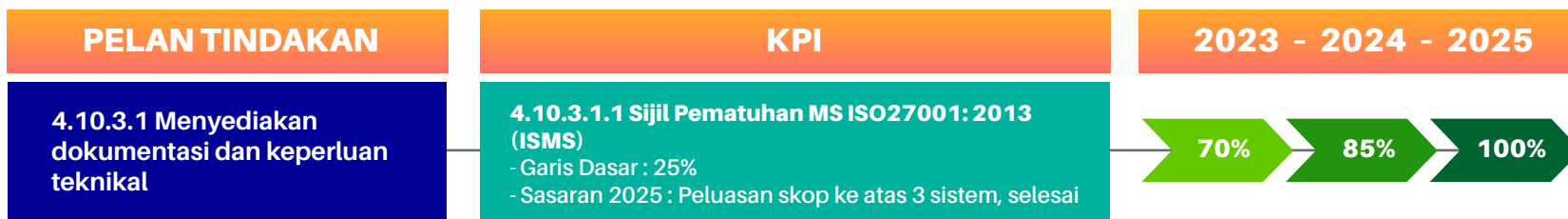
IS4.10 Memastikan akses kepada infrastruktur dan infostruktur digital yang berpatutan, boleh dipercayai, mampan dan bersepadu untuk semua

4.10.2 Meningkatkan keberkesanan persekitaran pembelajaran digital



IS4.10 Memastikan akses kepada infrastruktur dan infostruktur digital yang berpatutan, boleh dipercayai, mampan dan bersepadu untuk semua

4.10.3 Pemuatan Standard MS ISO7001:2013 (ISMS) untuk memastikan kerahsiaan, kebolehpercayaan dan ketersediaan data



Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.11 Mengukuhkan hub data raya berpusat yang menyokong kampus pintar dalam membuat keputusan strategik berasaskan data

QS WUR C1, C2, C3, C4, C5, C6



IS4.11 Mengukuhkan hub data raya berpusat yang menyokong kampus pintar dalam membuat keputusan strategik berasaskan data

4.11.1 Menyediakan sistem pintar dalam memantau, mengumpul & berkongsi maklumat yang bersepadu dan mampan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.11.1.1 Meningkatkan pembangunan perkhidmatan aplikasi pintar yang disesuaikan dengan pengalaman mudah alih, pemberibadian, pengautomasian IR 4.0 dan <i>tele-education</i>	4.11.1.1.1 Peratusan pelajar dan kakitangan yang diuruskan melalui aliran kerja secara aliran kerja berautomasi ditingkatkan - Garis Dasar : 5 modul/tahun - Sasaran 2025 : Sebanyak 15 modul ditambah	 *bilangan modul
	4.11.1.1.2 Bilangan aplikasi pintar/mudah alih baharu untuk memenuhi keperluan kampus pintar meningkat - Garis Dasar : 5 modul/tahun - Sasaran 2025 : Sebanyak 15 modul ditambah	

IS4.11 Mengukuhkan hub data raya berpusat yang menyokong kampus pintar dan IR 4.0 dalam membuat keputusan strategik berasaskan data

4.11.2 Membangunkan persekitaran teknologi sistem data raya

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.11.2.1 Membangunkan Pusat Panggilan Pengguna Bersepadu	4.11.2.1.1 Kepuasan pelanggan berdasarkan instrumen penilaian - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran sehingga 2025 : 1 Sistem Pengurusan Pelanggan yang bersepadu (6 modul)	 *bilangan modul
4.11.2.2 Menyediakan pelantar integrasi yang mampan dalam menyokong hasil penyelidikan dan inovasi	4.11.2.2.1 Peratusan hasil penyelidikan dan inovasi diguna pakai dan diintegrasikan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 6 produk telah diintegrasikan	 *bilangan modul
4.11.2.3 Membangunkan Sistem Repositori Universiti yang Besepadu bagi meningkatkan kelancaran akses kepada bahan rujukan, repositori penyelidikan dan maklumat/ dokumen	4.11.2.3.1 Simpanan dan capaian kepada rujukan, bahan dan dokumen (37 jenis) secara 'seamless' (tidak tersekat-sekat dan berterusan) - Garis Dasar : 9 platform - Sasaran 2025 : 12 platform telah tersedia	
4.11.2.4 Membangunkan aplikasi analitik untuk tujuan analitik deskriptif, analitik diagnostik, analitik ramalan dan analitik preskriptif	4.11.2.4.1 Bilangan aplikasi analitik dibangunkan untuk memacu strategi pengurusan, perniagaan dan keputusan dengan lebih baik. Contoh; analitik kewangan, analitik pendidikan, analitik sumber manusia dan analitik fasiliti - Garis Dasar : 3 modul/tahun - Sasaran 2025 : Sebanyak 9 modul telah ditambah	 *bilangan modul

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

QS WUR
C9, C10 & C11



Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index*-LCI) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

- Garis Dasar : Skor LCI 2021 adalah 74.73%
- Sasaran 2025 : Mencapai 82% pada skor LCI pada tahun 2025

2023

2024

2025

78%

80%

82%

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera (Liveable Campus Index - LCI) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.12.1.1 Automasi di dalam operasi bangunan	4.12.1.1.1 Bilangan kawalan perkhidmatan bangunan oleh sistem automasi bangunan seperti yang dirancang - Garis Dasar : 3 perkhidmatan bangunan (2021) - Sasaran 2025 : 6 perkhidmatan bangunan dikawal menggunakan sistem automasi	
4.12.1.2 Penyelenggaraan dan perkhidmatan bangunan / infrastruktur yang berkesan	4.12.1.2.1 Bilangan latihan khusus / bersasar yang dihadiri oleh kakitangan teknikal - Garis Dasar : 2 latihan bersasar (2021) - Sasaran 2025 : 5 latihan khusus/ bersasar dihadiri oleh kakitangan teknikal jabatan	
	4.12.1.2.2 Bilangan kontrak penyelenggaraan dan perkhidmatan pencegahan yang dilaksanakan - Garis Dasar : 8 kontrak penyelenggaraan (2021) - Sasaran 2025 : 13 kontrak penyelenggaraan pencegahan	

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index - LCI*) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan



IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera (Liveable Campus Index - LCI) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.12.1.2 Penyelenggaraan dan perkhidmatan bangunan/ infrastruktur yang berkesan	4.12.1.2.5 Bilangan kerosakan besar yang mengambil masa lebih daripada 14 hari untuk diselesaikan - Garis Dasar : 5 kerosakan besar (2021) - Sasaran 2025 : Memastikan kurang daripada 5 kerosakan besar berlaku setahun	
	4.12.1.2.6 Mengekalkan sijil pematuhan bangunan dan kemudahan daripada pihak berwajib - Garis Dasar : 3 sijil pematuhan bangunan dan kemudahan pada tahun 2022 (SPAN, ST, FC BOMBA) - Sasaran 2025 : Mengekalkan sijil pematuhan bangunan dan kemudahan sedia ada seperti mana keperluan akta dan peraturan	
	4.12.1.2.7 Peratusan markah dalam tinjauan kepuasan pelanggan tahunan terhadap penyelenggaraan dan perkhidmatan bangunan/ infrastruktur - Garis Dasar : 78.0% kepuasan pelanggan (2021) - Sasaran 2025 : Mencapai sekurang-kurangnya 80% di dalam tinjauan kepuasan pelanggan pada tahun 2025	

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indek Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index - LCI*) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.12.1.3 Memperkasakan keselamatan (<i>security</i>) Universiti melalui: i) Kerjasama erat dengan agensi penguatkuasa kerajaan (PDRM, JPJ, SPRM) melalui MoA/MoU/LoI, dan ii) Penggunaan teknologi dalam memantau keselamatan bagi mengurangkan kadar jenayah dan kemalangan	4.12.1.3.1 Bilangan MoA/MoU/LoI - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Sebanyak 3 MoA/MoU/LoI dengan agensi penguatkuasa sehingga tahun 2025	1 → 2 → 3
	4.12.1.3.2 50 peratus pengurangan kes jenayah di dalam kampus - Garis Dasar : 10 kes jenayah (sehingga Oktober 2022) - Sasaran 2025 : Pengurangan 50% kes jenayah setiap tahun bermula tahun 2023	- 50% → - 50% → - 50%
	4.12.1.3.3 Sifar kes kemalangan dalam kampus - Garis Dasar : 1 kes kemalangan (sehingga Oktober 2022) - Sasaran 2025 : 0 kes kemalangan setiap tahun bermula tahun 2023	0 → 0 → 0
	4.12.1.3.4 Perlaksanaan pemantauan menggunakan dron - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Pemantauan menggunakan dron bermula tahun 2024	- → 100% → -

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index - LCI*) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan



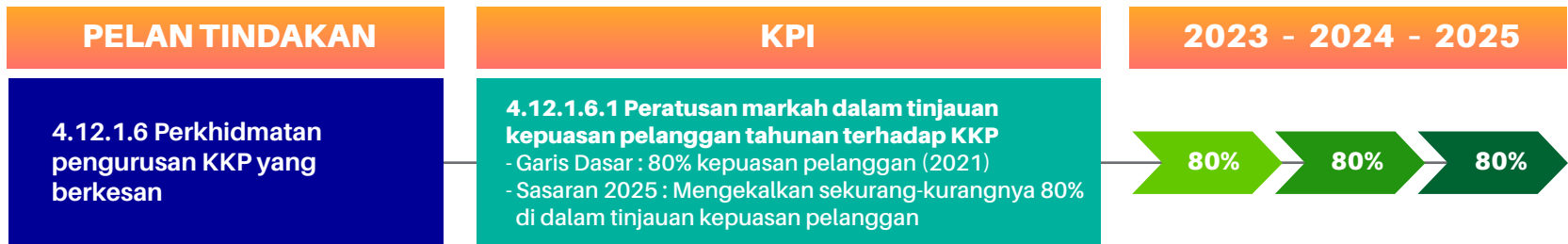
IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indek Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index - LCI*) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.12.1.5 Sifar insiden berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di dalam Kampus UTeM	4.12.1.5.1 Bilangan latihan berkaitan KKP - Garis Dasar : 3 latihan KKP (2021) - Sasaran 2025 : 4 latihan KKP dilaksanakan	3 → 3 → 4
	4.12.1.5.2 Bilangan pemeriksaan tempat kerja yang dilaksanakan - Garis Dasar : 6 pemeriksaan tempat kerja (2021) - Sasaran 2025 : Mengekalkan jumlah 6 pemeriksaan tempat kerja setahun bermula tahun 2023	6 → 6 → 6
	4.12.1.5.3 Bilangan program kesedaran KKP diadakan - Garis Dasar : 4 program kesedaran KKP (2021) - Sasaran 2025 : Melaksanakan 7 program kesedaran KKP pada tahun 2025	6 → 7 → 7

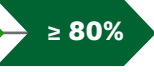
IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indek Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index* - LCI) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan



IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indek Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index - LCI*) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.12.1.7 Perkhidmatan pengangkutan yang lebih selamat, tepat dan cekap berdasarkan keperluan pengguna	4.12.1.7.1 Mengadakan sistem pemantauan perkhidmatan bas ulang-alik - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 1 sistem pemantauan komprehensif untuk perkhidmatan bas ulang alik bermula tahun 2025	  
	4.12.1.7.2 Peratusan tempahan kenderaan penumpang yang dipenuhi - Garis Dasar : 74% tempahan dipenuhi (2019) - Sasaran 2025 : Mengekalkan peratus tempahan dipenuhi melebihi 80%	  
	4.12.1.7.3 Bilangan latihan berkaitan kepada pemandu yang dilaksanakan - Garis Dasar : 2 latihan untuk pemandu (2021) - Sasaran 2025 : 3 latihan kepada pemandu diadakan setiap tahun	  
	4.12.1.7.4 Bilangan maklumat berkaitan pemanduan selamat serta peraturan dan polisi kenderaan universiti dikongsikan - Garis Dasar : 9 perkongsian maklumat (2021) - Sasaran 2025 : 12 perkongsian maklumat dilaksanakan setiap tahun	  

IS4.12 Mewujudkan kampus sejahtera untuk didiami melalui pengurusan infrastruktur yang mampan, persekitaran kampus yang selamat dan perkhidmatan kemudahan yang cemerlang

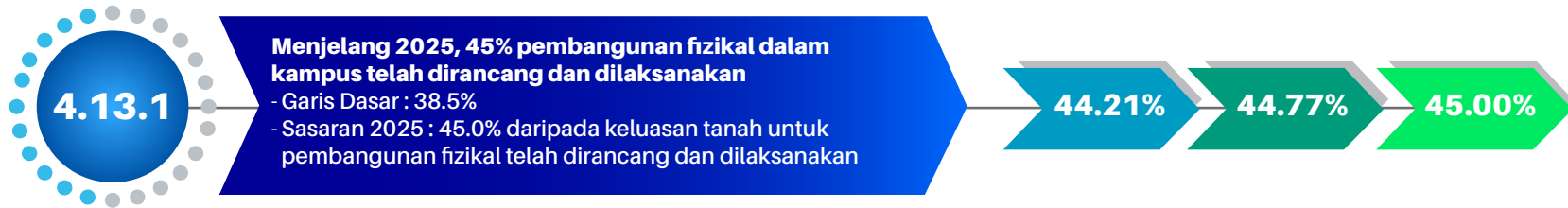
4.12.1 Menjelang 2025, mencapai lebih daripada 80% pada Indeks Kampus Sejahtera (*Liveable Campus Index - LCI*) melalui penyelenggaraan dan operasi yang dinamik, persekitaran kampus yang selamat dan terjamin serta perkhidmatan pengangkutan yang berkesan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.12.1.7 Perkhidmatan pengangkutan yang lebih selamat, tepat dan cekap berdasarkan keperluan pengguna	4.12.1.7.5 Bilangan kenderaan hijau digunakan oleh Universiti - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Perolehan sekurang-kurangnya 2 unit kenderaan hijau pada tahun 2025	  
	4.12.1.7.6 Peratusan markah dalam tinjauan kepuasan pelanggan tahunan terhadap perkhidmatan kenderaan - Garis Dasar : 74% kepuasan pelanggan (2021) - Sasaran 2025 : Mencapai sekurang-kurangnya 80% di dalam tinjauan kepuasan pelanggan pada tahun 2025	  

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

IS4.13 Perancangan dan pembangunan tanah di dalam kampus Induk UTeM seiring dengan perancangan pembangunan fizikal universiti (2021-2030) dan perancangan akademik

QS WUR
C9, C10 & C11



IS4.13 Perancangan dan pembangunan tanah di dalam kampus Induk UTeM seiring dengan perancangan pembangunan fizikal universiti (2021-2030) dan perancangan akademik

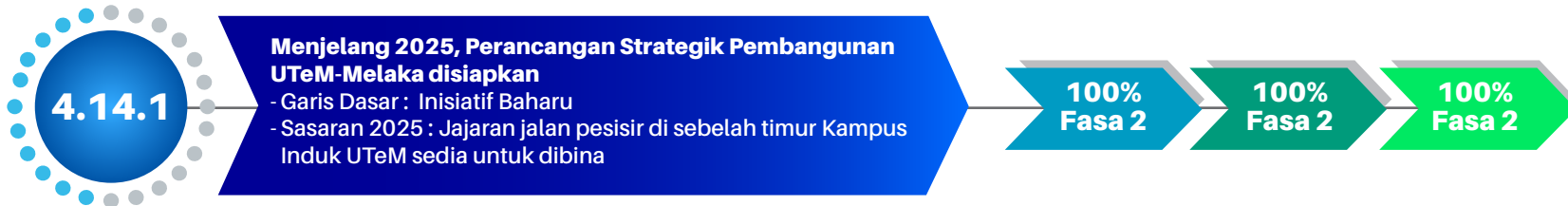
4.13.1 Menjelang 2025, 45% pembangunan fizikal dalam kampus telah dirancang dan dilaksanakan

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
4.13.1.1 Permohonan Peruntukan Pembangunan (DE) (bangunan baharu dan infrastruktur)	4.13.1.1.1 Bilangan projek bangunan baharu dan infrastruktur dari Peruntukan Pembangunan (DE) - Garis Dasar : 3 projek dalam RMK-11 - Sasaran 2025 : 9 projek bangunan baharu dan infrastruktur (termasuk peralatan) dilaksanakan dalam RMK-12 menggunakan Peruntukan Pembangunan (DE)	
4.13.1.2 Permohonan Peruntukan Mengurus (OE) (bangunan baharu dan infrastruktur)	4.13.1.2.1 Bilangan projek bangunan baharu dan infrastruktur dari Peruntukan Mengurus (OE) - Garis Dasar : 11 projek dalam RMK-11 - Sasaran 2025 : 6 projek bangunan baharu dan infrastruktur dilaksanakan dalam RMK-12 menggunakan Peruntukan Mengurus (OE)	
4.13.1.3 Permohonan projek dari Inisiatif Pembiayaan Swasta (PFI) (bangunan baharu dan infrastruktur)	4.13.1.3.1 Bilangan projek bangunan baharu dan infrastruktur dari inisiatif pembiayaan swasta (PFI) - Garis Dasar : 1 projek PFI - Sasaran 2025 : 1 projek dengan inisiatif pembiayaan swasta (PFI) diluluskan	

Teras Strategik 4 : Mencetuskan Ekosistem Rancak, Melestarikan Universiti

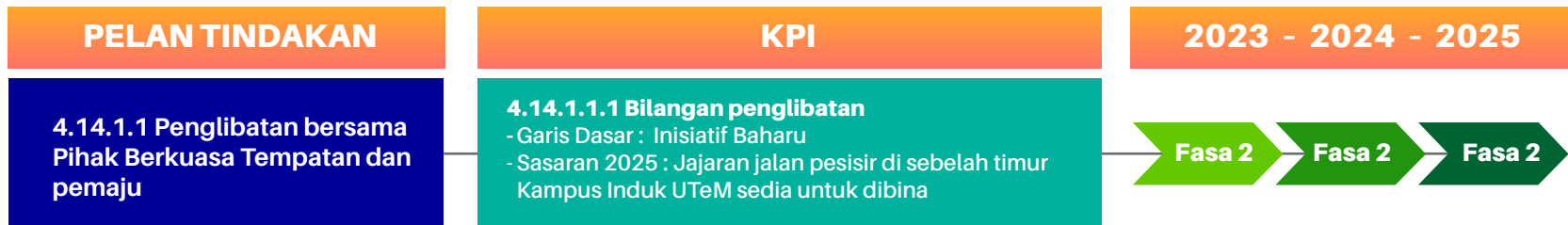
IS4.14 Perancangan tanah di sekitar UTeM bersama Kerajaan Negeri, MPHTJ, MPAG dan MPJ dalam industri, pertanian, perumahan, komersial dan koridor pendidikan dengan mengambil kira Sasaran Rekabentuk Lestari, Rekabentuk Universal dan rangkaian jalan yang sistematik

QS WUR
C9, C10 & C11



IS4.14 Perancangan tanah di sekitar UTeM bersama Kerajaan Negeri, MPHTJ, MPAG dan MPJ dalam industri, pertanian, perumahan, komersial dan koridor pendidikan dengan mengambil kira Sasaran Rekabentuk Lestari, Rekabentuk Universal dan rangkaian jalan yang sistematik

4.14.1 Menjelang 2025, perancangan Strategik Pembangunan UTeM-Melaka disiapkan







Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAJIT KEMAKMURAN

Teras ini berperanan untuk mengembangkan nilai nilai teras UTeM agar universiti ini dapat direkayasa ke satu tahap yang lebih cemerlang serta mampu melaksanakan agenda yang lebih mencabar dengan bersaing di arena antarabangsa dan membawa masuk lebih banyak kemakmuran ke universiti.

Pemilik Utama
Pemilik bersama

- Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
- Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa),
Pejabat Bendahari, Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko,
Pusat Alam Sekitar Pintar, Pejabat Komunikasi Korporat & Perhubungan Canselori



- ** 4 INISIATIF STRATEGIK (IS)
- ** 21 INDIKATOR INISIATIF STRATEGIK (IIS)
- ** 37 PELAN TINDAKAN (PT)
- ** 83 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

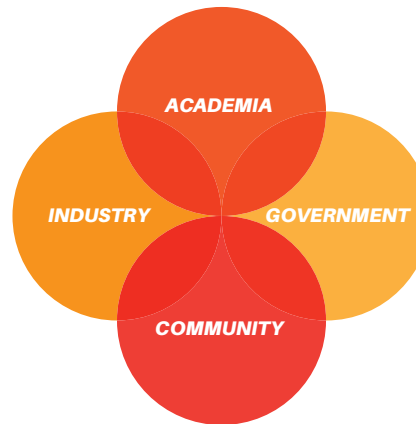
Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAMIT KEMAKMURAN

IS5.1 Mewujudkan konsep penglibatan Quadruple Helix

Pelaksanaan sepuluh (10) program kerjasama Quadruple Helix

Memperkuh jalinan strategik antara UTeM dan sektor Quadruple Helix berdasarkan bidang kepakaran



Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI,
MENGAMIT KEMAKMURAN

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik
melalui pengantarabangsaaan

Keternampakan penyelidik dalam platform penyelidikan global 60%
keternampakan penyelidik dalam platform penyelidikan global



Perlaksanaan program bersama antara Industri Universiti yang melibatkan persidangan/ bengkel/ aktiviti CSR/ ceramah industri 10 program bersama antara industri-universiti dilaksanakan



Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGAMIT KEMAKMURAN

*IS5.2 Melebarkan jaringan strategik
melalui pengantarabangsaan*

**Perlaksanaan aktiviti kerjasama penyelidikan bersama universiti
penyelidikan antarabangsa/ pusat penyelidikan antarabangsa - 100
aktiviti kerjasama penyelidikan bersama universiti pusat penyelidikan
antarabangsa**



**Memperkasakan jalinan dengan Rakan Strategik Industri/ Institusi TVET
luar negara (Industry Roundtable, IAP, MoU/MoA bersama Industri)
Pertambahan 12 rakan s strategik aktif luar negara**



Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAMIT KEMAKMURAN

IS5.3 Mempertingkatkan aktiviti penajaan pendapatan

Mempertingkatkan aktiviti penajaan - RM83 juta menjelang 2025

- Memaksimumkan jumlah dividen dari anak syarikat dan lain-lain sumbangan
- Meningkatkan pendapatan daripada yuran pelajar
- Meningkatkan pendapatan dari aktiviti kewangan
- Mempertingkatkan aktiviti penajaan melalui aset Universiti (*asset monetization*) dan perkhidmatan perniagaan
- Mempertingkatkan inisiatif mendapatkan sumbangan dana awam (*crowdfunding*), penajaan luar, wakaf dan endowment melalui penglibatan setiap peringkat pengurusan Universiti



Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAMIT KEMAKMURAN

IS5.4 Pengukuhan Penjenamaan dan Kedudukan



MyRA 5 - bintang pada tahun 2025

Memupuk budaya penyelidikan yang menyokong ekosistem MyRA

Penerbitan penyelidikan berimpak tinggi



Meletakkan UTeM sebagai Top 95 dalam Ui Green Metric World University

Pengurangan kawasan pembangunan yang berkesan melalui bangunan tinggi/ bertingkat sambil mengekalkan hutan dan menanam tumbuh tumbuhan di dalam kampus

Mengurangkan penggunaan tenaga melalui kecekapan tenaga dan penjanaan tenaga boleh diperbaharui

Penubuhan program kitar semula yang terstruktur dan meluas

Tingkatkan kitar semula air dan penjimatan air

Mengurangkan kenderaan pelepasan karbon ke dalam kampus

Meningkatkan program berkaitan kelestarian di kampus



Mencapai dan mengekalkan anugerah 3 Bintang dalam Standard Emas Pengurusan Tenaga (EMGS) oleh Skim Pengurusan Tenaga ASEAN (AEMAS)

Mendapatkan skil kompetensi dalam sumber manusia untuk Program Pengurusan Tenaga lestari

Mengekalkan penjimatan tenaga di kampus melalui kecekapan tenaga dan program pengurusan penyelenggaraan operasi yang berkesan

Mengekalkan pengurusan maklumat dan dokumentasi melalui Matriks Pengurusan Tenaga PTj (MaPTeP)

Mengekalkan Pengurusan bajet dan pelaburan

Mengekalkan pematuhan peraturan dan tanggungjawab korporat

Mengekalkan audit sistem Pengurusan Tenaga

Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGAMIT KEMAKMURAN

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

Mencapai 5 bintang dalam penarafan SETARA



Mencapai kedudukan 201-250 dalam penarafan QS Asia University Rankings (QS AUR)



Tersenarai dalam penarafan QS World University Rankings (QS WUR)



Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAMIT KEMAKMURAN

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

Mencapai kedudukan nombor 201+ dalam penarafan *THE Asia University Rankings* (THE AUR)



#501+
2022

Mencapai kedudukan nombor 901+ dalam penarafan *THE World University Rankings* (THE WUR)



#1201+
2022

Mencapai kedudukan nombor 401+ dalam penarafan *THE Impact Rankings*



#601 – 800
2022



Teras Strategik 5

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAJIT KEMAKMURAN

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

Melaksanakan program berkaitan TVET - 35% memilih UTeM sebagai 3 pilihan utama di dalam UPU

- Anugerah Khas Industri TVET
- Mewujudkan Ikon TVET @ UTeM
- Melaksanakan Karnival TVET Antarabangsa @ UTeM

Menerajui program eksekutif dan program profesional berasaskan industri

Promosi dan penjenamaan UTeM secara komprehensif

Teras Strategik 5

- Indikator Inisiatif Strategik (IIS)
- Pelan Tindakan (PT)
- Petunjuk Prestasi Utama (KPI)

MENGEMBANGKAN NILAI, MENGGAMIT KEMAKMURAN

- Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
- Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
- Pejabat Bendahari
- Pusat Alam Sekitar Pintar
- Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti & Risiko
- Pejabat Komunikasi Korporat & Perhubungan Canselori



Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.1 Mewujudkan konsep penglibatan *Quadruple Helix*

QS WUR
C2



Perlaksanaan sepuluh (10) Program Kerjasama *Quadruple Helix*

- Garis Dasar : 1
- Sasaran 2025 : 10 program (pertambahan 9 program) kerjasama *Quadruple Helix* dilaksanakan sehingga tahun 2025

2023

2024

2025

2

5

10

IS5.1 Mewujudkan konsep penglibatan *Quadruple Helix*
5.1.1 Pelaksanaan sepuluh (10) Program Kerjasama *Quadruple Helix*

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.1.1.1 Memperkukuh jalinan strategik antara UTeM & Sektor <i>Quadruple Helix</i> berdasarkan bidang kepakaran	5.1.1.1.1 Bilangan Projek yang dilaksanakan - MoU/ MoA - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 10 projek yang dilaksanakan sehingga tahun 2025	3 → 7 → 10
	5.1.1.1.2 Bilangan buku penyelidikan (penulis bersama tiga entiti luar universiti) - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 10 buku penyelidikan dihasilkan sehingga tahun 2025	3 → 7 → 10
	5.1.1.1.3 Bilangan entiti yang menerima faedah daripada pengetahuan atau projek penyebaran teknologi - Garis Dasar : 30 - Sasaran 2025 : 70 entiti yang menerima faedah daripada pengetahuan atau projek penyebaran teknologi sehingga tahun 2025	30 → 45 → 70

Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan

QS WUR C1, C2, C9, C10, C11, C12



Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan

QS WUR
C1



IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan

5.2.1 60 % keternampakan penyelidik dalam platform penyelidikan global

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.2.1.1 Mengalakkan penyelidik untuk mendaftar dalam platform penyelidikan	5.2.1.1.1 Bilangan penyelidik dilantik sebagai penilai di pangkalan data WOS - Garis Dasar : 166 - Sasaran 2025 : Pertambahan 134 penyelidik dilantik sebagai penilai di pangkalan data WOS pada tahun 2025	250 → 300 → 300
5.2.1.2 Mengalakkan penyelidik untuk mendaftar dalam platform penyelidikan	5.2.1.2.1 Bilangan anugerah atau pengiktirafan yang diberikan oleh badan akademik dan profesional negara untuk kecemerlangan penyelidikan - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 7 anugerah/pengiktirafan (pertambahan 6) kecemerlangan penyelidikan yang diberikan oleh badan akademik dan profesional negara pada tahun 2025	3 → 5 → 7
	5.2.1.2.2 Bilangan anugerah atau pengiktirafan yang diberikan oleh badan akademik dan profesional antarabangsa untuk kecemerlangan penyelidikan - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 4 anugerah/pengiktirafan (pertambahan 3) kecemerlangan penyelidikan yang diberikan oleh badan akademik dan profesional antarabangsa pada tahun 2025	2 → 3 → 4

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan
5.2.2 Perlaksanaan lima (5) program bersama antara Industri-Universiti yang melibatkan persidangan/ bengkel/ aktiviti CSR/ ceramah industri

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.2.2.1 Mewujudkan rangkaian dengan universiti antarabangsa/ tempatan yang terkemuka melalui permohonan geran, penganjuran persidangan, bengkel penyelidikan	5.2.2.1.1 Bilangan persidangan yang dilaksanakan bersama dengan industri - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Pertambahan 13 persidangan dilaksanakan bersama dengan industri pada tahun 2025	5 → 8 → 15
	5.2.2.1.2 Bilangan staf akademik yang akan dilantik sebagai SME di industri - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 15 orang penyelidik dilantik sebagai SME di industri pada tahun 2025	5 → 10 → 15
	5.2.2.1.3 Bilangan staf industri yang dijemput untuk menjadi Profesor/Fellow di UTeM - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 20 staf industri dijemput untuk menjadi Profesor/Fellow di UTeM sehingga tahun 2025	10 → 15 → 20
	5.2.2.1.4 Bilangan penyertaan dalam pameran peringkat industri (FFM/MIDA/MITI) - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 12 penyertaan dalam pameran peringkat industri sehingga tahun 2025	5 → 8 → 12

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan

5.2.3 Perlaksanaan 100 aktiviti kerjasama penyelidikan bersama universiti penyelidikan antarabangsa/ pusat penyelidikan antarabangsa

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.2.3.1 Memperluaskan kerjasama antara universiti berdasarkan kompetensi keilmuan	5.2.3.1.1 Bilangan staf yang mendapat tempat sangkut universiti di universiti terkemuka atau pusat penyelidikan antarabangsa - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Pertambahan 13 staf mendapat tempat sangkut universiti di universiti/pusat penyelidikan antarabangsa sehingga tahun 2025	10 → 12 → 15
	5.2.3.1.2 Bilangan staf yang dilantik sebagai penyelidik/ profesor pelawat - Garis Dasar : 9 - Sasaran 2025 : Pertambahan 16 staf dilantik sebagai penyelidik/profesor pelawat sehingga tahun 2025	15 → 20 → 25
	5.2.3.1.3 Bilangan MoA/MoU aktif bersama universiti penyelidikan antarabangsa/ pusat penyelidikan antarabangsa - Garis Dasar : 30 - Sasaran 2025 : Pertambahan 15 MoU/MoA aktif bersama universiti/pusat penyelidikan antarabangsa sehingga tahun 2025	35 → 40 → 45

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan

5.2.3 Perlaksanaan enam (6) aktiviti kerjasama penyelidikan bersama universiti penyelidikan antarabangsa/ pusat penyelidikan antarabangsa

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.2.3.2 Memperkukuhkan jenama penyelidikan UTeM dan meningkatkan keternampakan kepakaran penyelidik UTeM	5.2.3.2.1 Bilangan kandungan penyelidikan dalam talian dari Fakulti (rencana penyelidikan) - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : Pertambahan 30 kandungan penyelidikan dalam talian dari fakulti sehingga tahun 2025	

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan

5.2.4 Memperkasakan jalinan dengan Rakan Strategik Industri/ Institusi TVET luar negara (*Industry Roundtable, IAP, MoU/MoA bersama Industri*)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.2.4.1 Melaksanakan minimum 1 aktiviti bersama rakan strategik melalui MoU/ MoA baharu setahun berteraskan program TVET (termasuk program pascasiswazah)	5.2.4.1.1 Bilangan libat urus bersama Rakan Strategik Antarabangsa - Garis Dasar : 6 - Sasaran 2025 : Pertambahan 13 Rakan Strategik Antarabangsa	
	5.2.4.1.2 Bilangan kerjasama aktiviti dengan institusi Teknikal Antarabangsa atau Institusi TVET - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 8 aktiviti dilaksanakan bersama insitusi TVET Antarabangsa (pertambahan 6 aktiviti)	

IS5.2 Melebarkan jaringan strategik melalui pengantarabangsaan
**5.2.4 Memperkasakan jalinan dengan Rakan Strategik Industri/ Institusi TVET luar negara
(Industry Roundtable, IAP, MoU/MoA bersama Industri)**

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.2.4.2 Menjalin dan menerajui hubungan strategik antarabangsa khususnya dengan negara-negara Balkan dan Timur Tengah	5.2.4.2.1 Bilangan LoU/ MoU/ MoA dengan universiti & industri antarabangsa - Garis Dasar : 6 - Sasaran 2025 : 30 LoU/ MoU/ MoA aktif dengan universiti & industri antarabangsa	27 → 28 → 30
	5.2.4.1.2 Bilangan kerjasama aktiviti dengan institusi Teknikal Antarabangsa atau Institusi TVET - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 8 aktiviti promosi/ pemasaran dengan Agen Antarabangsa untuk pengambilan pelajar antarabangsa	2 → 5 → 8
	5.2.4.2.3 Bilangan enrolmen pelajar antarabangsa (UG dan PG 5% daripada jumlah enrolmen) - Garis Dasar : 616 - Sasaran 2025 : 1,000 enrolmen pelajar antarabangsa	850 → 850 → 1,000

Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.3 Mempertingkatkan aktiviti penjanaan pendapatan

QS WUR
C1, C2, C11, C12



Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.3 Mempertingkatkan aktiviti penjanaan pendapatan

QS WUR
C1, C2, C11, C12



IS5.3 Mempergiat aktiviti penjaan pendapatan

5.3.1 Jumlah dividen yang disumbangkan kepada UTeM

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.3.1.1 Maksimumkan pulangan pelaburan ekuiti daripada syarikat induk dan kumpulan	5.3.1.1.1 Melaporkan dan memantau pencapaian Rancangan Perniagaan Kumpulan UHSB 2022-2026 sekurang-kurangnya (3) kali setahun melalui Mesyuarat Jawatankuasa Induk Pelaburan (JIP) - Garis Dasar : Tiga (3) kali, 100% - Sasaran 2025 : Laporan pencapaian akan dibuat sekurang-kurangnya 3 kali setahun bagi memantau prestasi anak syarikat	6 kali → 9 kali → 12 kali

IS5.3 Mempergiat aktiviti penajaan pendapatan

5.3.2 Jumlah terimaan dari sumbangan lain

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.3.2.1 Maksimumkan pulangan pelaburan ekuiti daripada syarikat induk dan kumpulan	5.3.2.1.1 Lain-lain Terimaan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : Jumlah sumbangan tahunan anak syarikat mencapai RM9.5 juta	RM 5.50 juta → RM 8.00 juta → RM 9.50 juta

IS5.3 Mempergiat aktiviti penjaan pendapatan

5.3.3 10% peningkatan pendapatan hasil dari enrolmen pelajar pada setiap tahun

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.3.3.1 Meningkatkan pendapatan daripada yuran pelajar	5.3.3.1.1 Jumlah pendapatan yang dijana dari enrolmen pelajar perdana (prasiswazah tempatan dan antarabangsa) - Garis Dasar : RM38.05 juta - Sasaran 2025 : pendapatan tahunan dari yuran pelajar perdana (prasiswazah tempatan & antarabangsa) mencapai RM42.32 juta	RM 40.14 juta → RM 41.23 juta → RM 42.32 juta
	5.3.3.1.2 Jumlah pendapatan yang dijana dari enrolmen pelajar perdana (pascasiswazah tempatan dan antarabangsa) - Garis Dasar : RM7.62 juta - Sasaran 2025 : pendapatan tahunan dari yuran pelajar perdana (pascasiswazah tempatan & antarabangsa) mencapai RM14.40 juta	RM 9.34 juta → RM 11.04 juta → RM 14.40 juta
	5.3.3.1.3 Sistem Maklumat Pelajar (SMP, SMPS, SPSH) ditambahbaik secara berterusan agar dapat memberikan perkhidmatan yang berkesan kepada pelajar melalui pertambahan modul baharu berdasarkan keperluan/ perubahan semasa. - Garis Dasar : 3 - Sasaran 2025 : 1 Sistem Maklumat Pelajar merangkumi SMP, SMPS dan SPSH ditambahbaik secara berterusan	1 → 1 → 1

IS5.3 Mempergiat aktiviti penjanaan pendapatan
5.3.3 10% peningkatan pendapatan hasil dari enrolmen pelajar pada setiap tahun

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.3.3.1 Meningkatkan pendapatan daripada yuran pelajar	5.3.3.1.4 Mengadakan sesi libat urus bersama pihak Fakulti/Staf Akademik untuk memberi kefahaman dalam Pengurusan Kewangan Pelajar (Setahun Sekali) - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 1 sesi libat urus diadakan setiap tahun	
	5.3.3.1.5 Mempelbagaikan platform pembayaran secara online berdasarkan kemudahan yang ditawarkan oleh pihak bank untuk memudahkan pelajar/penjaga membuat pembayaran yuran pengajian - Garis Dasar : 100% - Sasaran 2025 : 100% platform pembayaran online tersedia	

IS5.3 Mempergiat aktiviti penjaan pendapatan

5.3.4 10% peningkatan pendapatan daripada aktiviti kewangan setiap tahun

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.3.4.1 Mempelbagaikan aktiviti pelaburan yang memberi keuntungan/pulangan yang tinggi	5.3.4.1.1 Jumlah hasil yang dijana daripada deposit (Simpanan Tetap & akaun semasa) melalui pemilihan bank yang menawarkan kadar pelaburan yang menguntungkan - Garis Dasar : RM7.25 juta - Sasaran 2025 : pendapatan tahunan daripada aktiviti kewangan mencapai RM10.61 juta	RM 8.77 juta → RM 9.65 juta → RM 10.61 juta
	5.3.4.1.2 Jumlah hasil yang dijana daripada aktiviti pelaburan yang dilulus/dibenarkan oleh Kementerian Kewangan Malaysia (MoF) seperti sekuriti boleh dagang dan hartanah - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : pendapatan tahunan daripada lain lain aktiviti pelaburan yang dibenarkan mencapai RM0.24 juta	RM 0.20 juta → RM 0.22 juta → RM 0.24 juta
	5.3.4.1.3 Jumlah keuntungan yang dijana daripada skim/kemudahan pembiayaan kakitangan Universiti - Garis Dasar : RM0.26 juta - Sasaran 2025 : keuntungan tahunan dari skim pembiayaan mencapai RM0.38 juta	RM 0.31 juta → RM 0.35 juta → RM 0.38 juta

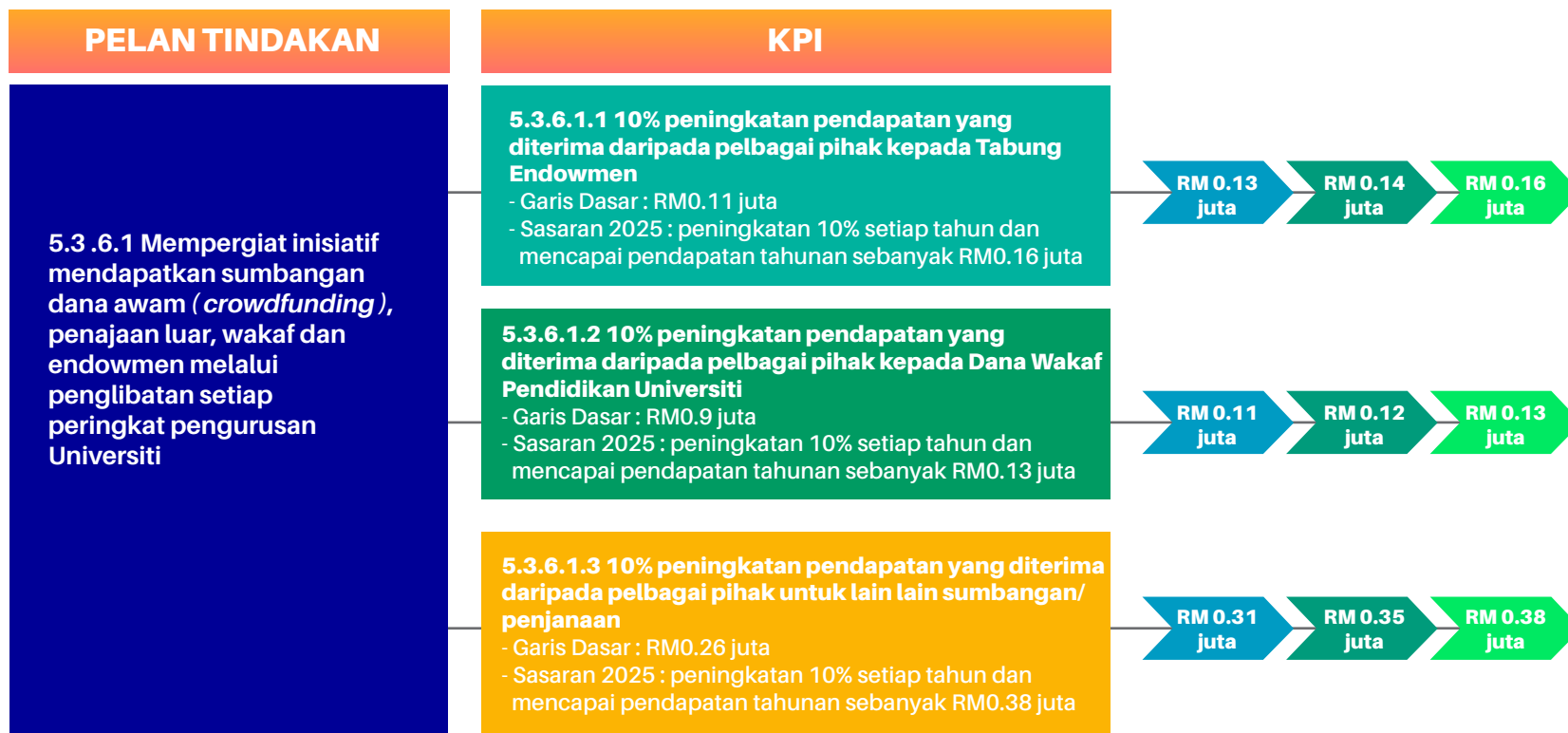
IS5.3 Mempergiat aktiviti penjanaan pendapatan

5.3.5 10 % peningkatan pendapatan daripada pengewangan aset (*asset monetization*) dan perkhidmatan perniagaan setiap tahun

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.3.5.1 Mempergiat aktiviti penjanaan melalui aset Universiti (<i>asset monetization</i>) dan perkhidmatan perniagaan	5.3.5.1.1 Mewujudkan sistem e-penyewaan yang siap digunakan oleh PTj dan penyewa/pelanggan - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 100% sistem e-penyewaan tersedia	
	5.3.5.1.2 Membuat sesi libat urus bersama pemilik aset di PTj berkaitan aktiviti penjanaan yang boleh dilakukan: i. Pengewangan aset ii. Perkhidmatan perniagaan - Garis Dasar : RM0.80 juta - Sasaran 2025 : pendapatan tahunan dari aktiviti pengewangan aset dan perkhidmatan perniagaan mencapai RM1.17 juta	

IS5.3 Mempergiat aktiviti penjanaan pendapatan

5.3.6 10 % peningkatan pendapatan yang diterima daripada sumbangan awam (*crowdfunding*), penajaan luar, wakaf dan endowmen



Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

QS WUR
C1, C3, C4, C6



IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.1 MyRA 5 bintang pada tahun 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.1.1 Memperkasakan budaya penyelidikan yang menyokong ekosistem MyRA	5.4.1.1.1 Bilangan program atau sesi aktiviti perkongsian penyelidikan dalam kalangan staf akademik - Garis Dasar : 20 - Sasaran 2025 : 50 program/aktiviti perkongsian penyelidikan dalam kalangan staf akademik dicapai pada tahun 2025	30 → 40 → 50
	5.4.1.1.2 Peratusan RG yang mencapai penarafan 5 bintang MyRA - Garis Dasar : 5% - Sasaran 2025 : Pertambahan 15% RG yang mencapai penarafan 5 bintang MyRA sehingga tahun 2025	10% → 15% → 20%
	5.4.1.1.3 Bilangan Buku Penyelidikan (indeks dalam Scopus/WoS & non indeks) - Garis Dasar : 4 - Sasaran 2025 : Pertambahan 8 buku penyelidikan (indeks dalam Scopus/WoS & non indeks) diterbitkan pada tahun 2025	7 → 9 → 12

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.1 MyRA 5 bintang pada tahun 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.1.1 Memperkasakan budaya penyelidikan yang menyokong ekosistem MyRA	5.4.1.1.4 Bilangan Jurnal indeks dalam Scopus/ WoS - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 6 jurnal UTeM di indeks dalam Scopus/ WoS pada tahun 2025	2 2 2
	5.4.1.1.5 Bilangan bab dalam buku indeks dalam Scopus/ WoS - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : Pertambahan 25 bab dalam buku (indeks dalam Scopus/WoS) diterbitkan sehingga tahun 2025.	10 20 30

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.1 MyRA 5 bintang pada tahun 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.1.2 Penerbitan penyelidikan berimpak tinggi	5.4.1.2.1 Bilangan penerbitan lain lain buku (buku teks, siri monograf, bab buku, siri kuliah dll) - Garis Dasar : 58 - Sasaran 2025 : 210 penerbitan lain lain buku diterbitkan sehingga tahun 2025	65 → 70 → 75
	5.4.1.2.2 Bilangan penerbitan jurnal (UTeM) - Garis Dasar : 9 - Sasaran 2025 : 11 jurnal diterbitkan pada tahun 2025	9 → 10 → 11
	5.4.1.2.3 Bilangan anugerah atau pengiktirafan penerbitan buku - Garis Dasar : 1 - Sasaran 2025 : 9 anugerah/pengiktirafan penerbitan buku diterima sehingga tahun 2025	2 → 5 → 9
	5.4.1.2.4 Bilangan sitasi dalam pangkalan data SCOPUS - Garis Dasar : 19,500 - Sasaran 2025 : Pertambahan sebanyak 23,000 sitasi dalam pangkalan data Scopus dan mencapai 42,500 sitasi pada tahun 2025	22,900 → 30,300 → 42,500

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan
5.4.1 MyRA 5 bintang pada tahun 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.1.2 Penerbitan penyelidikan berimpak tinggi	5.4.1.2.5 Bilangan prosiding dalam Scopus/ WoS/ERA penulis utama penulis bersama - Garis Dasar : 200 - Sasaran 2025 : 1,050 prosiding diterbitkan dari tahun 2023-2025	300 → 650 → 1,050
	5.4.1.2.6 Bilangan penyelidik dengan H >= 15 (berdasarkan data afiliasi Scopus) - Garis Dasar : 19 - Sasaran 2025 : 46 orang penyelidik mencapai H >= 15 pada tahun 2025 (peningkatan 27 orang)	27 → 36 → 46
	5.4.1.2.7 Bilangan artikel jurnal berindeks dalam pangkalan data MyCite (penulis utama/penulis bersama) - Garis Dasar : 64 - Sasaran 2025 : 900 artikel jurnal berindeks diterbitkan sehingga tahun 2025	300 → 600 → 900

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.1 MyRA 5 bintang pada tahun 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.1.2 Penerbitan penyelidikan berimpak tinggi	5.4.1.2.8 Bilangan kertas kerja dalam jurnal berindeks Scopus/WoS/ERA (penulis utama/penulis bersama) - Garis Dasar : 750 - Sasaran 2025 : 4,500 kertas kerja diterbitkan dalam jurnal berindeks SCOPUS/WOS/ERA dari tahun 2023-2025	1,400 → 2,900 → 4,500
	5.4.1.2.9 Bilangan afiliasi bersama institusi akademik agensi kerajaan yang diiktiraf di peringkat global dalam penerbitan jurnal - Garis Dasar : 478 - Sasaran 2025 : 800 afiliasi bersama institusi akademik/ agensikerajaan yang diiktiraf di peringkat global dalam penerbitan jurnal pada tahun 2025 (peningkatan 322)	700 → 750 → 800
	5.4.1.2.10 Bilangan afiliasi bersama industri dalam penerbitan jurnal - Garis Dasar : 69 - Sasaran 2025 : 800 afiliasi bersama industri dalam penerbitan jurnal pada tahun 2025 (peningkatan 731)	700 → 750 → 800

Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

QS WUR
C1, C2, C10, C11



IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.2 Meletakkan UTeM sebagai TOP 95 dalam UI GreenMetric World University Rankings, menjelang 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.2.1 Pengurangan kawasan pembangunan yang berkesan melalui bangunan tinggi / bertingkat sambil mengekalkan hutan dan menanam tumbuh tumbuhan di dalam kampus	5.4.2.1.1 Peratus kawasan dalam kampus diliputi hutan semula jadi / tanaman - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%
	5.4.2.1.2 Peratus jumlah kawasan di kampus untuk penyerapan air selain hutan dan tumbuh tumbuhan yang ditanam - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%
5.4.2.2 Mengurangkan penggunaan tenaga melalui kecekapan tenaga dan penjanaan tenaga boleh diperbaharui	5.4.2.2.1 Peratus peralatan penggunaan cekap tenaga - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%
	5.4.2.2.2 Peratus nisbah pengeluaran tenaga boleh diperbaharui terhadap jumlah penggunaan tenaga setahun - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan
5.4.2 Meletakkan UTeM sebagai TOP 95 dalam UI GreenMetric World University Rankings, menjelang 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.2.3 Penubuhan program kitar semula yang terstruktur dan meluas	5.4.2.3.1 Peratus program kitar semula untuk sisa universiti - Garis Dasar : 50% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 55%	52% → 54% → 55%
	5.4.2.3.2 Peratus rawatan sisa bukan organik - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%
5.4.2.4 Tingkatkan kitar semula air dan penjimatan air	5.4.2.4.1 Peratus program dan pelaksanaan pemulihan air - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%
	5.4.2.4.2 Peratus air terawat yang digunakan - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	76% → 78% → 80%

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.2 Meletakkan UTeM sebagai TOP 95 dalam UI GreenMetric World University Rankings, menjelang 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.2.5 Mengurangkan kenderaan pelepasan karbon ke dalam kampus	5.4.2.5.1 Peratus nisbah Kenderaan Emisi Sifar (ZEV) yang dibandingkan dengan jumlah penduduk kampus - Garis Dasar : 75% - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 80%	
5.4.2.6 Meningkatkan program berkaitan kelestarian di kampus	5.4.2.6.1 Bilangan kursus kelestarian terhadap jumlah kursus - Garis Dasar : 100% - Sasaran 2025 : Mengekalkan pencapaian 100%	

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan
5.4.3 Mencapai dan mengekalkan anugerah 3 Bintang dalam Standard Emas Pengurusan Tenaga (EMGS) oleh Skim Pengurusan Tenaga ASEAN (AEMAS), menjelang 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.3.1 Mendapatkan skil kompetensi dalam sumber manusia untuk Program Pengurusan Tenaga lestari	5.4.3.1.1 Bilangan Latihan Kesedaran - Garis Dasar : 6 - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 8 latihan	6 → 7 → 8
	5.4.3.1.2 Bilangan Latihan Teknikal - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Meningkatkan kepada 4 latihan	2 → 3 → 4
5.4.3.2 Mengekalkan penjimatan tenaga di kampus melalui kecekapan tenaga dan program pengurusan penyelenggaraan operasi yang berkesan	5.4.3.2.1 Peratus penjimatan penggunaan tenaga - Garis Dasar : 24% - Sasaran 2025 : Meningkatkan penjimatan kepada 30%	26% → 28% → 30%
5.4.3.3 Mengekalkan pengurusan maklumat dan dokumentasi melalui Matriks Pengurusan Tenaga (MaPTeP)	5.4.3.3.1 Peratus PTJ dengan pencapaian Pensijilan Emas - Garis Dasar : 15% - Sasaran 2025 : Peratus PTJ mendapat Pensijilan Emas meningkat kepada 20%	16% → 18% → 20%

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

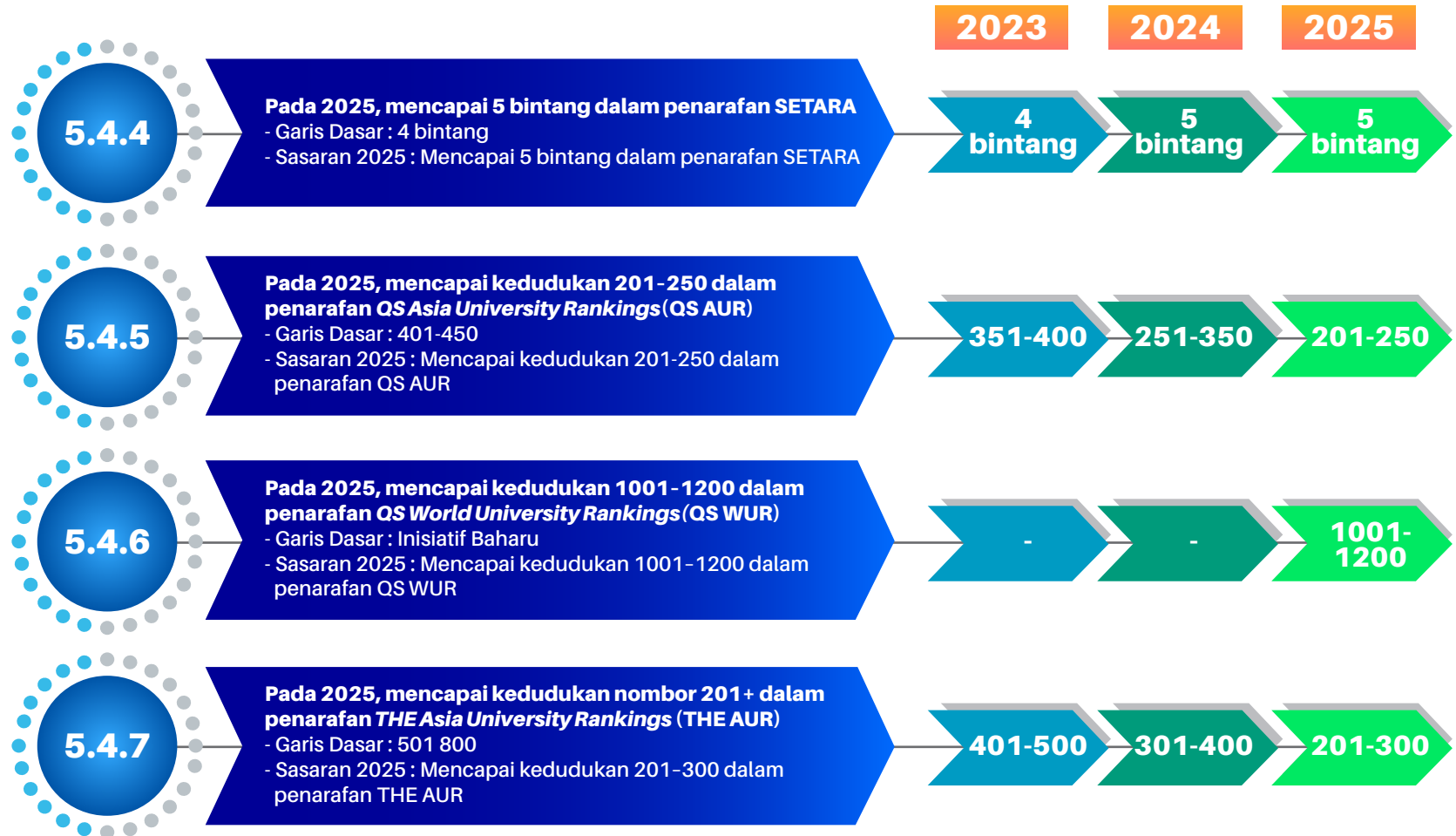
5.4.3 Mencapai dan mengekalkan anugerah 3 Bintang dalam Standard Emas Pengurusan Tenaga (EMGS) oleh Skim Pengurusan Tenaga ASEAN (AEMAS), menjelang 2025

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.3.4 Mengekalkan pengurusan bajet dan pelaburan	5.4.3.4.1 Bilangan projek penjimatan tenaga yang mendapat bajet kewangan - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Bilangan projek yang mendapat bajet kewangan meningkat kepada 4 projek	3 → 3 → 4
5.4.3.5 Mengekalkan pematuhan peraturan dan tanggungjawab korporat	5.4.3.5.1 Bilangan Laporan EMEER - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Ditetapkan kepada 2 laporan/tahun	4 → 6 → 8
	5.4.3.5.2 Bilangan Program CSR - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : Bilangan program meningkat kepada 4	2 → 3 → 4
5.4.3.6 Mengekalkan audit sistem Pengurusan Tenaga	5.4.3.6.1 Peratus pematuhan kriteria EMGS untuk penilaian dalaman - Garis Dasar : 80% - Sasaran 2025 : Peratus pematuhan meningkat kepada 85%	82% → 84% → 85%

Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.4 Penguken Penjenamaan dan Kedudukan

QS WUR
C1 - C12



Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

IS5.4 Pengukuhan Penjenamaan dan Kedudukan

QS WUR
C1 - C12



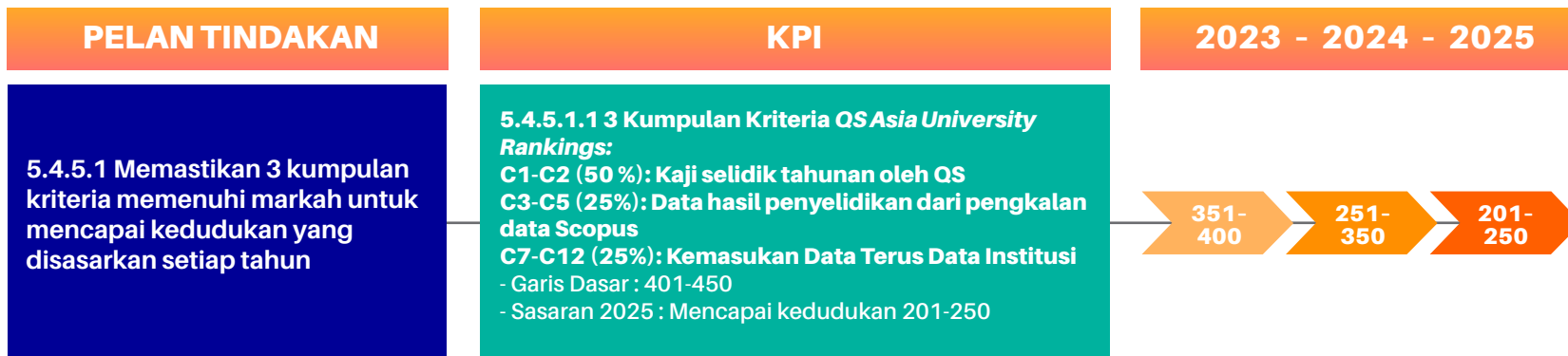
IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.4 Pada 2025, mencapai 5 bintang dalam penarafan SETARA

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.4.1 Memastikan 4 kriteria memenuhi markah untuk mencapai bintang yang disasarkan setiap 2 tahun	5.4.4.1.1 Empat (4) Kriteria SETARA : 1) Umum 2) Pengajaran dan Pembelajaran 3) Kapasiti Penyelidikan 4) Perkhidmatan dan Penjanaaan Pendapatan - Garis Dasar : 4 bintang - Sasaran 2025 : Meningkatkan pencapaian kepada 5 bintang	

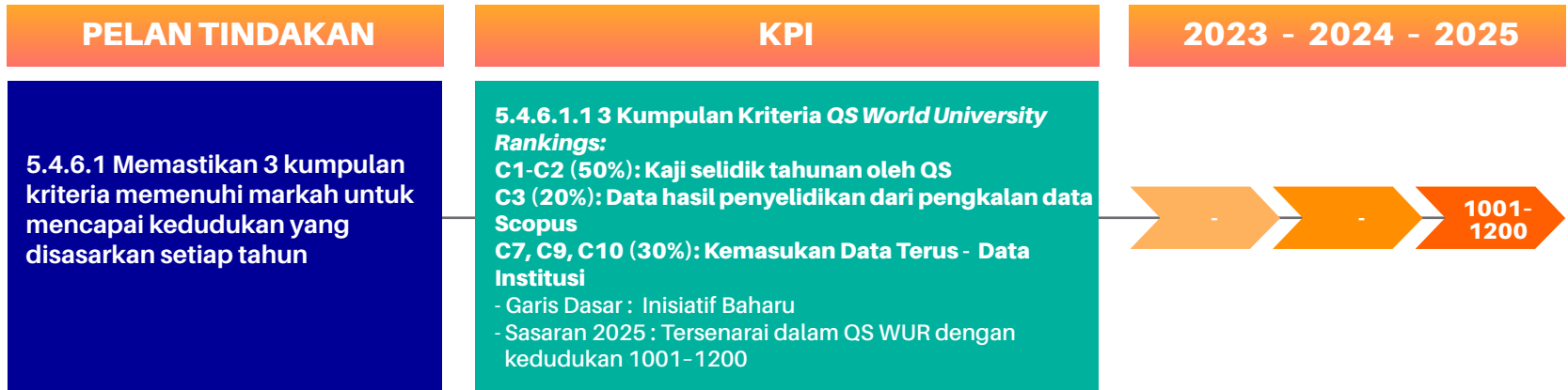
IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.5 Pada 2025, mencapai kedudukan 201-250 dalam penarafan QS Asia University Rankings (QS AUR)



IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.6 Pada 2025, mencapai kedudukan 1001-1200 dalam penarafan QS Asia University Rankings(QS AUR)



IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.7 Pada 2025, mencapai kedudukan nombor 201+ dalam penarafan *THE Asia University Rankings* (THE AUR)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.7.1 Memastikan 5 kumpulan kriteria memenuhi markah untuk mencapai kedudukan yang disasarkan setiap tahun	5.4.7.1.1 5 Kumpulan Kriteria <i>THE Asia University Rankings</i>: T1, T6 - T8, T11 (30%): Teaching T2, T4, T12 (30%): Research T3 (30%): Citations T13 (2.5%): Industry Income T5, T9 - T10 (7.5%): International Outlook - Garis Dasar : 501-800 - Sasaran 2025 : Mencapai kedudukan 201-300	401-500 → 301-400 → 201-300

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.8 Pada 2025, mencapai kedudukan nombor 901+ dalam penarafan *THE World University Rankings* (THE WUR)

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.8.1 Memastikan 5 kumpulan kriteria memenuhi markah untuk mencapai kedudukan yang disasarkan setiap tahun	5.4.8.1.1 5 Kumpulan Kriteria <i>THE World University Rankings</i>: T1, T6 - T8, T11 (30%): Teaching T2, T4, T12 (30%): Research T3 (30%): Citations T13 (2.5%): Industry Income T5, T9 - T10 (7.5%): International Outlook - Garis Dasar : 1201-1500 - Sasaran 2025 : Mencapai kedudukan 901-1000	1201-1500 → 1001-1100 → 901-1000

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

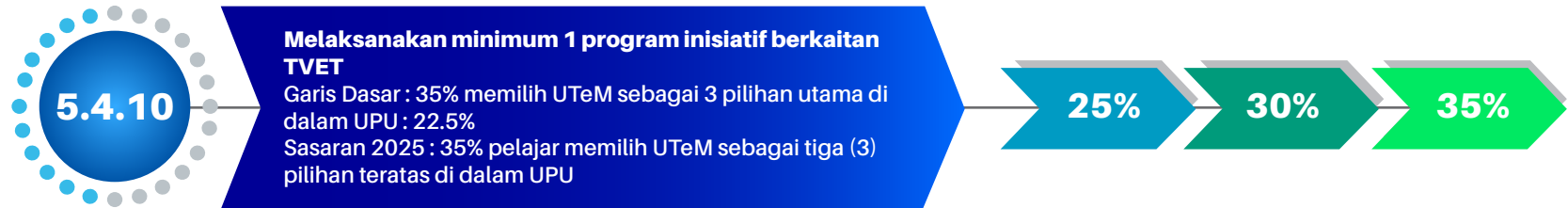
5.4.9 Pada 2025, mencapai kedudukan nombor 401+ dalam penarafan *THE Impact*



Teras Strategik 5 : Mengembangkan Nilai, Menggamit Kemakmuran

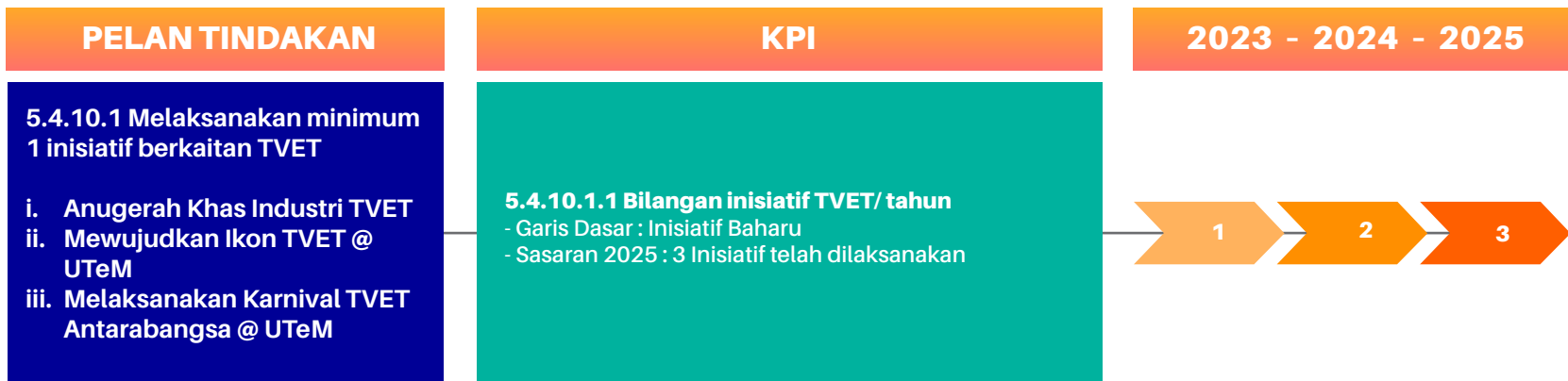
IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

QS WUR C1, C2,
C3, C4, C5, C6



IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.10 Melaksanakan minimum 1 program inisiatif berkaitan TVET



IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan
5.4.10 Melaksanakan minimum 1 program inisiatif berkaitan TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.10.2 Menerajui program eksekutif dan program profesional berasaskan industri menawarkan sekurang-kurangnya 1 program eksekutif per fakulti	5.4.10.2.1 Bilangan program eksekutif - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : 6 program eksekutif ditawarkan	2 → 4 → 6
	5.4.10.2.2 Bilangan program luar persisir - Garis Dasar : 5 - Sasaran 2025 : 10 program pesisir ditawarkan	7 → 8 → 10
5.4.10.3 Promosi dan penjenamaan UTeM secara komprehensif	5.4.10.3.1 UTeM sensasi di Media Massa dan masyarakat i. Penghasilan dan pemaparan berita UTeM di Media Massa - Garis Dasar : 670 paparan - Sasaran 2025 : sebanyak 800 paparan	700 → 750 → 800
	5.4.10.3.1 UTeM sensasi di Media Massa dan masyarakat ii) Pengiklanan UTeM menerusi Media Cetak & Media Digital - Garis Dasar : Inisiatif Baharu - Sasaran 2025 : sebanyak 6 iklan dipaparkan	2 → 4 → 6
	5.4.10.3.1 UTeM sensasi di Media Massa dan masyarakat iii) Billboard dan papan iklan - Garis Dasar : 2 - Sasaran 2025 : 9 <i>Billboard</i> dan Papan Iklan UTeM dibangunkan	5 → 7 → 9

IS5.4 Pengukuhan penjenamaan dan kedudukan

5.4.10 Melaksanakan minimum 1 program inisiatif berkaitan TVET

PELAN TINDAKAN	KPI	2023 - 2024 - 2025
5.4.10.3 Promosi dan penjenamaan UTeM secara komprehensif	5.4.10.3.2 Ketrampilan dan peningkatan follower Media Sosial UTeM i) Facebook - Garis Dasar : 128 ribu - Sasaran 2025 : sebanyak 137ribu follower	131 ribu → 134 ribu → 137 ribu
	5.4.10.3.2 Ketrampilan dan peningkatan follower Media Sosial UTeM ii) Instagram - Garis Dasar : 14 ribu - Sasaran 2025 : sebanyak 21ribu follower	16 ribu → 18 ribu → 21 ribu
	5.4.10.3.3 Bilangan Pameran UTeM mendekati pelajar dan masyarakat - Garis Dasar : 64 - Sasaran 2025 : Sebanyak 80 pameran UTeM 2025	70 → 75 → 80
	5.4.10.3.4 Bilangan penerimaan lawatan masuk ke UTeM menerusi PKKPC - Garis Dasar : 10 - Sasaran 2025 : Sebanyak 30 lawatan masuk ke UTeM	15 → 20 → 30

Kriteria

Quacquarelli Symonds (QS) Rankings



Kriteria	
C1	<i>Academic Reputation</i>
C2	<i>Employer Reputation</i>
C3	<i>Citation per Paper</i>
C4	<i>Papers per Faculty</i>
C5	<i>International Research Network</i>
C6	<i>H- index</i>
C7	<i>Faculty Student Ratio</i>
C8	<i>Staff with PhD</i>
C9	<i>International Faculty</i>
C10	<i>International Students</i>
C11	<i>Inbound Exchange Student</i>
C12	<i>Outbound Exchange Student</i>

Kriteria Times Higher Education (THE) Rankings



Kriteria	
T1	<i>Teaching Reputation (Reputation Survey)</i>
T2	<i>Research Reputation (Reputation Survey - Research)</i>
T3	<i>Citation Impact (Field Weighted Citation Impact)</i>
T4	<i>Publication per staff (Publications / Staff (academic Staff + research Staff))</i>
T5	<i>International co-authorship (International Publications / Publications Total)</i>
T6	<i>Doctorate to bachelor awarded (Doctorates Awarded / Undergraduate Degrees Awarded)</i>
T7	<i>Student to academic staff ratio</i>
T8	<i>Doctorate awarded to academic staff (Doctorates Awarded / Academic Staff)</i>
T9	<i>Percentage of international staff (Proportion of International staff)</i>
T10	<i>Percentage of international students (Proportion of International students)</i>
T11	<i>Institutional Income to academic staff</i>
T12	<i>Research income to academic staff (Research Income / Academic staff)</i>
T13	<i>Industry income to academic staff (Research income from industry & commerce / academic staff)</i>

Pasukan **Formula One** UTeM

YBhg. Profesor Ts. Dr. Massila binti Kamalrudin
Naib Canselor

YBhg. Profesor Dr. Zulkiflie bin Ibrahim
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

YBhg. Profesor Ir. Ts. Dr. Ghazali bin Omar
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

YBhg. Profesor Madya Datuk Dr. Sabri bin Mohamad Sharif
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)

Encik Masdzarif bin Mahat
Ketua Pegawai Operasi

Encik Khairul bin Taib
Bendahari

Datuk Azhar bin Mohamed
Penasihat Undang-Undang

Profesor Dr. Mohd Khanapi bin Abd Ghani
Ketua Pegawai Maklumat

Puan Siti Saluwa binti Jamal
Timbalan Ketua Pustakawan

Profesor Dr. Mohd Rizal bin Salleh
Dekan, Pusat Pengajian Siswazah

Profesor Madya Dr. Masrullizam bin Mat Ibrahim
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Elektronik dan Kejuruteraan
Komputer

Profesor Madya Dr. Hidayat bin Zainuddin
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Elektrik

Profesor Madya Dr. Mohd Fadzli bin Abdollah
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

Profesor Ir. Dr. Hambali bin Arep @ Ariff
Dekan, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

Profesor Madya Ts. Dr. Mohd Sanusi bin Azmi
Dekan, Fakulti Teknologi Maklumat dan Komunikasi

Profesor Madya Dr. Mohd Syaiful Rizal bin Abdul Hamid
Dekan, Fakulti Pengurusan Teknologi dan Teknousahawanan

Ts. Dr. Rostam Affendi bin Hamzah
Dekan, Fakulti Teknologi Kejuruteraan Elektrik dan Elektronik

Profesor Ts. Dr. Effendi bin Mohamad
Dekan, Fakulti Teknologi Kejuruteraan Mekanikal dan Pembuatan

Profesor Madya Dr. Safiah binti Sidek
Dekan, Institut Pengurusan Teknologi dan Keusahawanan

Puan Nurlisa Loke binti Abdullah
Dekan, Pusat Pembelajaran Bahasa

Profesor Madya Ts. Mohd Rahimi bin Yusoff
Pengaroh, Pusat Pengurusan Strategik, Kualiti dan Risiko

Profesor Madya Ir. Dr. Md Nazri bin Othman
Pengaroh, Pusat Pengurusan Kolaborasi RICE UTeM – Melaka

Profesor Dr. Zahriladha bin Zakaria
Pengarah, Pusat Pengurusan Penyelidikan dan Inovasi

Encik Muhammad Asyraf bin Sulaiman
Pengarah, Pusat Islam

Ir. Dr. Mohd Rayme bin Anang Masuri
Pengarah, Pejabat Pengurusan Pembangunan

Encik Ainuddin bin Abu Kasim
Pengarah, Pejabat Pengurusan Fasiliti

CANSELORI

Datin Wira Ts. Nurazlina binti Md Sanusi
Pengarah, Pejabat Komunikasi Korporat dan Perhubungan
Canselor

Encik Mohd Hary bin Ujang
Ketua Juruaudit, Pejabat Audit Dalam

Profesor Madya Dr. Musthafah bin Mohd Tahir
Pengarah, Pusat Alam Sekitar Pintar

Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

Dr. Hyreil Anuar bin Kasdirin
Pengarah, Pejabat Perancangan dan Pembangunan Akademik

Dr. Siti Hajar binti Sheikh Md Fadzullah
Pengarah, Pusat Antarabangsa

Dr. Zulisman bin Maksom
Pengarah, Pusat Sumber dan Teknologi Pengajaran

Profesor Madya Dr. Mohd Shakir bin Md Saat
Pengarah, Pusat Kecemerlangan dan Keserjanaan Akademik

Profesor Madya Dr. Zaleha binti Mustafa
Pengarah, Pusat Pembelajaran Sepanjang Hayat

Ts. Dr. Hambali bin Boejang
Pengurus Besar, Kilang Pengajaran

Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Ir. Ts. Dr. Ranjit Singh a/l Sarban Singh
Pengarah, Pusat Pengkomersilan

Ts. Dr. Ruziah binti Ali
Pengarah, Penerbit Universiti

Profesor Ts. Dr. Noreffendy bin Tamaldin
Pengarah, Pusat Pembuatan Termaju

Profesor Madya Dr. Mohamad Zoinol Abidin bin Abd. Aziz
Pengarah, Pusat Kecemerlangan

Pejabat Timbalan Naib Canselor Hal Ehwal Pelajar dan Alumni

Encik Azhar bin Mohd Salleh
Pengarah, Pusat Sukan

Dr. Mohamad Fuzi bin Saidin
Pengarah, Pusat Kesihatan

Dr. Isma Addi bin Jumbri
Pengarah, Pusat Pembangunan Perusahaan dan
Teknousahawanan

Dr. Hazli Rafis bin Abdul Rahim
Pengarah, Pusat Pengurusan Alumni dan Kebolehpasaran
Graduan

Pejabat Pendaftar

Kapten Ahmad Shakir bin Yahaya
Pengarah, Pejabat Keselamatan

Pejabat Ketua Pegawai Maklumat

Puan Norhazlena binti Sabtu
Pengarah, Pusat Perkhidmatan Pengetahuan dan
Komunikasi

Profesor Madya Gs. Dr. Asmala bin Ahmad
Pengarah, Pusat Perkhidmatan Data Raya IoT

Sidang Editorial Dokumen

Pelan Strategik Universiti Teknikal Malaysia Melaka 2023-2025 : 5 Teras Strategik (5ST)

Pengerusi:

Profesor Madya Ts. Mohd Rahimi bin Yusoff

Ahli:

YBhg. Profesor Dr. Ahmad Zaki bin A Bakar
Ir. Dr. Mohd Rayme bin Anang Masuri
Encik Ainuddin bin Abu Kasim
Ts. Dr. Ruziah binti Ali
Encik Zahifulazwan bin Zakaria
Profesor Madya Ts. Dr. Sharifah Sakinah binti Syed Ahmad
Ts. Dr. Aliza binti Che Amran
Puan Suhaili binti Sallehuddin
Cik Nur Azriah binti Amir
Cik Siti Norashikin binti Mohd Yunus
Puan Noraliza binti Yusof
Puan Norazah binti Mohamed Yazid
Puan Norhafizah binti Md Yusoh
Puan Fatonah binti Salehuddin
Encik Harulrizam bin Mohamed @ Ghazali
Encik Muhammad Afiq bin Aziz @ Abdul Aziz
Encik Abdul Musyrif bin Mohamad Khalil
Puan Roszaimah binti Wahid
Puan Azlina binti Amzah
Encik Mohd Hafizuddin bin Yusof
Puan Suria binti Abdul Rahman
Encik Ahmad Saufie bin Jaffar
Mohd Khairulhusaini bin Mohd Saad

Urus Setia:

Puan Idamurni binti Ismail
Puan Nur Syaqqirin binti Rasid
Puan Siti Zarifah binti Sarif
Puan Nurul Nadiyah binti Mohd Noor
Puan Nur Syahidah binti Nor Nazari
Puan Al Rohaiya binti Adanan
Cik Elia binti Arof



Terima Kasih





**Universiti Teknikal
Malaysia Melaka,
Hang Tuah Jaya,
76100 Durian Tunggal,
Melaka, Malaysia.**

